



Powiatowy
Urząd Pracy
w Brzesku



INFORMACJA

**o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2024 roku
oraz działaniach podejmowanych
przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków.**



kwiecień 2025



Znajdź nas na
Facebook



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 19
32 - 800 Brzesko

brzesko.praca.gov.pl

Rozdział 1.	
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych	8
Rozdział 2.	
STOPA BEZROBOCIA	15
Rozdział 3.	
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	18
3.1. Bezrobotne kobiety	18
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	24
3.4. Bezrobotni według gmin	26
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	28
3.6. Bezrobotni według wieku	31
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	33
3.8. Bezrobotni według stażu pracy	35
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności	37
Rozdział 4.	
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	40
4.1. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	41
4.2. Realizacja usług rynku pracy	43
4.2.1. Pośrednictwo pracy	43
4.2.2. Poradnictwo zawodowe	54
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców	57
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	63
4.3.1. Prace interwencyjne	65
4.3.2. Roboty publiczne	67
4.3.3. Staże	68
4.3.4. Prace społecznie użyteczne	70
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	72

4.3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	75
4.3.7.	Bon na zasiedlenie	77
4.3.8.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	78
4.4.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	79
4.5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!	82
4.6.	Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego	94

Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		99

Rozdział 6.		
POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY		104

Rozdział 7.		
REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2020-2025		110

Aneks

Spis tabel	116
Spis rysunków	117
Spis wykresów	118

Brzesko, dnia 7 kwietnia 2025 roku

„Siła nie tkwi w pojedynczych osobach, ale w jedności i wzajemnym wsparciu.”

Kardynał Stefan Wyszyński

Szanowni Państwo,

Podobnie jak w latach ubiegłych przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, w ujęciu rocznym. Przygotowane opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych w 2024 roku na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także na temat współpracy z pracodawcami.

Rok 2024 to czas intensywnych zmian na rynku pracy, które wynikały zarówno z ogólnokrajowych trendów gospodarczych, jak i lokalnych uwarunkowań. Obserwowaliśmy dynamiczny rozwój niektórych branż, zmieniające się zapotrzebowanie na konkretne kwalifikacje oraz problemy, z którymi borykali się pracodawcy. Podobnie jak w latach ubiegłych podejmowaliśmy inicjatywy i działania mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń, staże, dofinansowanie miejsc pracy oraz przyznawanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, to tylko część realizowanych zadań. Na bieżąco współpracowaliśmy z przedsiębiorcami, samorządami, szkołami oraz organizacjami społecznymi, aby tworzyć kompleksowe rozwiązania wspierające zatrudnienie.

Mimo licznych działań, rynek pracy nadal stawia przed nami wiele wyzwań. Nie wszystkie problemy można rozwiązać natychmiast – niektóre wynikają z globalnych trendów gospodarczych, inne są efektem strukturalnych zmian na lokalnym rynku. Istnieją branże, które borykają się z niedoborem wykwalifikowanych pracowników, podczas gdy w innych sektorach utrzymuje się wysoka konkurencja o zatrudnienie. Dlatego konieczne było bieżące monitorowanie i analizowanie potrzeb rynku oraz elastyczne reagowanie na pojawiające się trudności.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów, rozwijaliśmy stosowane narzędzia cyfrowe. Aktywnie prowadziliśmy stronę internetową oraz profil na Facebooku, gdzie na bieżąco informowaliśmy o dostępnych ofertach pracy, naborach wniosków oraz ważnych zmianach na rynku pracy.

Niniejsze opracowanie zawiera syntetyczne dane, odwołujące się do konkretnych działań.

Działania podejmowane przez Urząd wpisują się w założenia przyjętego przez Radę Powiatu Brzeskiego w dniu 25 marca 2021 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu brzeskiego na lata 2021 – 2025”, a niniejsze opracowanie jest sprawozdaniem z jego realizacji w ujęciu rocznym.

Zapraszam do zapoznania się z informacjami zamieszczonymi w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku

mgr inż. Andrzej Mleczko

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2020-2024, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2020-2024

(dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
powiat brzeski	1 973	1 674	1 549	1 544	1 582
województwo małopolskie	83 050	69 948	64 379	60 947	60 654
Polska	1 046 432	895 203	812 301	788 229	786 179

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 oraz danych z GUS

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2024 roku** wynosiła **1 582 osoby**, co stanowiło 2,6% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1 544 osoby, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zwiększył się o 38 osób** (tj. o 2,5%), natomiast w porównaniu do 2022 roku zwiększył się o 33 osoby (wzrost o 2,1%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2024 roku ukształtował się na poziomie **901** i wyniósł 57,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2023 r. było to 57,3%).

Na przestrzeni 2024 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **132 osoby**, tj. o 8,5% (w 2023 r. maksymalny wzrost bezrobotnych również przypadł na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **marcu** - mniej o **60 osób**, tj. o 3,5%.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2023 r.

oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r.

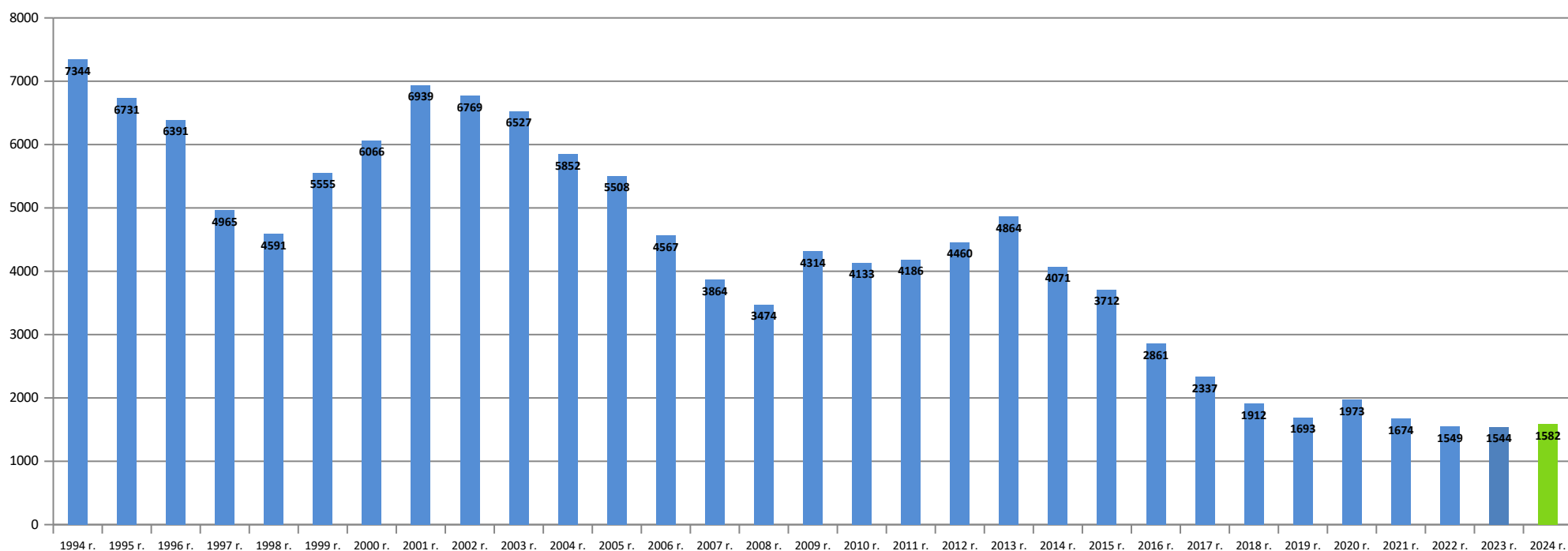
Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2023 r.	1 544	x	884	57,3
I. 2024 r.	1 676	+132	956	57,0
II. 2024 r.	1 701	+25	976	57,4
III. 2024 r.	1 641	-60	936	57,0
IV. 2024 r.	1 609	-32	907	56,4
V. 2024 r.	1 560	-49	904	57,9
VI. 2024 r.	1 513	-47	894	59,1
VII. 2024 r.	1 513	0	912	60,3
VIII. 2024 r.	1 543	+30	909	58,9
IX. 2024 r.	1 573	+30	907	57,7
X. 2024 r.	1 545	-28	883	57,2
XI. 2024 r.	1 579	+34	895	56,7
XII. 2024 r.	1 582	+3	901	57,0

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1994 – 2024
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r.)

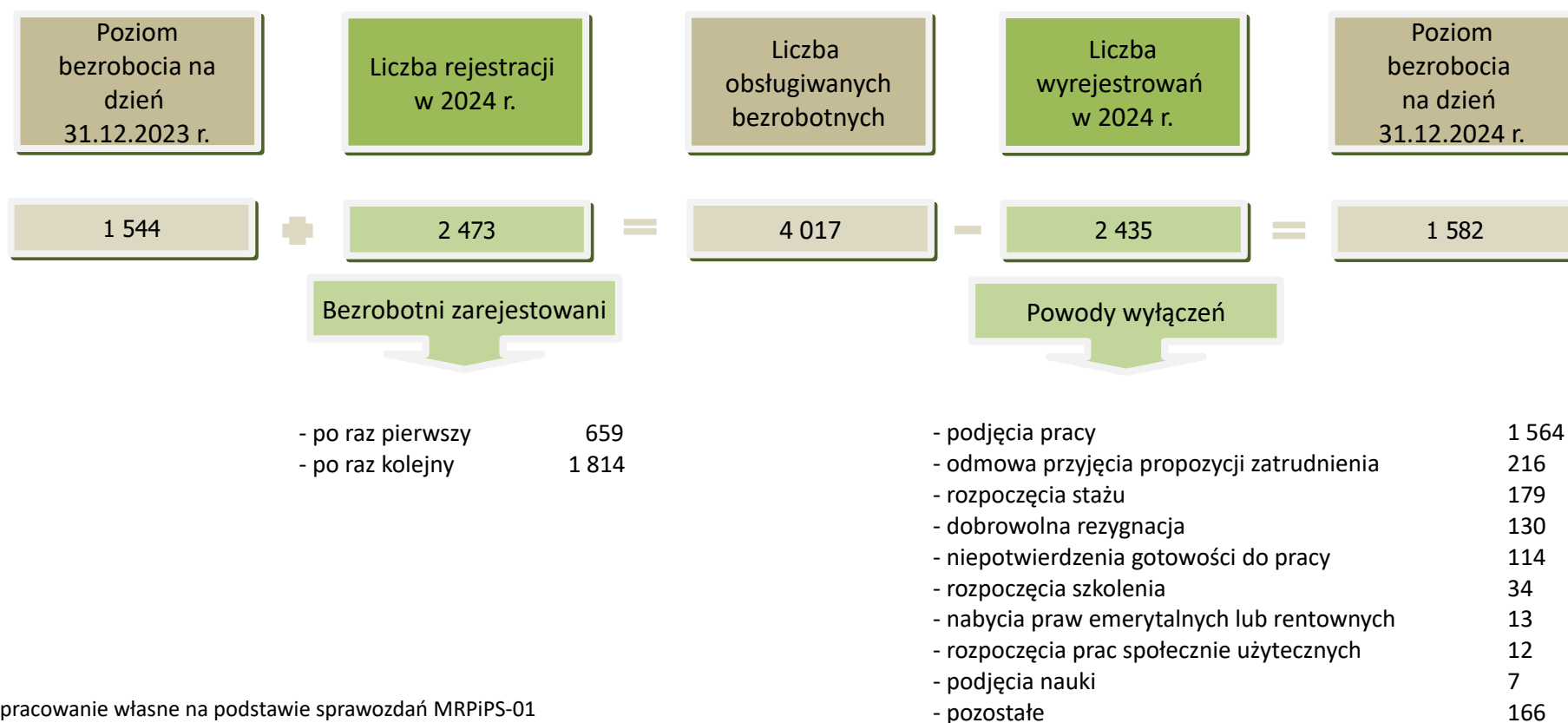


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPIPS-01

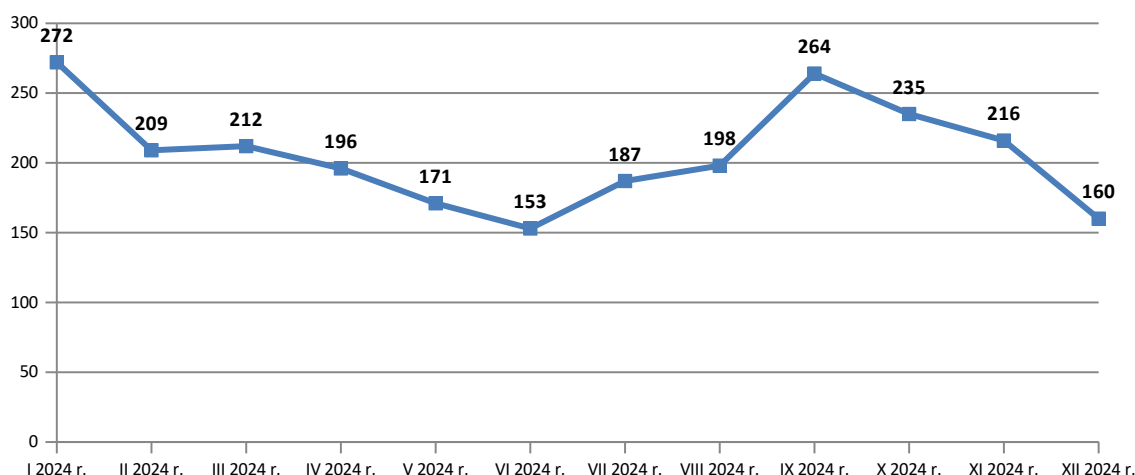
W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **2 473 osoby bezrobotne**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 2 435 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2023 r. poziom bezrobocia uległ zwiększeniu o 38 osób.

W 2024 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęły 2 473 osoby, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 51,9% (1 284 kobiety), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 272 osoby rejestrujące się nigdy nie pracowało zawodowo, tj. 11,0% ogółu napływu (w 2023 r. – 13,3%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2024 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 206 osób bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (272 osoby) i we wrześniu (264 osoby). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (153 osoby).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2024 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **1 814**, tj. **73,4%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **659** stanowiły niespełna **26,6%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

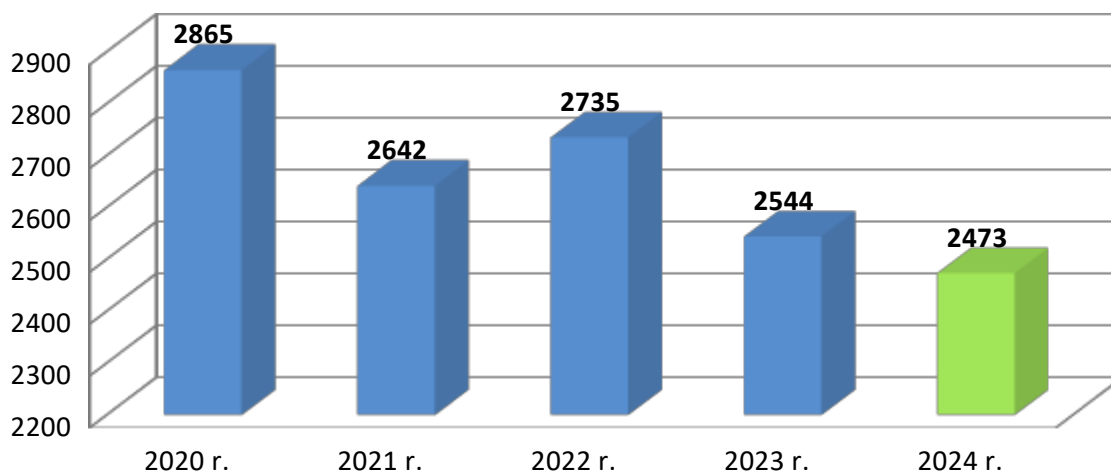
Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na gminy

		I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024	Razem
Gmina Borzęcin		15	23	26	22	19	9	15	22	27	23	15	19	235
Miasto i Gmina Brzesko		123	78	93	84	78	65	76	79	116	95	101	67	1 055
w tym	Miasto Brzesko	57	39	34	35	38	33	38	31	53	41	41	29	469
	Gmina Brzesko	66	39	59	49	40	32	38	48	63	54	60	38	586
Miasto i Gmina Czchów		29	14	16	25	19	18	22	15	20	24	18	10	230
w tym	Miasto Czchów	7	3	3	5	9	3	6	4	4	7	7	4	62
	Gmina Czchów	22	11	13	20	10	15	16	11	16	17	11	6	168
Gmina Dębno		36	40	34	24	27	24	24	28	31	43	36	32	379
Gmina Gnojnik		28	25	24	13	9	19	20	22	33	16	23	16	248
Gmina Iwkowa		24	10	10	9	8	6	14	13	12	15	10	6	137
Gmina Szczurowa		17	19	9	19	11	12	16	19	25	19	13	10	189
		272	209	212	196	171	153	187	198	264	235	216	160	2 473

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W porównaniu z 2023 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 2 544 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się w badanym roku o 71 osób, tj. o 2,8%.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2020-2024

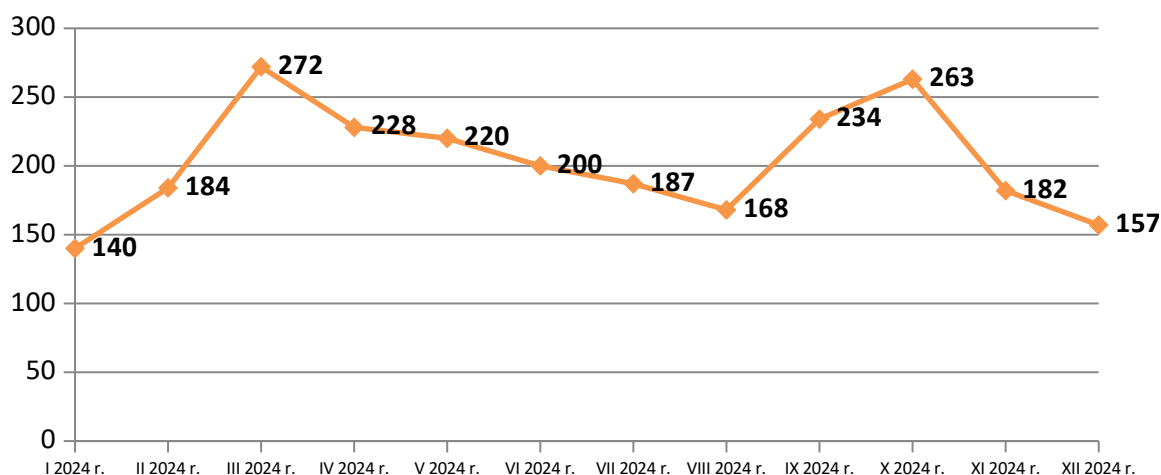


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W ciągu całego 2024 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **2 435 osób bezrobotnych**, w tym 1267 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie w 2024 roku status bezrobotnego traciło 203 osoby.

Wykres 4. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

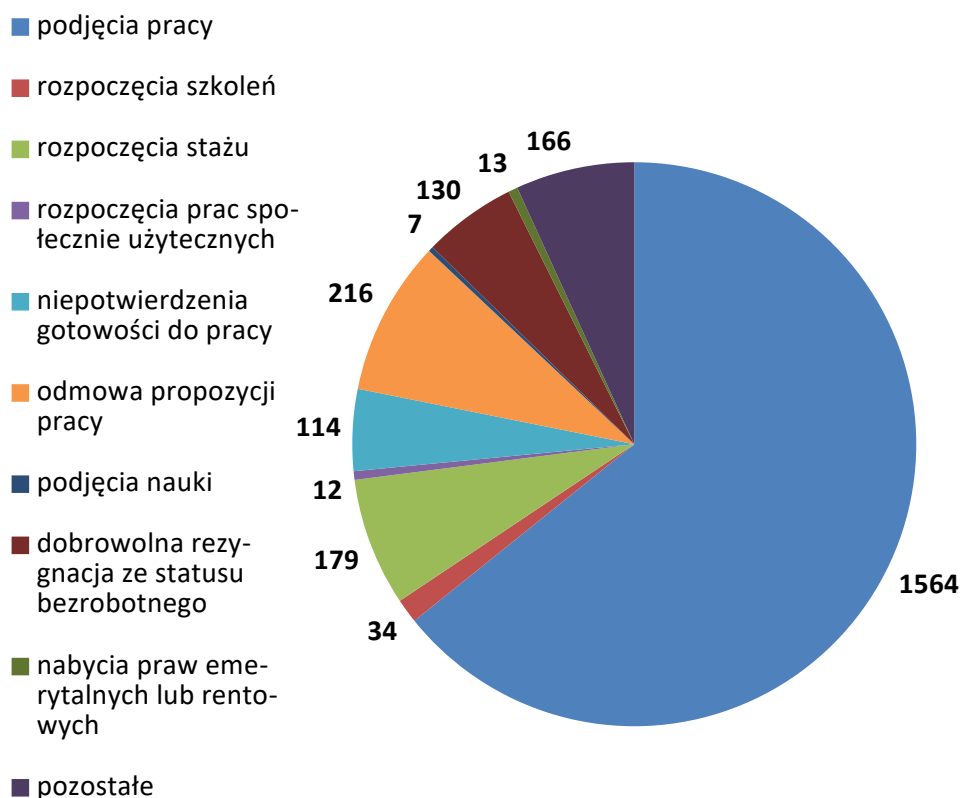
Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: marcu (272 osoby) oraz w październiku (263 osoby). Z kolei najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu styczniu (140 osób).

Tabela 4. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na gminy

		I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024	Razem
Gmina Borzęcin		20	17	20	20	28	19	18	21	22	22	14	13	234
Miasto i Gmina Brzesko		45	77	108	89	107	91	76	59	107	114	74	67	1 014
w tym	Miasto Brzesko	19	37	47	45	55	43	37	26	51	46	37	32	475
	Gmina Brzesko	26	40	61	44	52	48	39	33	56	68	37	35	539
Miasto i Gmina Czchów		16	25	27	27	18	12	21	23	22	26	11	17	245
w tym	Miasto Czchów	4	12	10	5	4	1	2	6	8	10	5	4	71
	Gmina Czchów	12	13	17	22	14	11	19	17	14	16	6	13	174
Gmina Dębno		23	26	54	37	36	37	30	21	34	39	34	25	396
Gmina Gnojnik		10	19	27	19	14	23	20	21	27	22	23	13	238
Gmina Iwkowa		10	7	17	19	4	10	6	10	10	25	13	9	140
Gmina Szczurowa		16	13	19	17	13	8	16	13	12	15	13	13	168
		140	184	272	228	220	200	187	168	234	263	182	157	2 435

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2024 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **64,2%** wszystkich wyłączeń (**1 564 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu zmalała o 44 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie podejmowane przez bezrobotnych formy zatrudnienia: prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa propozycji pracy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **216 osób** (tj. o 29 osób mniej niż w 2023 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 8,9% ogółu wyłączeń.

Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2020-2024

Przyczyny wyłączeń	2020 r.		2021 r.		2022 r.		2023 r.		2024 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcie pracy	1 674	64,8	1 876	63,8	1 707	59,7	1 608	63,1	1 564	64,2
Rozpoczęcie szkolenia	20	0,8	11	0,3	37	1,3	52	2,0	34	1,4
Rozpoczęcie stażu	194	7,5	262	8,9	301	10,5	202	7,9	179	7,4
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	21	0,8	21	0,7	15	0,5	23	1,0	12	0,5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	193	7,5	283	9,6	304	10,6	245	9,6	216	8,9
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	60	2,3	55	1,9	72	2,5	98	3,8	114	4,7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	193	7,5	187	6,5	204	7,1	139	5,5	130	5,3
Podjęcie nauki	29	1,1	27	0,9	9	0,3	13	0,5	7	0,3
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	24	0,9	16	0,5	11	0,4	18	0,7	13	0,5
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	177	6,8	203	6,9	200	7,0	151	5,9	166	6,8
Razem	2 585	100	2 941	100	2 860	100	2 549	100	2 435	100

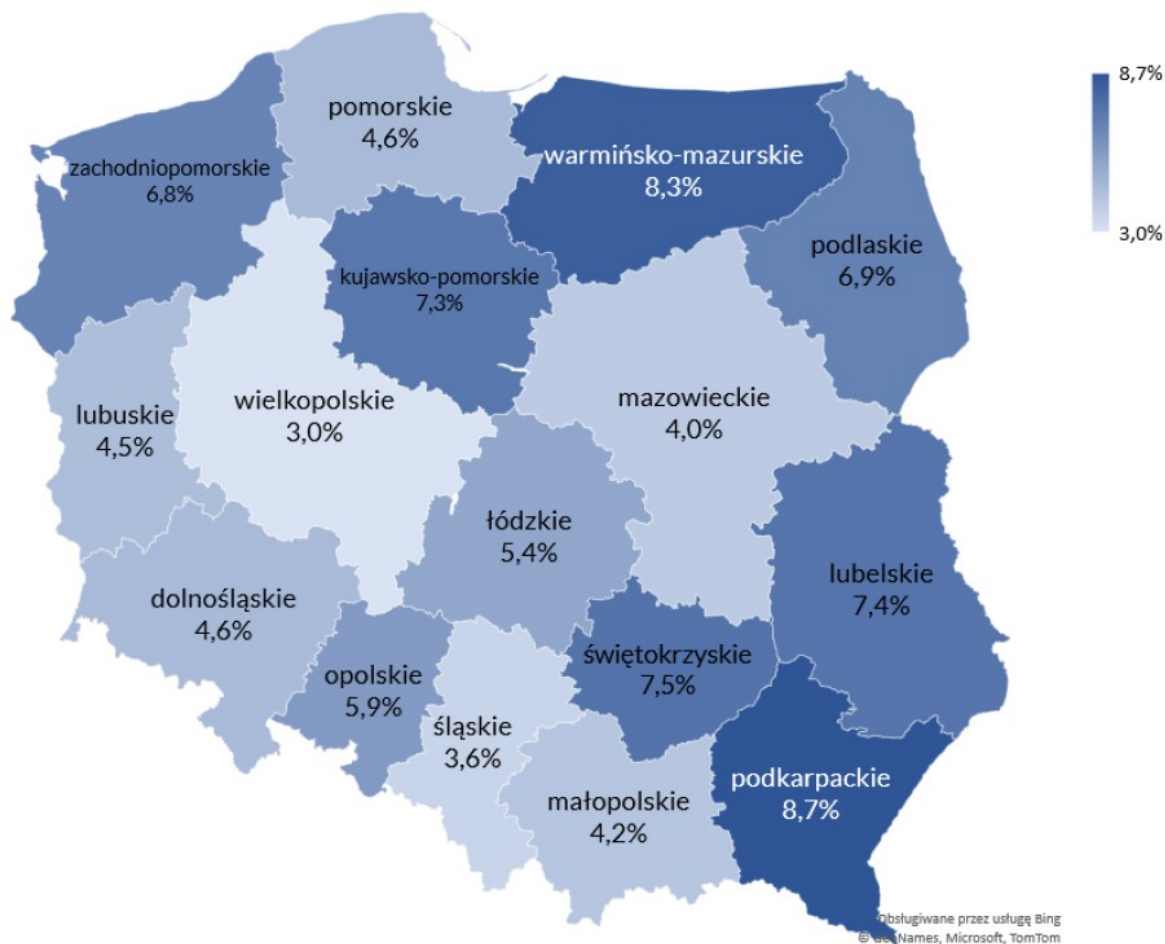
* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2023 r. wyrejestrowano o 114 osób mniej (spadek o 4,5%).

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.



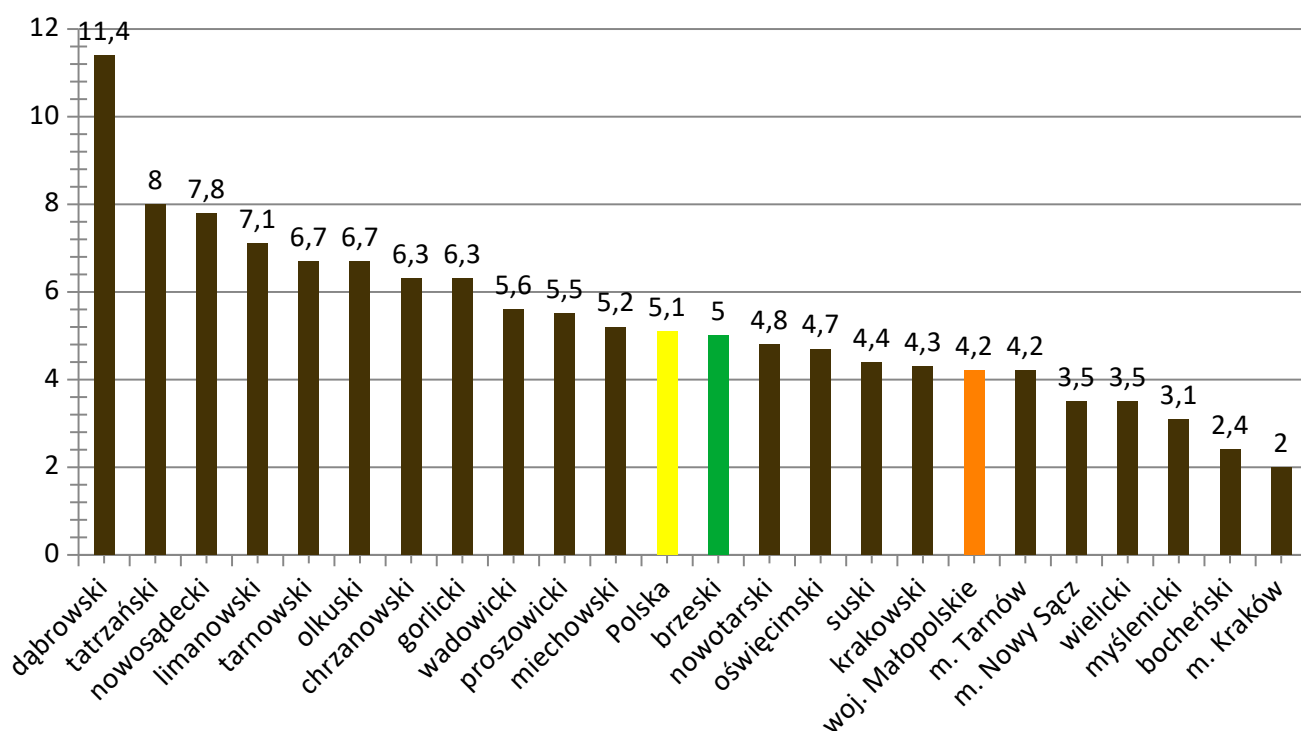
Źródło: Portal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2020–2024

STOPA BEZROBOCIA (w %)					
	2020	2021	2022	2023	2024
POLSKA	6,8	5,8	5,2	5,1	5,1
MAŁOPOLSKA	6,0	5,0	4,4	4,2	4,2
POWIAT BRZESKI	5,4	6,1	4,7	4,9	5,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

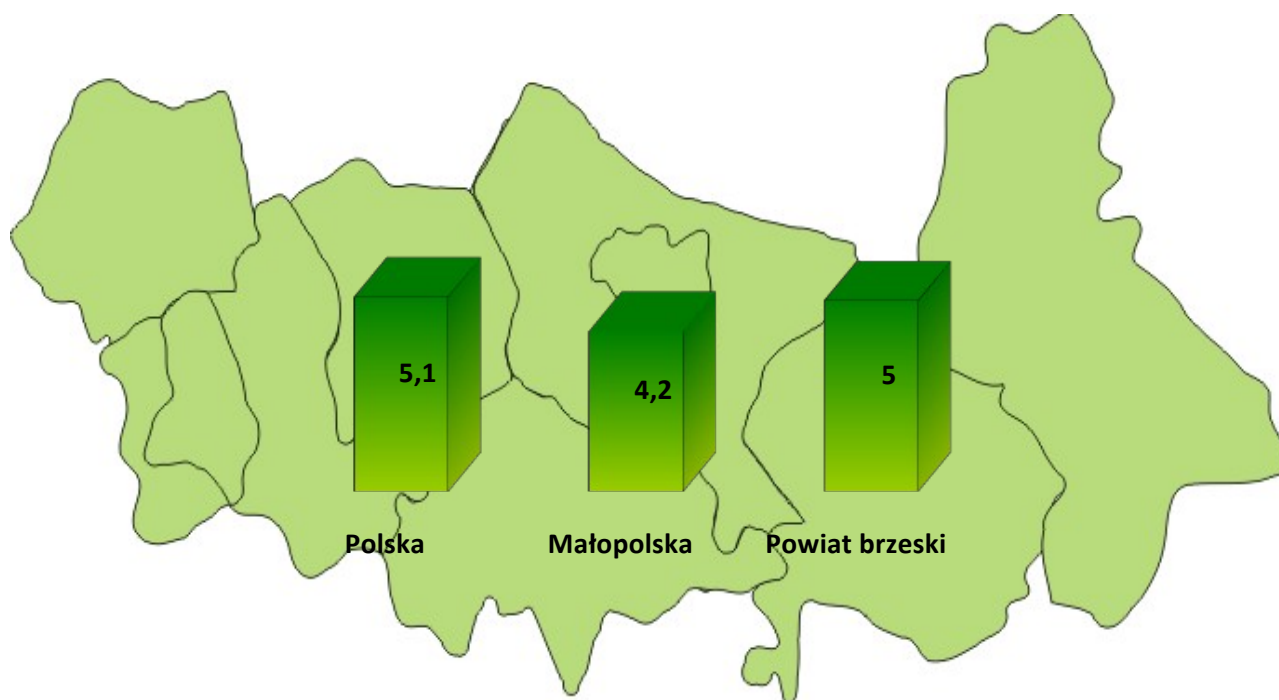
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
5,4	5,4	5,3	5,1	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
4,5	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
5,3	5,4	5,2	5,1	4,9	4,8	4,8	4,9	5,0	4,9	5,0	5,0
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
1 676	1 701	1 641	1 609	1 560	1 513	1 513	1 543	1 573	1 545	1 579	1 582

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rozdział 3.

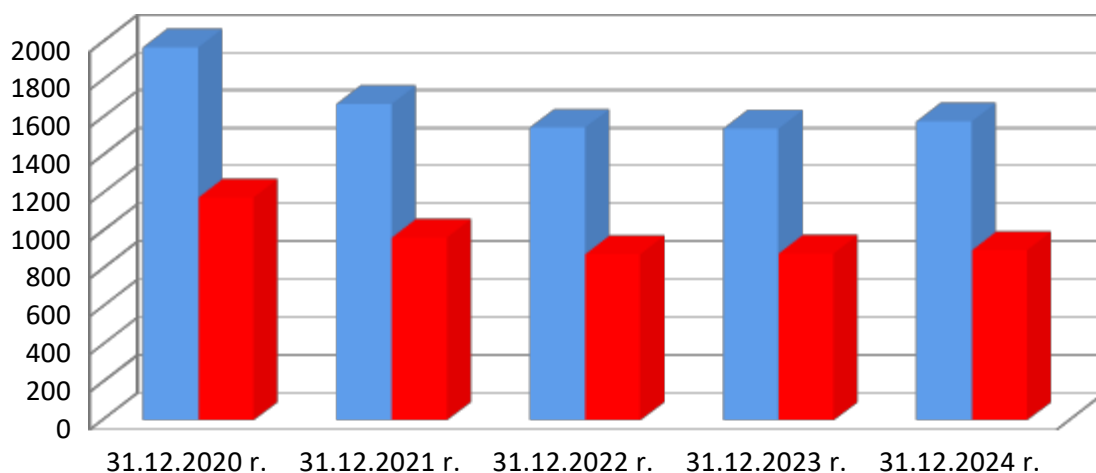
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowanych było **901 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **57,0%**. Oznacza to, że w stosunku do 2023 r. populacja kobiet zwiększyła się w ciągu roku o 1,9% (więcej o 17 osób).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2020-2024



ogółem	1 973	1 674	1 549	1 544	1 582
kobiety	1 180	968	882	884	901
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	59,8	57,8	56,9	57,3	57,0

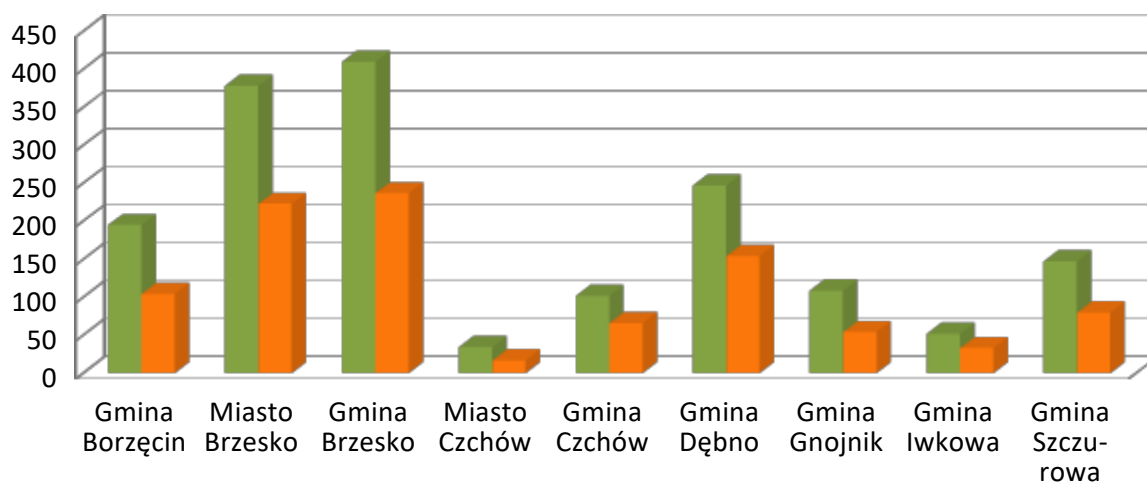
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1 284 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 51,9% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2023 roku był na poziomie 54,5%.

W 2024 roku z ewidencji wyłączono **1 267 bezrobotnych kobiet** tj. 52,0% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęły 817 kobiet, tj. 52,2% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 64,5% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego
- stan na dzień 31 grudnia 2024 r.



ogółem	177	301	414	44	98	228	127	59	134
kobiety	90	177	220	32	52	125	80	39	86
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	50,8	58,8	53,1	72,7	53,1	54,8	63,0	66,1	64,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2024 roku najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zamieszkiwał na terenie Miasta Czchów (72,7%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Borzęcin (50,8%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (57,0%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 901 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 484 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (53,7% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety

wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	65	7,2
1 – 3	153	17,0
3 – 6	130	14,4
6 – 12	157	17,4
12 – 24	174	19,3
powyżej 24	222	24,6
Wiek		
18 – 24	164	18,2
25 – 34	252	28,0
35 – 44	252	28,0
45 – 54	161	17,9
55 – 59	72	8,0
Wykształcenie		
wyższe	163	18,1
policealne i średnie zawodowe	265	29,4
średnie ogólnokształcące	126	14,0
zasadnicze zawodowe	219	24,3
gimnazjalne i poniżej	128	14,2
Staż pracy		
do 1 roku	222	24,6
1 – 5	292	32,4
5 – 10	123	13,7
10 – 20	105	11,7
20 – 30	35	3,9
30 lat i więcej	12	1,3
bez stażu	112	12,4
ogółem	901	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2024 r. stanowiły **86,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1 367 osób**).

Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2024 r.

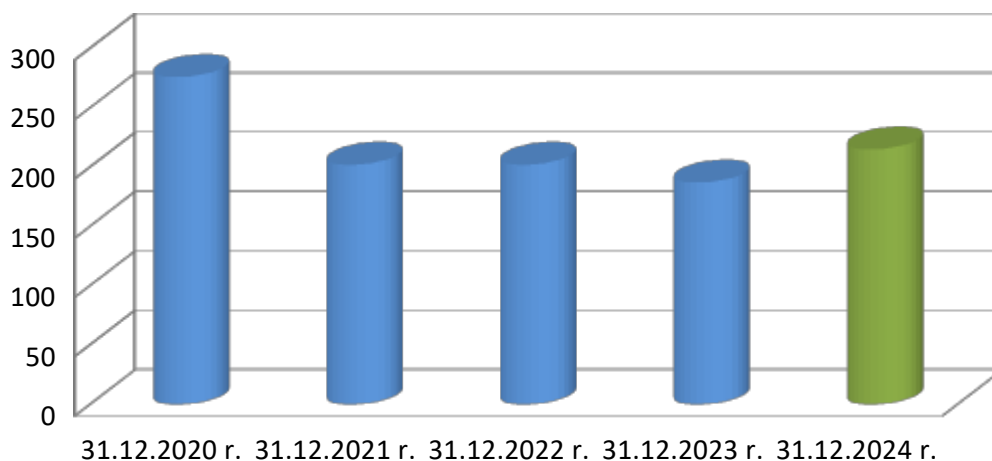
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1 582	901	681
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	215	105	110
osoby bez prawa do zasiłku	1 367	796	571

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było 215 osób, co stanowiło zaledwie 13,6% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2023 r., liczba uprawnionych do pobierania zasiłku zwiększyła się o 28 osób.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2020-2024

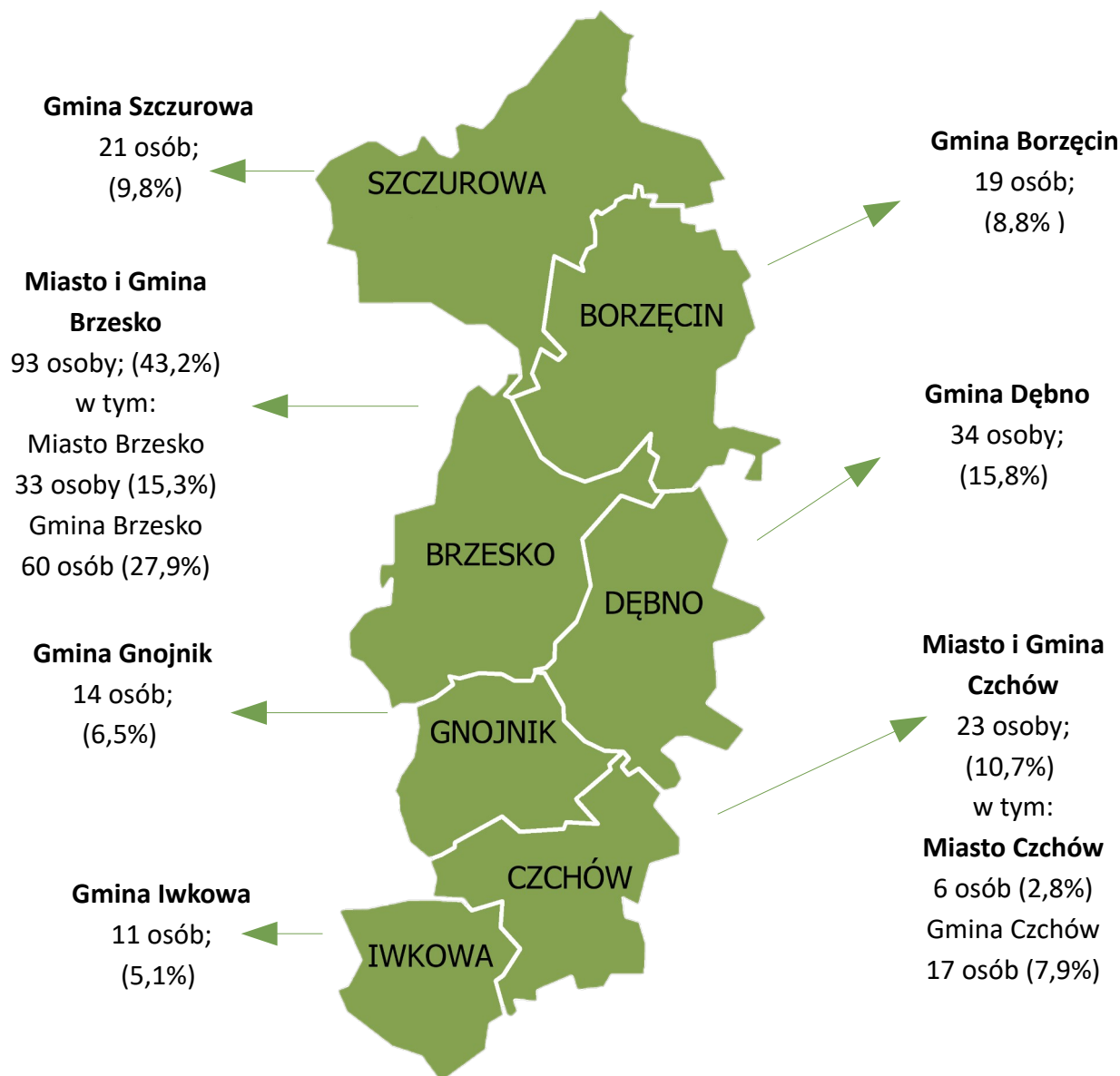


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	14,0	12,1	13,0	12,1	13,6
---	------	------	------	------	------

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwyższy procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku zaobserwowano w **Mieście i Gminie Brzesko – 43,2%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 2,8%.**

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin
– stan na dzień 31 grudnia 2024 r.



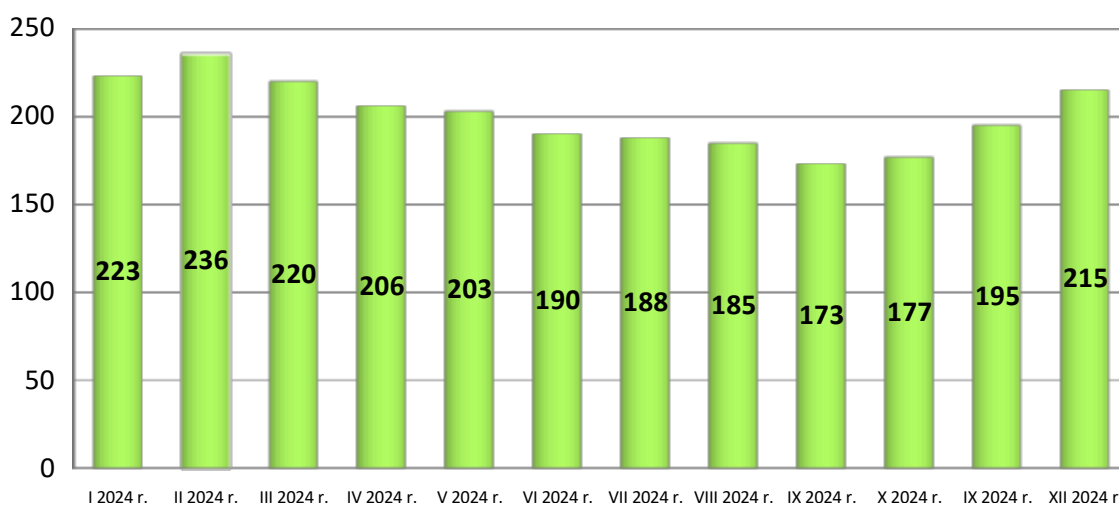
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

1. zamieszkałe na wsi – 176 bezrobotnych (tj. 81,9% ogółu z prawem do zasiłku)
2. powyżej 50 roku życia – 82 bezrobotnych (38,1%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2024 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – **236 osób**, a najmniej we wrześniu – **173 osoby**.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

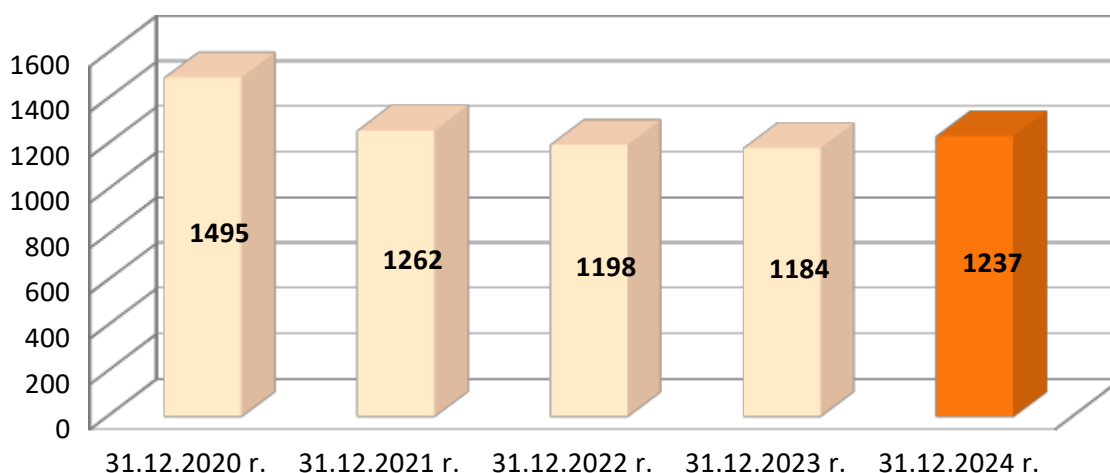
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2024 roku w ewidencji figurowało **1 237 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowili oni **78,2%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **55,9%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**692 kobiety**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się aż o 4,5% (więcej o 53 osoby).

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2020-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W ciągu 2024 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1 942 osoby** i stanowił 78,5% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był większy o 2,4%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 69,3% (1 345 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 30,7% (597 osób).

W badanym okresie z **ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **1 889 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 114 osób mniej niż w 2023 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1 227 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 23,2% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (287 osób), tj. o 102,1% więcej niż w 2023 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2024 r. posiadało **176 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (14,2%). W porównaniu do stanu na koniec 2023 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 19,7%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim na koniec 2024 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zwiększył się na terenie większości gmin.

***Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi
w powiecie brzeskim wg gmin - stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku***

Obszar	2023 rok	2024 rok	Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	176	177	+1	0,6
Gmina Brzesko	367	414	+47	12,8
Gmina Czchów	104	98	-6	-5,8
Gmina Dębno	245	228	-17	-6,9
Gmina Gnojnik	117	127	+10	8,5
Gmina Iwkowa	62	59	-3	-4,8
Gmina Szczurowa	113	134	+21	18,6
Razem	1 184	1 237	53	4,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiat brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2016-2024
(dane na dzień 31 grudnia)

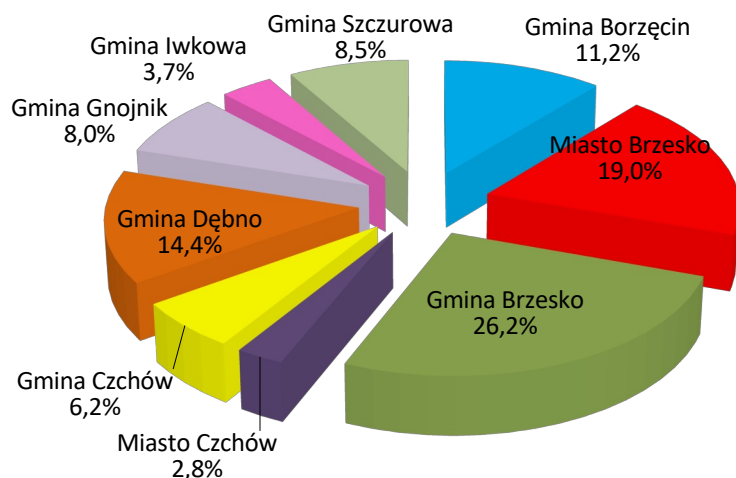
		2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gmina Borzęcin		311	262	190	168	216	195	180	176	177
Miasto i Gmina Brzesko		1 272	1 062	902	789	916	788	704	674	715
w tym	Miasto Brzesko	601	485	415	369	436	378	317	307	301
	Gmina Brzesko	671	577	487	420	480	410	387	367	414
Miasto i Gmina Czchów		271	200	164	141	155	136	143	157	142
w tym	Miasto Czchów	68	49	43	37	42	34	34	53	44
	Gmina Czchów	203	151	121	104	113	102	109	104	98
Gmina Dębno		432	371	281	256	308	247	232	245	228
Gmina Gnojnik		201	159	142	127	132	109	101	117	127
Gmina Iwkowa		92	74	69	66	83	52	63	62	59
Gmina Szczurowa		282	209	164	146	163	147	126	113	134
Razem		4 404	2 337	1 912	1 693	1 973	1 674	1 549	1 544	1 582

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **715 osób** (45,2% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **228 osób** (14,4% ogółu bezrobotnych).

Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **miasta Czchowa** – **44 osoby** (2,8%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego
(dane na dzień 31 grudnia 2024r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2024 roku, kobiety stanowiły 57,0% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 72,7% wystąpił w mieście Czchów.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	177	90	50,8
Miasto Brzesko	301	177	58,8
Gmina Brzesko	414	220	53,1
Miasto Czchów	44	32	72,7
Gmina Czchów	98	52	53,1
Gmina Dębno	228	125	54,8
Gmina Gnojnik	127	80	63,0
Gmina Iwkowa	59	39	66,1
Gmina Szczurowa	134	86	64,2
	1 582	901	57,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy (dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		17	29	27	33	19	52
Miasto i Gmina Brzesko		61	137	116	114	123	164
w tym	Miasto Brzesko	26	53	52	40	54	76
	Gmina Brzesko	35	84	64	74	69	88
Miasto i Gmina Czchów		7	32	23	31	22	27
w tym	Miasto Czchów	4	11	4	11	7	7
	Gmina Czchów	3	21	19	20	15	20
Gmina Dębno		29	51	29	38	38	43
Gmina Gnojnik		13	24	23	20	23	24
Gmina Iwkowa		5	16	6	10	8	14
Gmina Szczurowa		9	27	31	24	22	21
Powiat brzeski		141	316	255	270	255	345
% udział bezrobotnych do ogółu		8,9	20,0	16,1	17,1	16,1	21,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

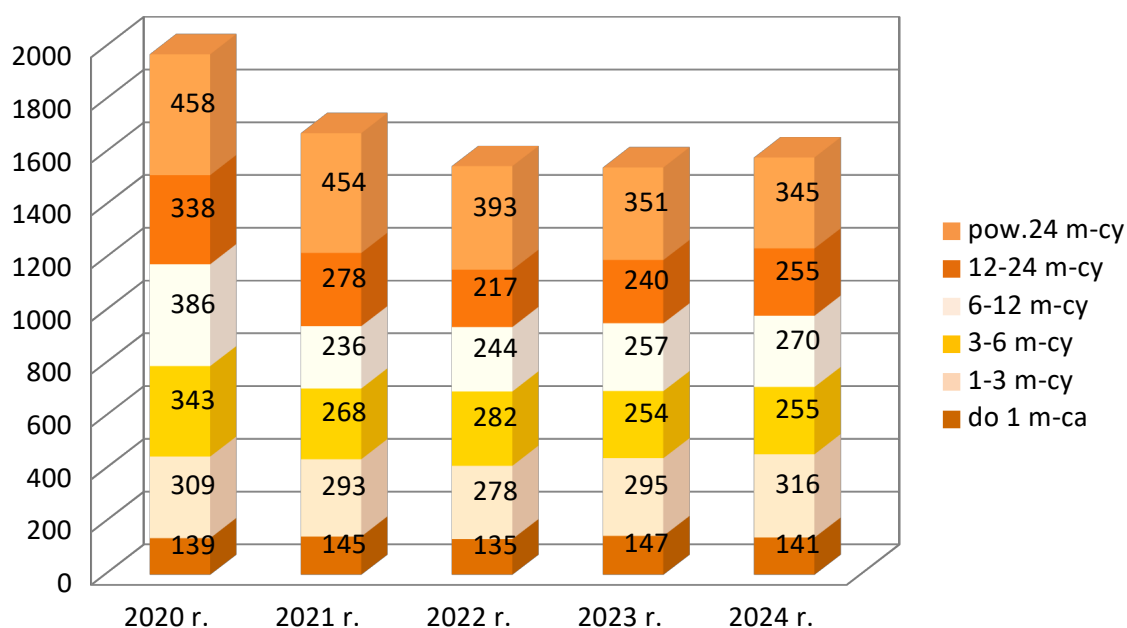
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2024 roku te dwie grupy stanowiły **37,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **600 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **20,0%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8,9%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
(dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		35	26	40	33	26	17
Miasto i Gmina Brzesko		106	168	184	141	66	50
w tym	Miasto Brzesko	30	68	103	56	26	18
	Gmina Brzesko	76	100	81	85	40	32
Miasto i Gmina Czchów		48	34	20	23	11	6
w tym	Miasto Czchów	10	14	4	12	3	1
	Gmina Czchów	38	20	16	11	8	5
Gmina Dębno		47	62	47	44	19	9
Gmina Gnojnik		32	33	28	21	9	4
Gmina Iwkowa		15	20	11	9	1	3
Gmina Szczurowa		34	33	26	18	11	12
Powiat brzeski		317	376	356	289	143	101
% udział bezrobotnych do ogółu		20,0	23,8	22,5	18,3	9,0	6,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

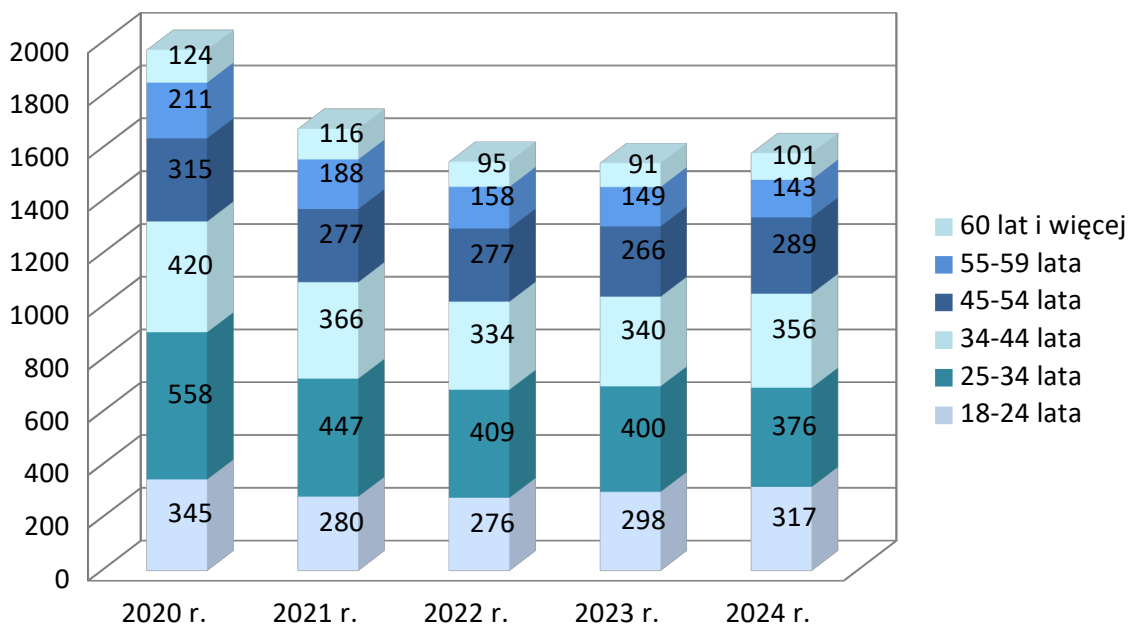
Pod koniec 2024 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata**, tj. **376 osób** (23,8% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 67,0% (252 kobiety). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłoby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

Kolejną – również liczną grupę - stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**. Na koniec omawianego okresu grupa ta obejmowała **22,5%** ogółu wszystkich zarejestrowanych (356 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**. Składała się na nią niewielka część zarejestrowanych i obejmowała **6,4%** ogółu bezrobotnych (101 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2020-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia (dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe/branżowe	Gimnazjalne /podstawowe i poniżej
Gmina Borzęcin		13	35	19	75	35
Miasto i Gmina Brzesko		126	174	91	202	122
w tym	Miasto Brzesko	56	75	44	71	55
	Gmina Brzesko	70	99	47	131	67
Miasto i Gmina Czchów		18	39	9	48	28
w tym	Miasto Czchów	8	9	4	10	13
	Gmina Czchów	10	30	5	38	15
Gmina Dębno		24	80	26	78	20
Gmina Gnojnik		16	34	14	42	21
Gmina Iwkowa		15	13	3	18	10
Gmina Szczurowa		12	44	14	43	21
Powiat brzeski		224	419	176	506	257
% udział bezrobotnych do ogółu		14,2	26,5	11,1	32,0	16,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2024 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** – **506 osób (32,0% z ogółu bezrobotnych)**. Nieznacznie mniejszość w tej grupie stanowiły kobiety (43,3% z ogółu bezrobotnych) posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 48,4% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 36,6% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

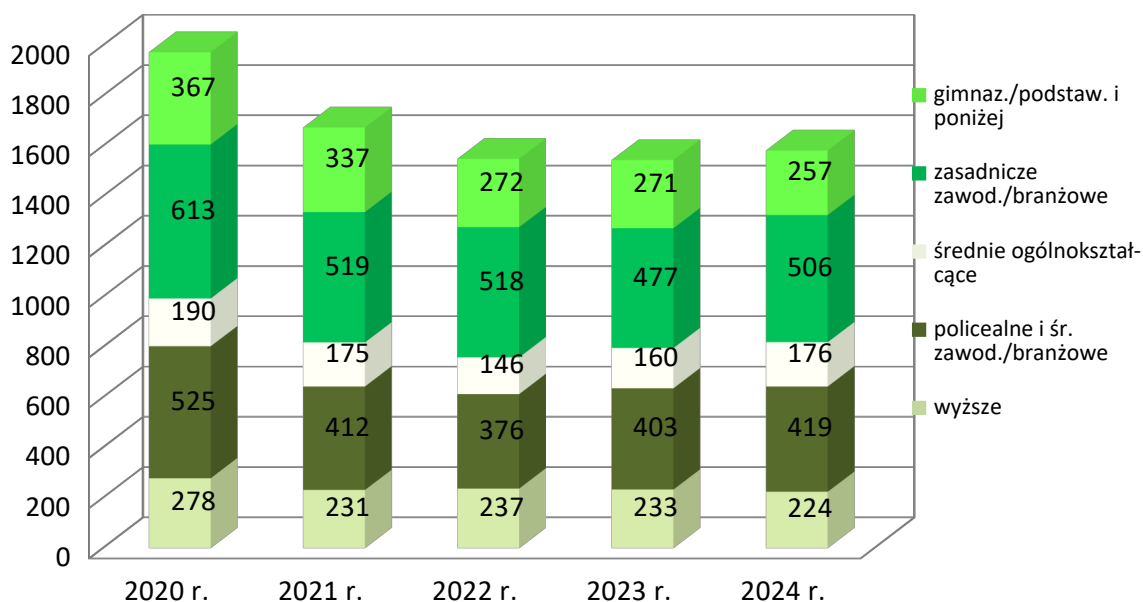
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym/branżowym** – **26,5%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **419** osób z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **14,2% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące** stanowiąc 11,1% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2020-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy (dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)

		Staż pracy						
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu pracy
Gmina Borzęcin		41	47	17	24	11	7	30
Miasto i Gmina Brzesko		147	202	121	99	48	25	73
w tym	Miasto Brzesko	68	75	50	42	21	6	39
	Gmina Brzesko	79	127	71	57	27	19	34
Miasto i Gmina Czchów		25	49	15	10	12	3	28
w tym	Miasto Czchów	12	10	6	3	2	0	11
	Gmina Czchów	13	39	9	7	10	3	17
Gmina Dębno		53	62	35	28	16	8	26
Gmina Gnojnik		27	46	14	13	5	2	20
Gmina Iwkowa		14	17	10	5	3	0	10
Gmina Szczurowa		31	46	13	16	11	3	14
Powiat brzeski		338	469	225	195	106	48	201
% udział bezrobotnych do ogółu		21,4	29,6	14,2	12,3	6,7	3,0	12,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

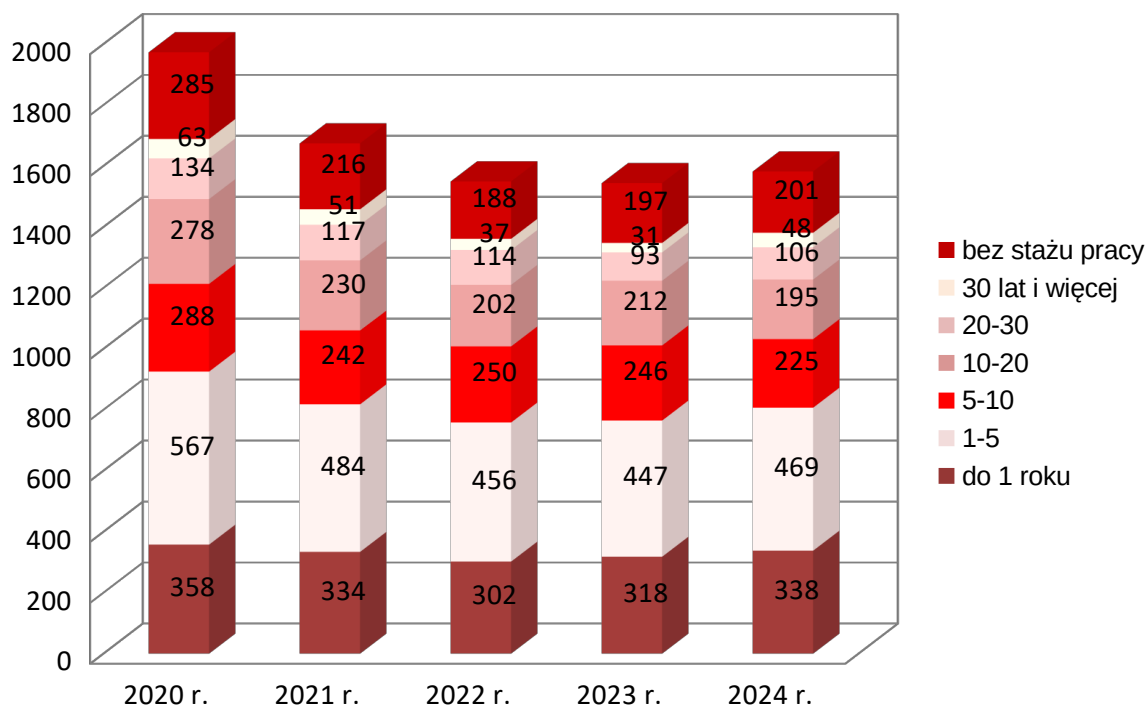
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2024 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 29,6% ogółu zarejestrowanych (**469 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy**, tj. **201 osób** (12,7% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 3,0% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (48 osób bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy
w latach 2020-2024**



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **93,7%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **6,3%** ogółu bezrobotnych.

***Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód
do ogółu zarejestrowanych***

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2024 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	80	6,3
Posiadający zawód	1 180	93,7
Ogółem	1 260	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne
– stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	80
1.	522301	Sprzedawca	109
2.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	43
3.	331403	Technik ekonomista	35
4.	512001	Kucharz	33
5.	711202	Murarz	24
6.	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	24
7.	311204	Technik budownictwa	22
8.	351203	Technik informatyk	22
9.	514101	Fryzjer	22
10.	722204	Ślusarz	22
11.	242217	Specjalista administracji publicznej	21
12.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	21
13.	515303	Robotnik gospodarczy	20
14.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	17
15.	311504	Technik mechanik	16
16.	432103	Magazynier	16
17.	741103	Elektryk	16
18.	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14
19.	263102	Ekonomista	14
20.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	14
21.	333107	Technik logistik	13
22.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13
23.	522305	Technik handlowiec	13
24.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12
25.	311303	Technik elektryk	11

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 6,9% ogółu zarejestrowanych tj. **109 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: mechanik pojazdów samochodowych (2,7%), technik ekonomista (2,2%), kucharz (2,1%) oraz murarz (1,5%) i monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (1,5%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta. W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowywany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **2 672 Indywidualne Plany Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie, odnotowali w systemie łącznie ponad **12 600 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**. Większość kontaktów związana była z monitorowaniem sytuacji klienta i postępów w realizacji indywidualnych planów działania. Ponad 2 100 kontaktów dotyczyło przedłożenia propozycji pracy, stażu, prac społecznie użytecznych oraz rozliczenia wydanych skierowań.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami,
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2024 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za współpracę z pracodawcami odnotowali w systemie **1 575 kontaktów z pracodawcami**. Pośrednik pracy odpowiadający za działania marketingowe zrealizował **66 wizyt bezpośrednio w zakładach pracy**.

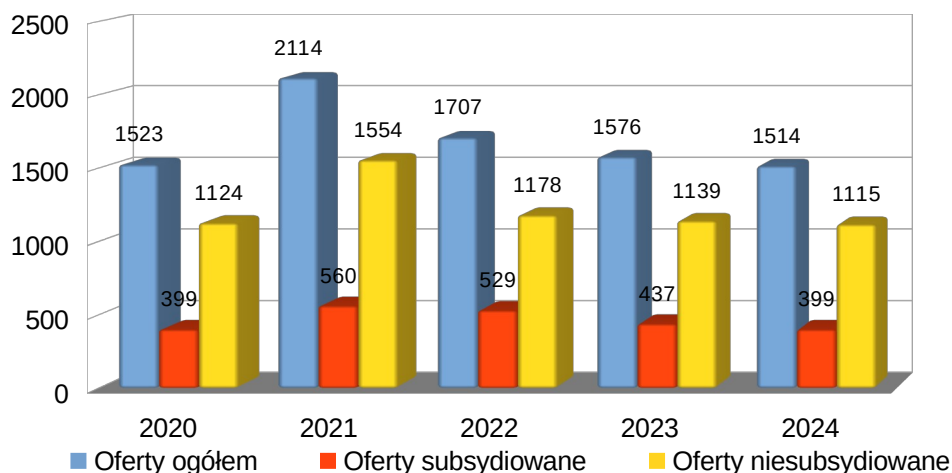
W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy,
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców,
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy,
- przekazywano materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1 514 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 26,4% (tj. 399 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Niepokojący jest fakt, że w roku 2024 pracodawcy zgłosili o 62 oferty pracy mniej niż w roku 2023.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2020 – 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

W 2024 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta i gminy Brzesko (63,7%) oraz gminy Dębno (8,3%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2024 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	34	2,3
Brzesko	965	63,7
Czchów	50	3,3
Dębno	126	8,3
Gnojnik	98	6,5
Iwkowa	80	5,3
Szczurowa	91	6
Oferty spoza powiatu	70	4,6
Ogółem	1 514	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2024 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2024 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert		% udział w stosunku do ogółu ofert (1514 ofert)
			Ogółem	w tym: subsydiowane	
1.	411003	Pracownik biurowy (69)	150	89	9,9
	411004	Technik prac biurowych (8)			
	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej (45)			
	431101	Asystent do spraw księgowości (28)			
2.	432103	Magazynier (140)	140	11	9,3
3.	711104	Robotnik budowlany (51)	136	33	9
	931301	Pomocniczy robotnik budowlany (31)			
	711202	Murarz (27)			
	711404	Zbrojarz (27)			
4.	522301	Sprzedawca (88)	119	47	7,9
	522302	Sprzedawca w branży mięsnej (1)			
	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej (7)			
	522304	Sprzedawca w branży spożywczej (2)			
	522305	Technik handlowiec (1)			
	523002	Kasjer handlowy (11)			
	523090	Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów (1)			
	524401	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej (2)			
	524502	Sprzedawca w stacji paliw (2)			
	524902	Doradca klienta (4)			
5.	751104	Rozbieracz - wykrawacz (27)	57	0	3,8
	816026	Operator maszyn do przetwórstwa drobiu (30)			
6.	721204	Spawacz (35)	50	0	3,3
	721290	Pozostali spawacze i pokrewni (15)			
7.	513101	Kelner (24)	45	19	3,0

	941201	Pomoc kuchenna (21)			
8.	722204	Ślusarz (43)	43	0	2,8
9.	515303	Robotnik gospodarczy (38)	38	27	2,5
10.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych (32)	32	2	2,1
11.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego (18)	29	0	1,9
	833203	Kierowca samochodu ciężarowego (11)			
12.	754903	Pracownik produkcji (25)	25	2	1,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że w 2024 roku pracodawcy **najczęściej** zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- **pracownik biurowy (tj. pozostali pracownicy obsługi biurowej i asystent ds. księgowości),**
- **magazynier,**
- **robotnik budowlany / pomocniczy robotnik budowlany oraz murarz i zbrojarz,**
- **sprzedawca (różne branże).**

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy w 2024 roku najczęściej wnioskowali o sfinansowanie stanowisk pracy dla: pracowników biurowych – 89 oraz sprzedawców (różne branże) – 47 ofert.

W ramach ofert niesubsydiowanych pracodawcy w dalszym ciągu zgłaszają zapotrzebowanie przede wszystkim na magazynierów, sprzedawców, spawaczy i ślusarzy oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem średnim, zasadniczym zawodowym i niższym.

W przypadku sprzedawców od kilku już lat duże zapotrzebowanie na pracowników wynika z tego, że w powiecie brzeskim zwiększyła się liczba sklepów sieciowych. Wpływ na wysokie zapotrzebowanie na ten rodzaj pracowników wynika również z dużej rotacji jaką obserwuje się w obiektach handlowych.

Zapotrzebowanie na pracowników branży drobiarskiej związane jest z funkcjonowaniem na terenie powiatu zakładu, który zgłasza potrzeby w tym zakresie. Od kilku lat widoczny jest wzrost znaczenia usług magazynowych oraz transportowych, co również odzwierciedla liczba zgłoszonych ofert.

Doradcy klienta wydali w 2024 r. osobom zarejestrowanym 999 **skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2020 – 2024.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2020 – 2024

Rodzaj zatrudnienia		2020	2021	2022	2023	2024
Zatrudnienie subsydiowane		370	508	512	404	360
w tym	prace interwencyjne	73	112	84	82	84
	roboty publiczne	13	4	6	5	6
	staże	194	262	301	201	179
	prace społecznie użyteczne	20	21	15	23	12
	doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	67	109	106	93	79
	refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia	3	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Dodatkowo 3 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zostały objęte wsparciem w formie stażu. Staż został sfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje usługę pośrednictwa pracy dla osób planujących podjęcie pracy za granicą. W ciągu dwóch ostatnich lat zmniejszyło się zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą. Sytuacja ta miała związek m.in. z zauważalnymi powrotami do kraju osób dotychczas pracujących za granicą oraz zwiększeniem szans na uzyskanie pracy w Polsce, jak również wzrostem poziomu wynagrodzenia za pracę, w szczególności na stanowiskach wymagających odpowiednich kwalifikacji.

Osoby zainteresowane, na bieżąco, w trakcie wizyty i rozmów telefonicznych otrzymywały informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju. W 2024 roku z tej możliwości skorzystało **99 osób**, w tym 61 osób do 30 roku życia. Ze wsparcia skorzystało również 15 pracodawców poszukujących pracy na temat możliwości zatrudnienia pracowników z krajów UE/EOG.

Dodatkowo w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wybrał celem upowszechnienia **820 ofert pracy** zgłoszonych w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Szwecję, Holandię, Czechy, Austrię oraz Norwegię.**

Poprzez sieć EURES poszukiwano pracowników między innymi w zawodach: **spawacz, stolarz, pracownik branży budowlanej, gastronomicznej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn budowlanych, mechanik, elektryk, inżynier różnych branż oraz pracownik w rolnictwie i ogrodnictwie.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową. W mediach zamieszczono 17 postów dotyczących działań w ramach sieci EURES.

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji.**

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek w przypadku zezwolenia na pracę sezonową, 100 zł w przypadku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy).

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka.**

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową, wpłynęło **6 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.** Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył pracy w ogrodnictwie i sadownictwie oraz pracy w gospodarstwie rolnym.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy oraz Ukrainy). W związku z konfliktem zbrojnym, od października 2022 roku z procedury tej nie mogą skorzystać obywatele Federacji Rosyjskiej,
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące (zmiana obowiązująca od 2022 roku, uprzednio 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do Urzędu złożono **57 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, z których 52 **wpisano do stosownej ewidencji**.

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2024 roku

Wyszczególnienie		Liczba oświadczeń (ogółem 57)
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	27
	kobieta	30
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	20
	umowa zlecenie	37
Stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	rozbieracz – wykrawacz, pracownik produkcji – przetwórstwo mięsne, ubojowy, patrosz ryb	31
	murarz, tynkarz, zbrojarz, cieśla szalunkowy	7
	kierowca kat. b, kierowca samochodu ciężarowego lub ciągnika siodłowego	6
	opiekun osoby starszej	4
	inne: monter, monter sieci, specjalista ds. marketingu i handlu, nauczyciel muzyki, pracownik gospodarczy	9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Widoczny spadek liczby złożonych oświadczeń wynika z faktu, iż z uwagi na wybuch konfliktu zbrojnego na Ukrainie umożliwiono obywatelom tego państwa podjęcie pracy na uproszczonych zasadach. Pracodawca zobowiązany jest wyłącznie do złożenia stosownego powiadomienia w terminie do 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2024 roku do Urzędu wpłynęło **305 powiadomień**.

W tabeli poniżej zamieszczono dane dotyczące liczby powiadomień dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom po wybuchu w lutym 2022 roku konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Wprowadzona procedura ma na celu ułatwienie obywatelom uciekającym przed wojną ze swojej ojczyzny jak najszybsze podjęcie pracy na terenie Polski.

Tabela 23. Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (procedura uproszczona)

Wyszczególnienie		Liczba powiadomień (ogółem 305)
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	138
	kobieta	167
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	190
	umowa zlecenie, umowa agencyjna, umowa przy zbiorach	115
Stanowiska, na których najczęściej zatrudniano obywateli Ukrainy	pracownik restauracji, kelner, pomoc kuchenna (głównie posiłki typu fast food)	85
	rozbieracz – wykrawacz, pracownik produkcji, ubojowy	78
	dekarz, murarz – tynkarz, robotnik budowlany, tynkarz, cieśla, monter stolarki budowlanej	46

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Dodatkowo w 2024 roku wydano 23 „**Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji**”, łącznie na 190 stanowisk pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (wojewodzie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1 - 11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach: kontroler higieny, rozbieracz – wykrawacz, kontroler produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, pomocnika gospodarstwa ogrodniczego, pracownika produkcji, magazyniera, pakowacz ręczny, biomasażysta, monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody, w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”.

Wykaz obejmuje **289 zawodów** (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania. Dodatkowo w 2022 roku, na podstawie zmienionego rozporządzenia dotyczącego postępowania w zakresie wydawania Informacji Starosty wskazano, że osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niezainteresowana daną ofertą nie ma obowiązku przyjąć propozycji pracy i uczestniczyć w rekrutacji do pracodawcy, który zgłosił wolne miejsca pracy.

4.2.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej),
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2024 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **52 osoby** (11 kobiet).

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane.

W 2024 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystały **933 osoby** (501 kobiet). W ramach informacji grupowej zorganizowano 2 spotkania dla osób, w których udział wzięło 26 osób (17 kobiet).

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2024 roku skorzystało **1 011 osób** (547 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2024 roku

Rodzaj usługi	2024 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	52 (liczba wizyt: 70)	29
Informacja indywidualna	933	501
Informacja grupowa	26	17
Ogółem	1 011	547

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Każda zainteresowana osoba miała możliwość indywidualnego kontaktu z doradcami zawodowymi.

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili **5 spotkań** dla uczniów szkół ponadpodstawowych na terenie Brzeska.

Łącznie w spotkaniach w 2024 roku udział wzięło **306 uczniów**. Na terenie szkół zorganizowano spotkania pod nazwą:

- „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” - Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (63 uczniów) oraz Zespół Szkół Technicznych i Branżowych w Brzesku (175 uczniów),
- „Instytucje rynku pracy” - Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (68 uczniów).

Doradcy zawodowi wzięli również udział w Powiatowych Targach Edukacyjnych oraz Szkolnym Dniu Kariery.

4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.

Uprawnionymi bezrobotnymi są osoby, dla których opracowano indywidualny plan działania, z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym Rocznym Planem Szkoleń,
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość,

- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia,
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w szkoleniach zawodowych uczestniczyło **31 osób**, z czego o skierowanie na szkolenie wskazane ubiegały się 2 osoby uprawnione (jedna osoba zrezygnowała z powodu podjęcia służby wojskowej przed ostatecznym odebraniem skierowania na szkolenie). Druga osoba została skierowana na szkolenie. Poniższa tabela prezentuje informacje o tematyce i efektach szkoleń.

Tabela 25. Szkolenia wskazane według ich tematyki

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Tester oprogramowania	1	1	1	100
Ogółem		1	1	1	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy,
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

W ramach tej formy wsparcia zostało zrealizowanych **12 szkoleń**, w których uczestniczyło **8 osób**. W ramach bonu 5 osób skorzystało z możliwości udziału w więcej niż jednym szkoleniu.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2024 roku w ramach przyznaných bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E Kurs łączony prawa jazdy kat. C i C+E	2	1	1	1	100
2.	Przedłużanie rzęs w różnych objętościach Akademia Stylizacji Paznokcia	2	1	1	1	100
3.	Groomer-pielęgnacja psów	1	1	1	1	100
4.	Szkolenie obsługi-żurawie wieżowe oraz szybkomontujące	1	1	1	1	100
5.	Prawo jazdy kat. C i C+E kurs łączony	1	1	1	0*	0
6.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 stal czarna oraz TIG 141 stal czarna i nierdzewna	1	1	1	1	100
7.	Kwalifikacja wstępna w bloku programowym dla kategorii C1, C, C1+E, C+E prawa jazdy Kurs prawa jazdy kat. C i C+E - kurs łączony	2	1	1	1	100
8.	Kurs prawa jazdy kat. C i C+E - kurs łączony Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla kategorii C1, C, C1+E, C+E prawa jazdy	2	1	1	1	100
Ogółem		12	8	8	7*	87,5%

* osoba podjęła zatrudnienie w okresie powyżej 3 miesięcy od ukończenia szkolenia (zgodnie z nabytymi kwalifikacjami)

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Dodatkowo należy wskazać, że jedna osoba, która rozpoczęła cykl szkoleń finansowanych w ramach bonu w 2023 r. i zakończyła je w 2024 r. docelowo podjęła zatrudnienie zgodnie z uzyskanymi kwalifikacjami (tj. jako kierowca samochodu ciężarowego) w badanym roku.

Kolejną formą wsparcia realizowaną w 2024 roku były szkolenia grupowe. Celem szkoleń było umożliwienie osobom zarejestrowanym uzyskanie kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Szkolenia zostały zrealizowane zgodnie z przyjętym Planem Szkoleń Grupowych dla osób uprawnionych. W tej formie zrealizowano **3 szkolenia**, w których łącznie uczestniczyły 22 osoby.

Należy nadmienić, że celem szkoleń grupowych jest przede wszystkim zachęcenie między innymi osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia aktywności i próby powrotu na rynek pracy. Często szkolenia te są pierwszym krokiem do podjęcia działań, które w dłuższym okresie wpływają na sytuację osoby.

Tabela 27. Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	6	6	1	16,7
2.	Pracownik biurowy w małej firmie	8	8	1*	12,5
3.	Profesjonalny sprzedawca od podstaw	8	8	0	0
Ogółem		22	22	2	9,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Dodatkowo dwie osoby spośród ogółu przeszkolonych rozpoczęło staż zawodowy u pracodawcy, w ramach którego będą mieć okazję skorzystać z wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia.

Należy nadmienić, że efektywność wskazanych powyżej szkoleń, zarówno w formie indywidualnej oraz grupowej, a także w ramach bonów szkoleniowych, zgodnie z przyjętą

metodologią liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia lub przystąpienia do pierwszego egzaminu, jeżeli jest on finansowany ze środków Urzędu. Często zdarza się, że efekt w postaci zatrudnienia następuje w późniejszym terminie lub przyjmuje inną formę powrotu na rynek pracy np. poprzez odbycie stażu zawodowego umożliwiającego osobie bezrobotnej nabycie praktycznych umiejętności.

Studia podyplomowe

W 2024 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2024 roku **3 osoby** złożyły wniosek o wsparcie w tej formie. Osoby bezrobotne wnioskowały o sfinansowanie studiów na następujących kierunkach:

- kadry i płace,
- project management,
- przygotowanie pedagogiczne.

Spośród złożonych wniosków pierwszy rozpatrzono negatywnie z uwagi na korzystanie w poprzednich latach przez osobę bezrobotną z tej formy wsparcia i brak efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu nauki. Kolejnego wniosku nie realizowano, ponieważ wnioskodawca zrezygnował z tej możliwości z uwagi na zmianę planów zawodowych. Ostatni ze złożonych wniosków rozpatrzono pozytywnie, zawarto stosowną umowę, a osoba bezrobotna rozpoczęła naukę.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęło **70 wniosków** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zawarto łącznie **53 umowy** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: opieki społecznej i zdrowotnej, kosmetyki, informatyki i wykorzystania komputerów oraz gastronomii.

Łącznie w 2024 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę **588 506,60 zł**, w tym 481 000 zł z limitu podstawowego oraz 107 506,60 zł ze środków rezerwy. Średni koszt zrealizowanych działań wyniósł 1 276,59 zł.

Należy nadmienić, że już od kilku lat zainteresowanie pracodawców wsparciem w tej formie zdecydowanie przekracza kwotę dostępnych środków.

Tabela 28. Realizacja działań w ramach KFS w latach 2020 - 2024

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2020 rok	2021 rok	2022 rok	2023 rok	2024 rok
Kwota środków	532 000,00 zł	540 230,00 zł	478 400,00 zł	643 788,20 zł	588 506,60 zł
Liczba wniosków	63	72	70	77	70
Liczba zawartych umów	42	47	48	59	53
Liczba osób objętych wsparciem	174 osoby	270 osób	227 osób	252 osoby	461 osób

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

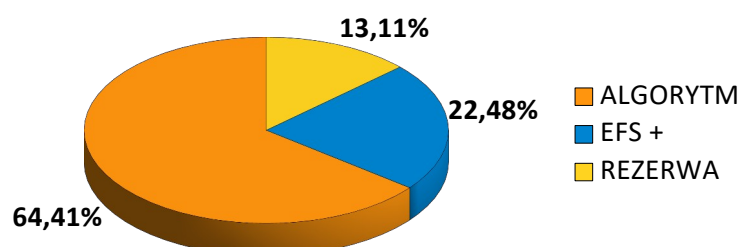
Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2024 r. **9 106 944,17 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2023 o 1 206 574,53 zł.

Najwyższą kwotę stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **5 866 116,78 zł**.

Drugą co do wielkości kwotę – **2 046 627,39 zł** stanowiły środki na realizację projektu „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (II)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027.

Ponadto w 2024 r. Urząd z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał kwotę **1 194 200 zł** na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej **osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi**.

Wykres 18. Podział środków w 2024 r. ze względu na źródła pochodzenia

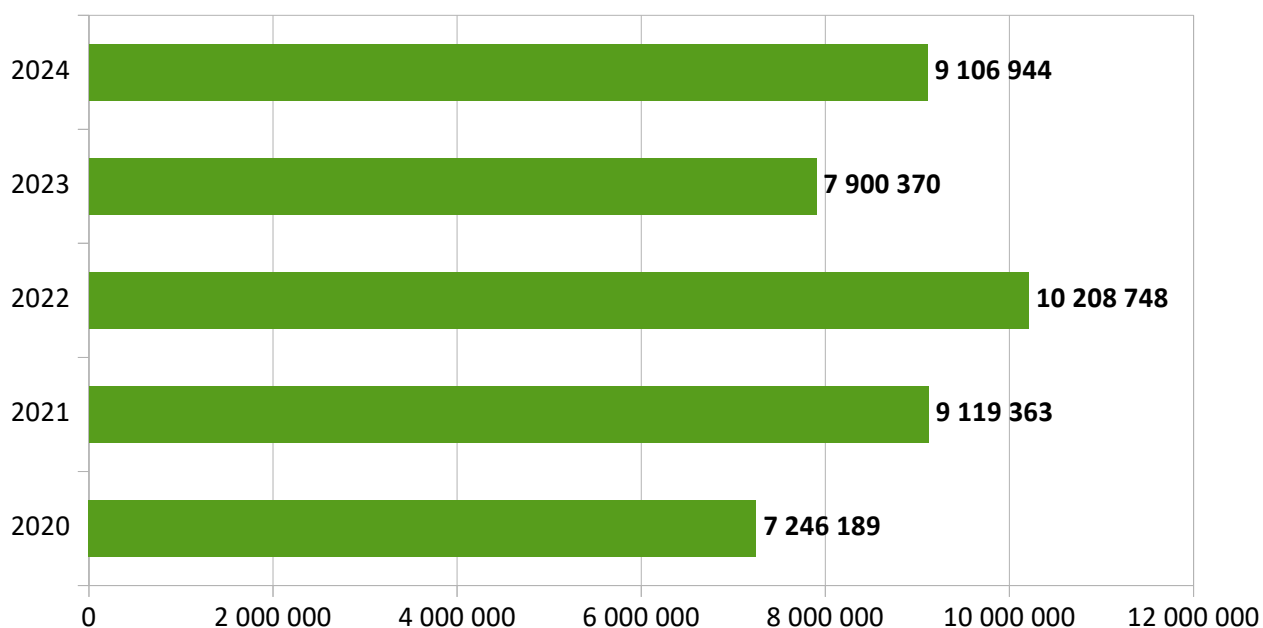


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2020 – 2024

- limit 2020 r. - **7 246 189,16 zł**
- limit 2021 r. - **9 119 363,05 zł**
- limit 2022 r. - **10 208 747,69 zł**
- limit 2023 r. - **7 900 369,64 zł**
- limit 2024 r. - **9 106 944,17 zł**

Wykres 19. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

W 2024 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **486** miejsc pracy/staży. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2024 r. utworzonych zostało **75 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

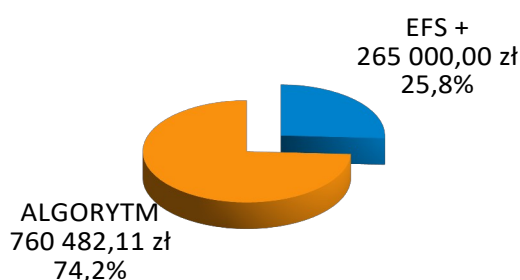
Tabela 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2024 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	44
Czchów	7
Dębno	4
Gnojnik	7
Iwkowa	4
Szczurowa	5
Poza terenem	1
RAZEM	75

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2024 r. wyniósł 1 025 482,11 zł, a wydatki **973 192,04 zł**.

Wykres 20. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2024 r.



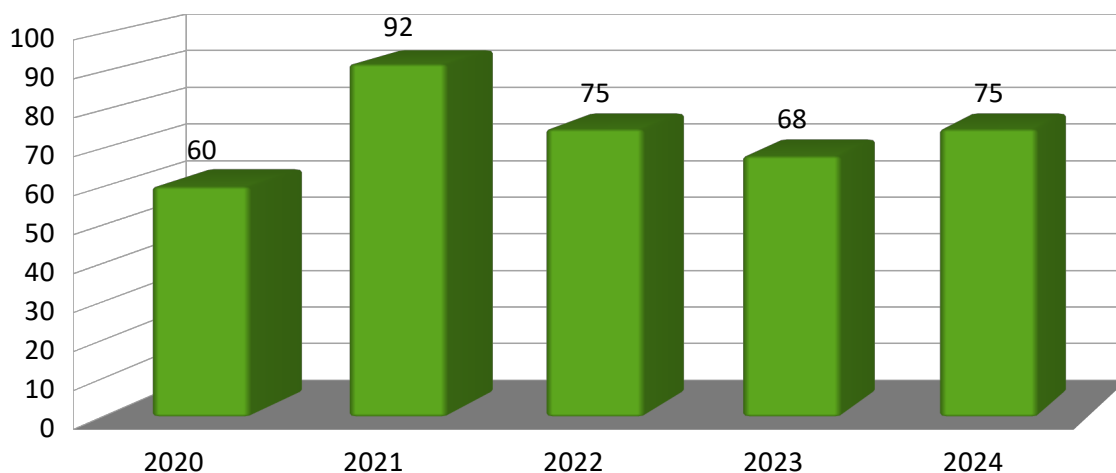
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: mechanik pojazdów samochodowych, asystent księgowej, pracownik budowlany, kelner, lakiernik proszkowy, sprzątaczką, kasjer – sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, magazynier, sekretarka, referent, pracownik produkcji, pomoc nauczyciela przedszkola, sprzedawca i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2024 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 2 000 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 21. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2020 – 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2024 r. utworzonych zostało **5 miejsc pracy**.

Organizatorem robót publicznych w 2024 r. było Starostwo Powiatowe w Brzesku oraz Urząd Gminy w Gnojniku.

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2024 r. wg gmin

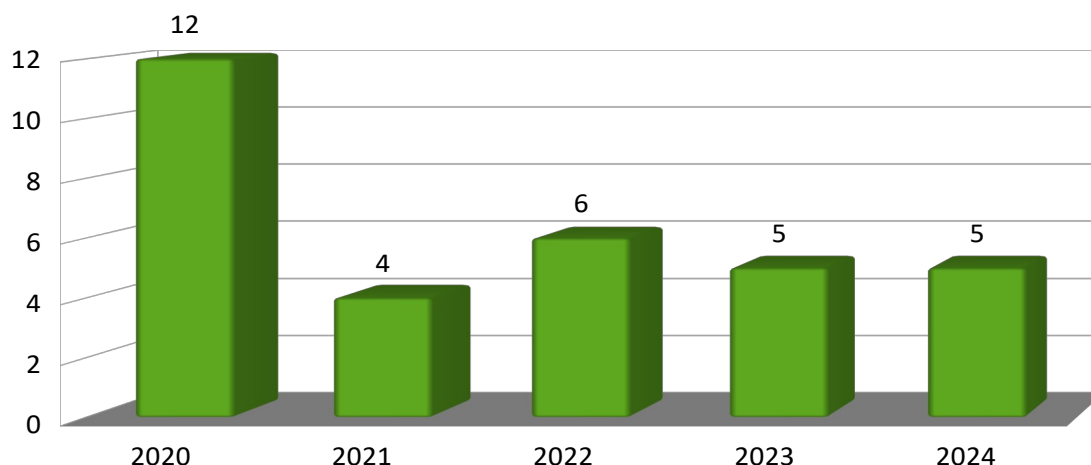
Gmina	Liczba miejsc
Brzesko	4
Gnojnik	1
RAZEM	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2024 r. wyniósł 76 100,00 zł, a wydatki **76 068,44 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były na stanowiskach: pracownik administracyjno - biurowy, pracownik I stopnia, referent.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2020 – 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

W 2024 r. utworzono łącznie **185 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2024 r. wg gmin

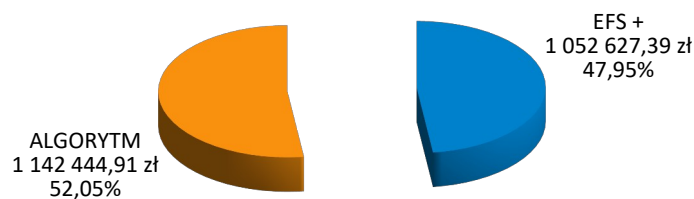
Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	2
Brzesko	109
Czchów	5
Dębno	11
Gnojnik	17

Iwkowa	15
Szczurowa	8
poza terenem powiatu	18
RAZEM	185

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2024 r. wyniósł **2 195 072,30 zł**, a wydatki 2 172 677,55 zł.

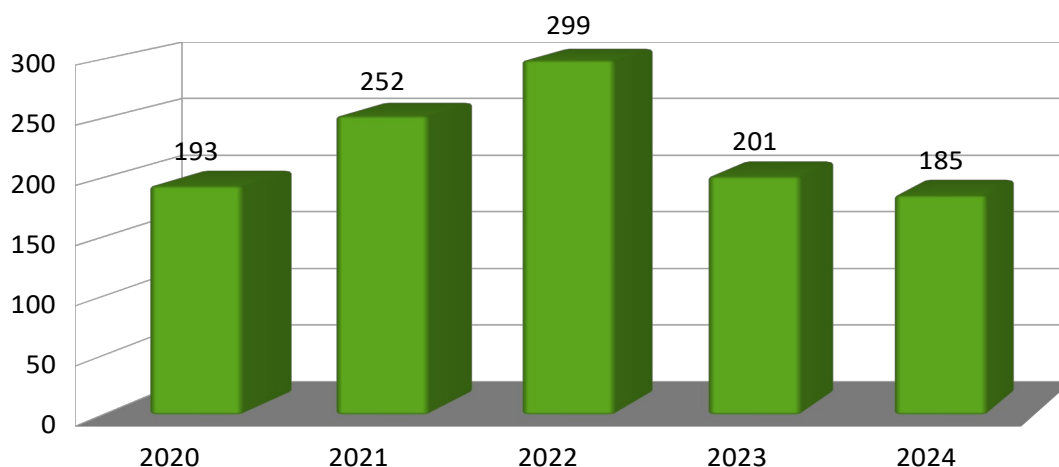
Wykres 23. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, serwisant sprzętu komputerowego, projektant grafiki, fakturzysta, stolarz meblowy, recepcjonistka, pomoc księgowej, sprzedawca, sprzątaczką, pomoc opiekuna w żłobku, pracownik ds. obsługi klienta, kelner, kasjer, magazynier, pomoc kadrowej, pracownik biura podróży, krojczy, aspirant pracy socjalnej, florysta, przewodnik muzealny, pomocnik sekretarza sądowego, pakowacz ręczny, sekretarka, pokojowa, asystent nauczyciela, pomocnik piekarza, referent i inne.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2020 – 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 12,20 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 2 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego, tj. Brzesko i Gnojnik, na podstawie których zorganizowano **11 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2024 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	7
Gnojnik	4
RAZEM	11

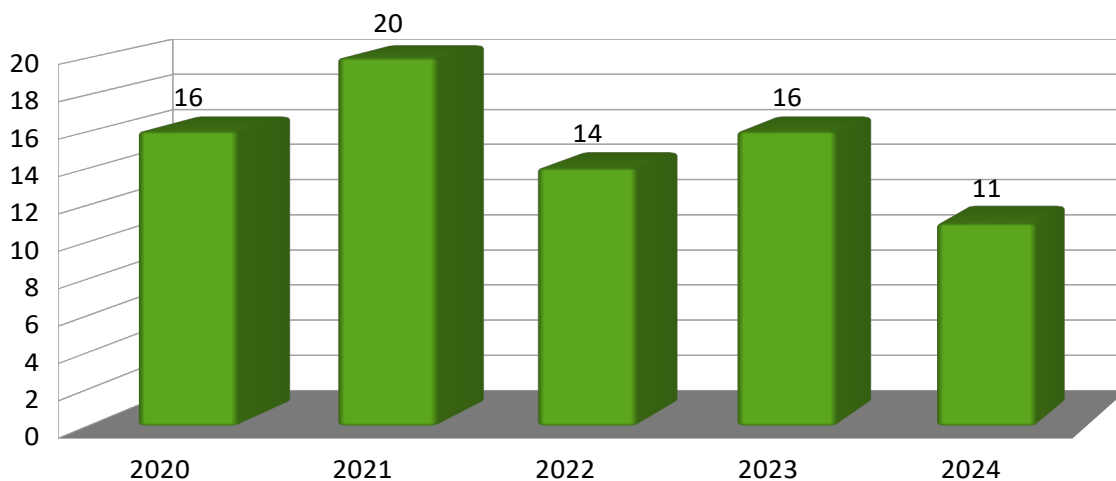
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2024 r. wyniósł **14 500,00 zł**, a wydatki 14 421,00 zł.

Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do października 2024 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **145 osób** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby wyniosła **ok. 27 510,67 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby według sekcji PKD 2007:

- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **13 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. gotowych wyrobów tekstylnych, bielizny, wyrobów tartacznych, pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, pozostałych wyrobów z drewna, konstrukcji metalowych i ich części, mebli kuchennych, gier i zabawek), obróbka mechaniczna elementów metalowych, naprawa i konserwacja maszyn,
- **budownictwo** (sekcja F) – **64 dotacje**, w tym:
roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, roboty budowlane wykończeniowe, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych i inne,
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** (sekcja G) – **18 dotacji**, w tym:
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet i inne,
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **7 dotacji**, w tym:

działalność związana z oprogramowaniem, działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi, działalność portali internetowych,

- **działalność związana z obsługą rynku nieruchomości** (sekcja L) – **3 dotacje**, w tym:
pośrednictwo w obrocie nieruchomości, zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie,
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **6 dotacji**, w tym:
działalność prawnicza, działalność w zakresie architektury, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna,
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **7 dotacji**, w tym:
niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni,
- **edukacja** (sekcja P) – **1 dotacja**:
nauka języków obcych,
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **1 dotacja**, w tym:
działalność paramedyczna,
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **3 dotacje**, w tym:
działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych, działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- **pozostała działalność usługowa** (sekcja S) – **22 dotacje**, w tym:
naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętów użytku domowego i ogrodniczego, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne i inne.

Tabela 33. Miejsce zamieszkania osób, które podjęły działalność gospodarczą w 2024 r. wg gmin

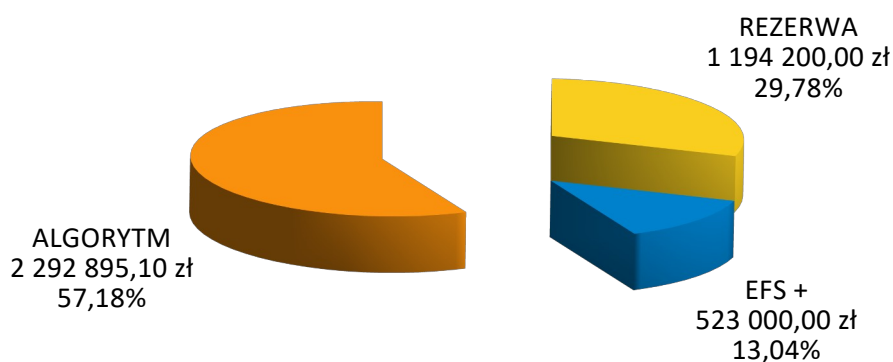
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	10
Brzesko	55
Czchów	11
Dębno	32
Gnojnik	17

Iwkowa	13
Szczurowa	7
RAZEM	145

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

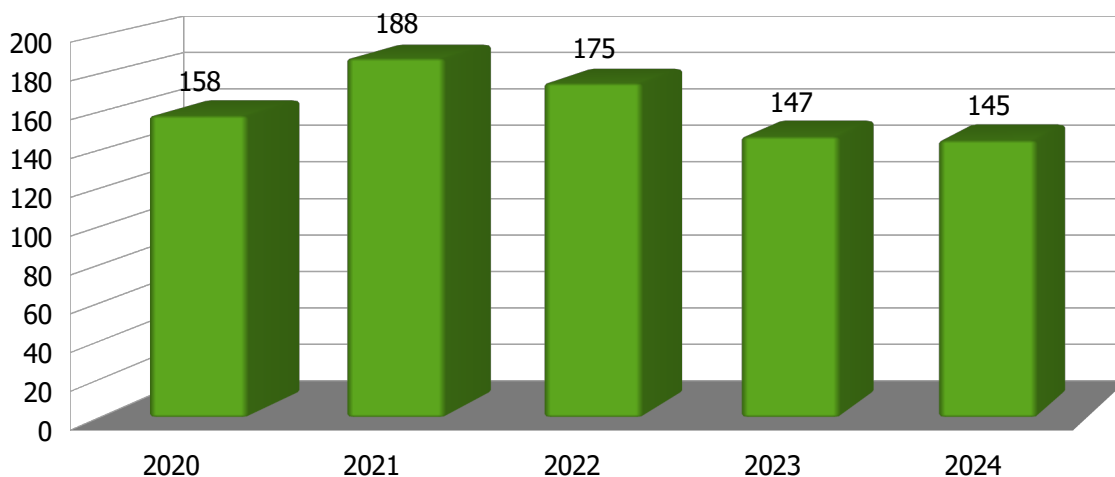
Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. wyniósł **4 010 095,10 zł**, a wydatki 3 989 046,52 zł.

Wykres 26. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Wykres 27. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020 – 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **45 stanowisk pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 6**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych i innych,
- **produkcja – 4**, w tym: wyrobów mięsnych, kosmetycznych i inne,
- **usługi – 35**, w tym: budowlane, rachunkowe, gastronomiczne, opiekuńcze i inne.

Tabela 34. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg gmin

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	4
Brzesko	24
Czchów	1
Dębno	5
Gnojnik	3
Iwkowa	5
Szczurowa	3
RAZEM	45

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

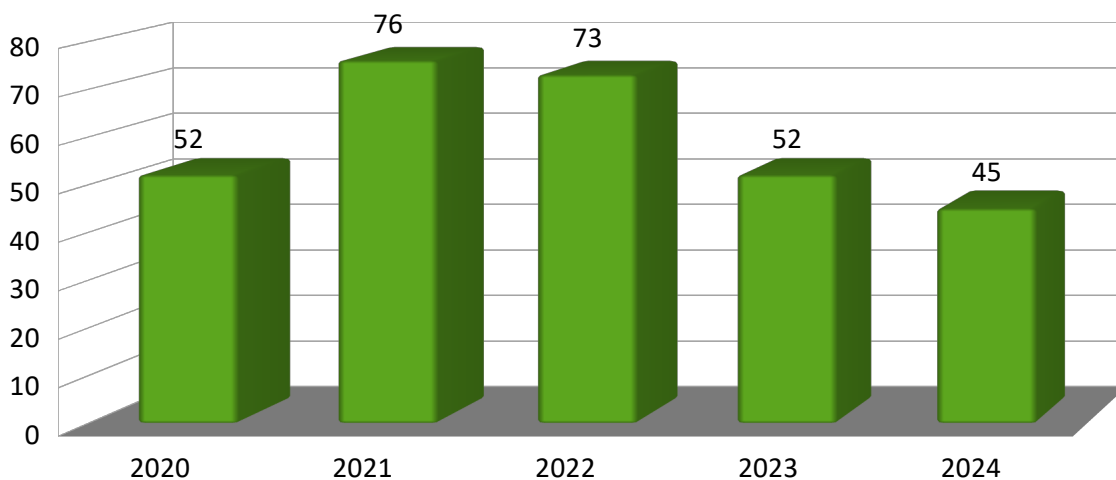
Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2024 r. wyniósł **1 386 900,00 zł**, a wydatki 1 386 846,61 zł.

Realizacja refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy finansowana była ze środków Algorytmu.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: księgowa, drukarz, pracownik ogólnobudowlany, sprzedawca, pracownik

gospodarczy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik produkcji – pakowacz, magazynier i inne.

Wykres 28. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 35. Liczba zawartych w 2024 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	1
Brzesko	10
Czchów	1
Dębno	3
Gnojnik	3
Iwkowa	2
RAZEM	20

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2024 r. oraz wydatki wyniosły **220 000,00 zł**. Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz EFS +.

4.3.8. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2024 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **50 519,88 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **4 osób** niepełnosprawnych, w tym w ramach:

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba z terenu gminy Brzesko,
- stażu – 3 osoby, w tym 2 miejsca utworzone zostały na terenie gminy Brzesko, a 1 miejsce na terenie gminy Szczurowa.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, a od roku 2015 do 2022 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W roku 2023 PUP Brzesko rozpoczął realizację projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

W okresie od 01.02.2024 r. do 30.06.2025 r. PUP Brzesko realizuje projekt w ramach Programu Europejskie Fundusze dla Małopolski na lata 2021-2027 pn. „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (II)”. Wartość projektu wynosi 1 814 627,39 zł., w 2024 r. - 1 514 627,39 zł., a w 2025 r. - 300 000,00 zł. W ramach projektu zaktywizowano 135 bezrobotnych, których objęto następującymi formami wsparcia:

**Tabela 36. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2024 r. w ramach EFS+
wg form wsparcia**

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	71
Szkolenia	22
Bony na zasiedlenie	12
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	19
Prace interwencyjne	11
RAZEM	135

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w szczególności osoby pozostające w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby młode (w wieku 18-29 lat), szczególnie należące do grupy NEET,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- migranci (w tym z Ukrainy).

Każdy beneficjent objęty został wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównymi rezultatami projektu jest:

- podjęcie pracy lub prowadzenie działalności na własny rachunek przez co najmniej 60% uczestników projektu,
- uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 20% uczestników projektu.

Projekt wpisuje się swoimi założeniami w typy projektów wskazane w SZOP dla Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy oraz Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

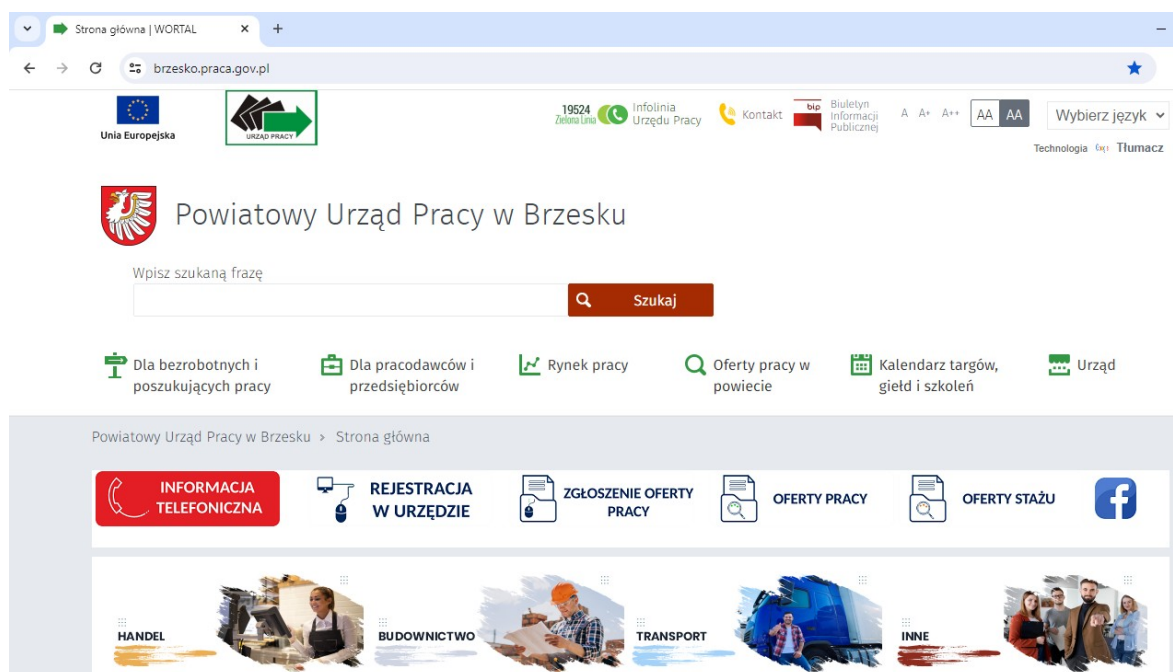
Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w szczególności dla osób młodych poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od 03.02.2025 r. do 30.06.2026 r. PUP Brzesko realizuje projekt w ramach Programu Europejskie Fundusze dla Małopolski na lata 2021-2027 pn. „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (III)”. Wartość projektu wynosi 2 267 160,80 złotych, w 2025 r. - 1 954 160,80 zł., a w 2026 r. - 313 000,00 zł. W ramach projektu planowane jest zaktywizowanie 126 osób bezrobotnych.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów. W niniejszym rozdziale prezentujemy najważniejsze wydarzenia i inicjatywy, które miały miejsce w 2024 roku.

Nowoczesna strona internetowa



Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

Od uruchomienia, stronę internetową odwiedziono **ponad 8 000 000 razy**.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych**.

Profil w mediach społecznościowych

Na przełomie 2023 i 2024 roku podjęto decyzję o uruchomieniu profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w mediach społecznościowych.



Profil powstał na Facebooku i w ciągu 2024 roku zdobył już sporą grupę obserwujących. Urząd na bieżąco zamieszcza w nim informacje przydatne dla osób szukających pracy oraz pracodawców, jak również relacjonuje wydarzenia, które organizuje lub w których uczestniczy.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2024 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów,
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami,
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów,
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach,
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2024 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **443 zaświadczenia**.

W 2024 roku odbyło się również kolejne, już 10 spotkanie członków zespołu koordynacyjnego.



Programy Regionalne

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - **KONSERWATOR** oraz **FIRMA + 1**.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz

ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikroprzedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Powiatowe Targi Edukacyjne

W dniach 5 - 6.03.2024 r. odbyły się Powiatowe Targi Edukacyjne. Przedsięwzięcie to jest organizowane z myślą o uczniach szkół podstawowych celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia w powiecie brzeskim. W Targach Edukacyjnych uczestniczyli również przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej, którzy na przygotowanym stanowisku wystawienniczym udzielali informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz możliwych ścieżek edukacji i kariery zawodowej. Targi odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacji w Brzesku.



W 2024 roku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Zespołem Zamiejscowym w Tarnowie Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku organizował cykliczne dyżury doradcy zawodowego-psychologa, który świadczył usługi dla wszystkich zainteresowanych osób. Dyżury cieszyły się dużym zainteresowaniem, a zakres świadczonych usług zaprezentowano na poniższym schemacie. Bezpłatnych porad udzielała Pani Monika Włudyka.

Porozmawiaj z doradcą zawodowym - psychologiem o:



Dni Otwarte Funduszy Europejskich



W dniu 10 maja 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ponownie przyłączył się do inicjatyw pod nazwą Dni Otwarte Funduszy Europejskich. W ramach inicjatywy udzielano osobom informacji na temat możliwości wsparcia i projektów realizowanych z funduszy europejskich. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej **udzielali informacji w siedzibie Urzędu oraz w centrum Brzeska**. W tym dniu zorganizowano również Dzień Otwarty dla Pracodawców.

**DZIEŃ OTWARTY
DLA
PRACODAWCÓW**

Pracodawco !

Słyszałeś o Nas ale nie wiesz co
możemy Ci zaoferować.

Przyjdź na Dzień Otwarty
- poznaj naszą ofertę.

10 maja 2024 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
Punkt Obsługi Pracodawców
(I piętro)**

Kącik dla dzieci

Na parterze budynku dzięki zaangażowaniu pracowników przygotowano Kącik dla dzieci. Dostępne są w nim malowanki, zabawki i kredki, tak aby umilić dzieciom czas podczas wizyt rodziców (opiekunów) w Urzędzie.



Barometr Zawodów 2025

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 12.09.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz **przedstawiciele:**

- Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Brzesku,
- Technikum Zawodowego im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku,
- Urzędu Miejskiego w Brzesku,
- Zespołu Szkół w Czychowie,
- Zespołu Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku.



Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się,
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Wyniki badania dostępne są na stronie: barometrzwodow.pl.

30 lecie sieci EURES



W 2024 roku obchodziliśmy 30-lecie sieci EURES. Sieć pomaga osobom poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia i pracodawcom w rekrutacji pracowników z całej Europy. 30 lecie sieci EURES stało się okazją do podsumowań zrealizowanych działań oraz wyróżnień dla pracowników, którzy najdłużej zaangażowani są w świadczenie usług z tego zakresu.

W dniu 16.10.2024 r., w trakcie jubileuszowego spotkania zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wyróżnienie otrzymał również pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku - Tomasz Leszczyński.



Ogólnopolski Tydzień Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ponownie przyłączył się do inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. W ramach wydarzenia zaplanowano konsultacje indywidualne pod hasłem „Pasja – Motywacja – Odwaga – porozmawiaj z doradcą zawodowym, zmień swoją sytuację na rynku pracy”.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce

W dniach od 18 do 24 listopada 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „**Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie.

W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.



W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje indywidualne z pracownikami na temat możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej, plusów i minusów prowadzenia własnej firmy.

Szkolny Dzień Kariery

Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w dniu 28 listopada 2024 r., wzięli udział w Szkolnym Dniu Kariery organizowanym przez Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika oraz Technikum Zawodowego im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku.

Na przygotowanych stanowiskach uczniowie szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu brzeskiego mieli możliwość zapoznania się między innymi z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w zakresie wsparcia osób wchodzących na rynek pracy.



Stanowisko przygotowane przez Urząd cieszyło się dużym zainteresowaniem. Uczniowie i nauczyciele mieli możliwość uzyskania wielu przydatnych informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych ofert pracy. W trakcie wydarzenia przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej przekazywali osobom zainteresowanym materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.

10 – lecie Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych

W dniu 28.11.2024 r. w Krakowie odbyło się spotkanie członków Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych. Partnerstwo powstało 10 lat temu, a Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku jest jego członkiem od samego początku. W trakcie spotkania Andrzej Mleczo - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku otrzymał podziękowania dla naszego Urzędu za **"wieloletnią aktywność na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na małopolskim rynku pracy i w edukacji oraz wkład i dzielenie się wiedzą ekspercką i swoim doświadczeniem"**.



W ramach wydarzenia 57 organizacji z sektora publicznego, prywatnego i pozarządowego odnowiło deklarację współpracy, by dalej wspierać młodych w tworzeniu stabilnych miejsc pracy, aktywizacji zawodowej, rozwijaniu przedsiębiorczości oraz promowaniu aktywności społecznej i zawodowej.

W trakcie spotkania odbyły się również warsztaty, w których udział wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy, a ich tematyka dotyczyła możliwych obszarów współpracy i potrzeb osób do 30 roku życia.

4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień 31.12.2024 r. w systemie REGON zarejestrowane były 9 672 podmioty gospodarcze z terenu powiatu brzeskiego, z czego 735 to podmioty powstałe w 2024 r.,
- na przestrzeni 2024 roku likwidacji swojej działalności dokonało 390 przedsiębiorców.

Tabela 37. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2024 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2023 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2024 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2024 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2024 r.
9 353	735	390	9 672

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na uwagę zasługuje fakt, że systematycznie **wzrasta liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu brzeskiego.**

Z porównania danych za lata 2023 i 2024 wynika, iż w roku 2024 nastąpił wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 3,4% (319 podmiotów).

Należy podkreślić, że **146 podmiotów powstało przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.**

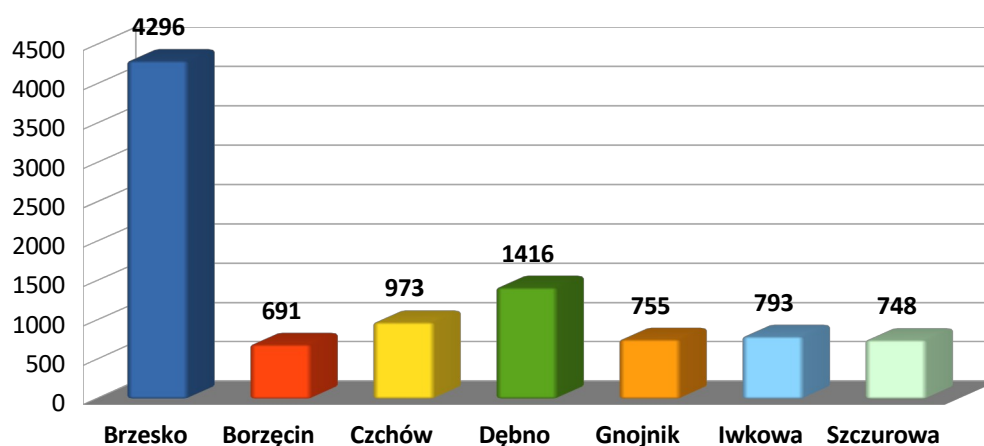
Z przedstawionej poniżej tabeli oraz wykresu wynika, że zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonuje na terenie miasta i gminy Brzesko, czyli ponad 44,4% wszystkich podmiotów, najmniej na terenie gminy Borzęcin (7,1%). Należy zaznaczyć, że w każdej z gmin nastąpił wzrost liczby podmiotów w stosunku do roku 2023.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów 2023 rok	Liczba podmiotów 2024 rok	Wzrost w stosunku do 2023 roku
Miasto i Gmina Brzesko		4 160	4 296	3,3%
w tym:	Miasto Brzesko	2 303	2 358	2,4%
	Gmina Brzesko	1 857	1 938	4,4%
Gmina Borzęcin		661	691	4,5%
Miasto i Gmina Czchów		944	973	3,1%
w tym:	Miasto Czchów	275	276	0,4%
	Gmina Czchów	669	697	4,2%
Gmina Dębno		1 349	1 416	5,0%
Gmina Gnojnik		722	755	4,6%
Gmina Iwkowa		786	793	0,9%
Gmina Szczurowa		731	748	2,3%
Ogółem		9 353	9 672	x

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres 29. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Większość podmiotów działających na terenie powiatu stanowią podmioty prywatne (97,8%).

Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	209	2,2
PRYWATNY	9463	97,8
Ogółem	9672	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W tabeli poniżej przedstawiono podział podmiotów według wielkości zatrudnienia. Zdecydowaną większość stanowią podmioty, które nie zatrudniają lub zatrudniają do 9 pracowników, to jest 97,3% ogółu podmiotów.

Tabela 40. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	9 414	97,3
10 - 49	225	2,3
50 - 249	32	0,3
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	9672	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na terenie powiatu najwięcej podmiotów prowadzi działalność w sektorze budownictwa, handlu hurtowego i detalicznego oraz przetwórstwa przemysłowego. W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące liczby podmiotów według rodzajów prowadzonej działalności zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności.

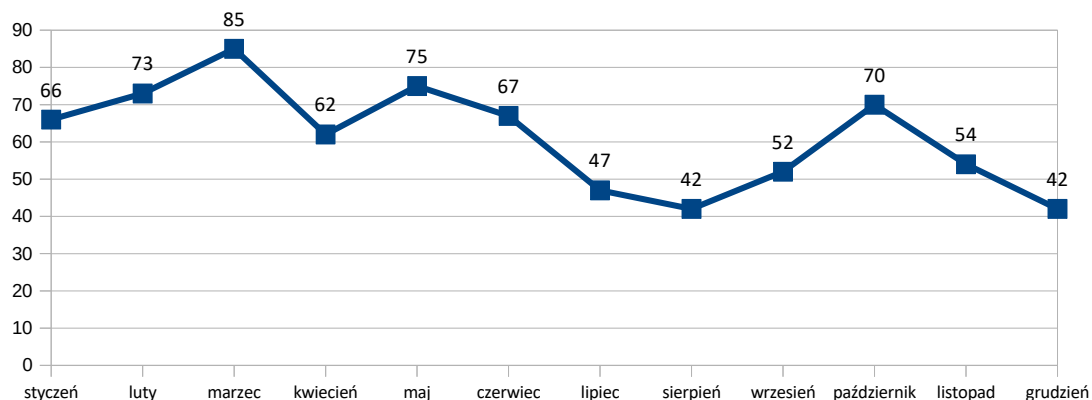
Tabela 41. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności
(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	293
B. Górnictwo i wydobywanie	13
C. Przetwórstwo przemysłowe	938
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	26
F. Budownictwo	2 907
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 602
H. Transport i gospodarka magazynowa	507
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	167
J. Informacja i komunikacja	317
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	133
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	155
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	619
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	224
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	83
P. Edukacja	307
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	444
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	193
S. Pozostała działalność usługowa	740
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	9 672

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wśród miesięcy, w których powstało najwięcej podmiotów w 2024 roku należy wymienić marzec (85 podmiotów), maj (75 podmiotów) oraz luty (73 podmioty). Dane w tym zakresie obrazuje poniższy wykres.

Wykres 30. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2023 roku według miesiąca ich powstania



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Dane zostały przygotowane w oparciu o tablice statystyczne zamieszczone na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-regon/liczba-podmiotow-w-rejestrze-regon-tablice/>

Rozdział 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizował zadania łagodzenia i przeciwdziałania skutkom bezrobocia, jak również aktywizował osoby bezrobotne środkami przyznanymi na podstawie:

- art. 32 pkt. 10 ustawy budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 122),
- art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.),
- art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.),
- § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 624).

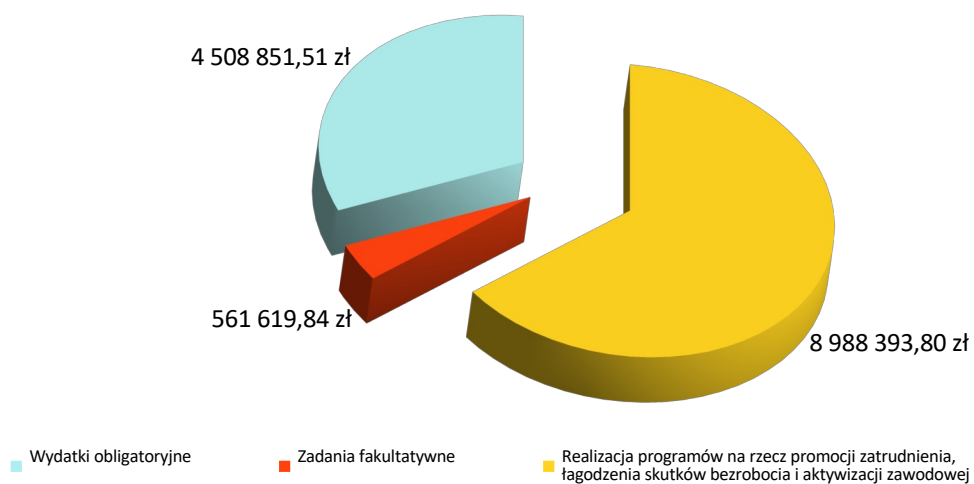
Samorząd powiatu w roku 2024 realizował zadania ze środków Funduszu Pracy, których podziału dokonał Marszałek Województwa Małopolskiego. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 42. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2024

Przeznaczenie środków	kwota
finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	5 866 116,78
finansowanie innych zadań fakultatywnych	543 308,55
realizacja projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	2 046 627,39

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Wykres 31. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Tabela 43. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2020 – 2024

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
prace interwencyjne	453 878,33	751 766,57	760 225,74	686 038,47	973 192,04
roboty publiczne	99 050,83	44 528,40	70 643,60	63 210,88	76 068,44
staż	1 364 987,89	2 356 633,82	2 853 439,69	1 950 302,97	2 172 677,55
koszty szkoleń	3 360,00	9 165,00	23 226,00	43 225,56	29 650,98
stypendia szkoleniowe	11 653,90	10 902,07	31 006,75	29 426,78	51 685,67
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 087 678,24	1 583 784,91	1 665 131,98	1 298 255,48	1 386 846,61
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 293 051,89	3 905 638,28	3 834 019,96	3 343 589,54	3 989 046,52
prace społecznie użyteczne	14 114,50	21 285,00	16 285,80	18 863,10	14 421,00
badania lekarskie	0,00	1 885,00	1 696,00	531,00	0,00
koszty dojazdu	0,00	1 409,50	1 795,20	998,02	1 064,10
stypendia za studia podyplomowe	4 342,68	9 592,44	4 134,98	11 360,84	5 722,44
studia podyplomowe	19 698,50	3 202,00	11 539,00	7 405,00	3 340,00
bon szkoleniowy	22 051,07	5 457,98	45 903,74	40 580,02	64 678,45
bon na zasiedlenie	159 366,62	168 000,00	141 000,00	171 000,00	220 000,00
RAZEM	6 533 234,45	8 873 250,97	9 460 048,44	7 664 787,66	8 988 393,80

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Ponadto na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń** Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy, które są przyznawane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **4 508 851,51 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 44. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2020 – 2024

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych ze składkami	3 672 244,49	3 939 189,53	3 506 857,37	3 876 845,54	4 277 416,91
dodatki aktywizacyjne	140 048,10	172 918,10	154 460,80	215 243,50	231 434,60
składki na ubezpieczenie społeczne rolników	0,00	429,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM	3 812 292,59	4 115 817,94	3 661 318,17	4 092 089,04	4 508 851,51

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2024 roku Urząd otrzymał w ramach limitu i rezerwy środki w wysokości **561 908,55 zł**. W ramach tych środków wydatkowano kwotę **561 619,84 zł**. Szczegółowe wydatki przedstawia tabela poniżej.

Tabela 45. Wydatki finansowane z limitu i rezerwy FP na zadania fakultatywne w 2024 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	94 988,47
opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	2 950,06
koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	97 333,04
koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	235 079,81
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	16 400,00
opłaty sądowe, egzekucyjne	103,52
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, konferencje, partnerstwo lokalne	114 764,94
RAZEM	561 619,84

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał kwotę w wysokości 588 506,60 zł. Powyższe środki zostały wydatkowane w kwocie 588 506,60 zł.

Rozdział 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2024 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji, z upoważnienia Starosty Brzeskiego, wydano **6 544 decyzji administracyjnych**, co stanowi spadek o **3%** w stosunku do 2023 roku.

Tabela 46. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych

w latach 2020- 2024

		2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
	Wydane decyzje administracyjne:	7 544	7 736	7 345	6 785	6 544
w tym	uznające za osobę bezrobotną	2 865	2 642	2 418	2 258	2 212
	przyznające prawo do zasiłku	573	611	657	604	611
	o utracie statusu bezrobotnego	2 585	2 941	2 538	2 323	2 245
	o utracie prawa do zasiłku	518	423	605	645	592
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	34	8	5	4	6
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	19	11	37	51	36
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	196	277	303	203	184
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	202	280	356	173	195
	przyznające dodatek aktywizacyjny	159	159	125	173	154
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	175	146	139	172	152
	inne	218	238	162	179	157

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Na ogólną liczbę decyzji wydanych przez Starostę Brzeskiego w 2024 roku złożone zostały **3 odwołania**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego, **1 odwołanie rozpatrzone** na korzyść odwołującego się a w przypadku **2 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego.

Tabela 47. Wniesione odwołania w latach 2020-2024

		2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Odwołania		6	11	18	13	3
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	4	8	10	8	1
	decyzje utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	1	3	5	4	2
	decyzje uchylone przez Wojewodę Małopolskiego / postanowienie Wojewody Małopolskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	1	-	2/1	- / 1	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **337 informacji**, natomiast za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI), dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej, udzielono **439 informacji**.

W 2024 roku wydano **1 180** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

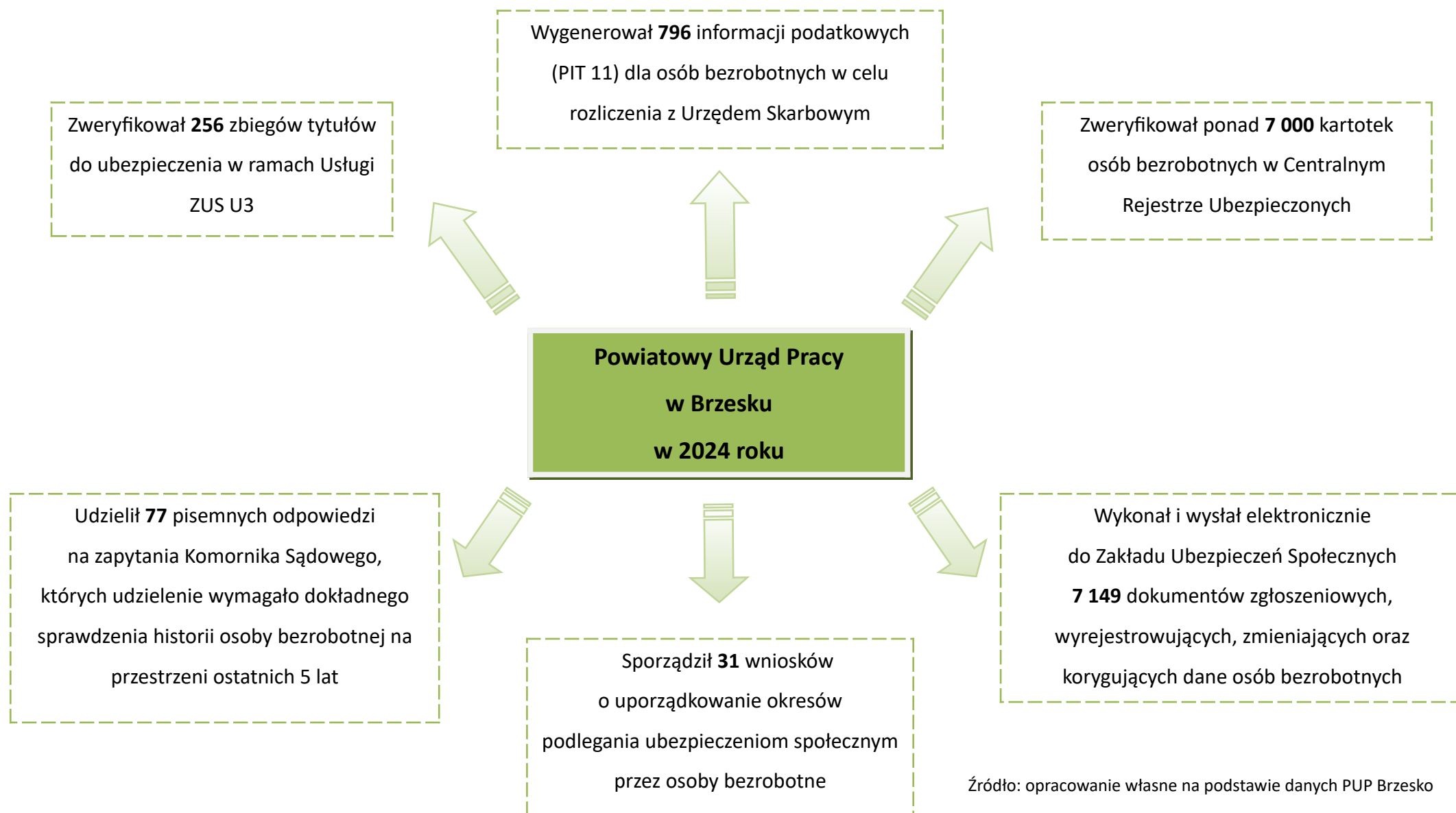
Tabela 48. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2020-2024

		2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Wydane zaświadczenia		1 112	1 097	1 068	1 206	1 180
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	284	278	269	297	285
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	508	492	480	564	553
	dla zakładów pracy	320	327	319	345	342

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **313 wniosków po zakończeniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury zmierzającej do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 6. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku, realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

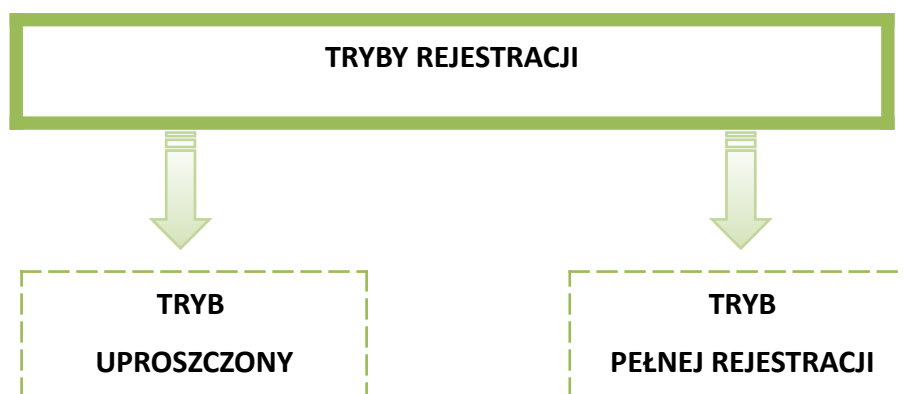
Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku posiadania przez osobę ważnego kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego. W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 7. Tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**,

- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych,
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy
- **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń,**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie do 7 dni od dnia złożenia wniosku o rejestrację, zaprzestaje się przetwarzania w systemie teleinformatycznym danych przekazanych przez tę osobę.

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**. Korzystając z tego trybu wnioskodawca:

- **wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **załącza do wniosku kopie wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,**
- **przesyła wniosek z załącznikami** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się stałym zainteresowaniem wśród klientów. W 2024 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **252 osoby**, co stanowiło 12% wszystkich rejestracji. Mimo stopniowego spadku liczby rejestracji internetowych na przestrzeni ostatnich lat, wciąż stanowi ona wygodną alternatywę dla klientów, którzy preferują załatwianie formalności zdalnie. Nadal jednak najczęściej wybieraną formą rejestracji pozostaje rejestracja osobista w siedzibie urzędu.

Tabela 49. Rodzaje rejestracji w latach 2020-2024

	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Tryb uproszczony	187	103	44	36	25
Tryb pełnej rejestracji	398	337	261	208	227
Razem	585	440	305	244	252

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Brzesko

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W marcu 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Brzeskiego przyjęto „**Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2021 – 2025**”.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Sprzyjać będą one osiągnięciu określonej misji oraz celu nadrzędnego.



MISJA

*Aktywne wspieranie rynku pracy w partnerstwie
z Pracodawcami, Instytucjami Edukacyjnymi oraz
Instytucjami Rynku Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej
osób bezrobotnych oraz ochrony miejsc pracy.*

Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 to ochrona miejsc pracy oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu brzeskiego.

W ramach Programu określone zostały **cztery główne – strategiczne cele**, w ramach których zidentyfikowano 13 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Program wskazuje cztery priorytetowe obszary działań na lata 2021 – 2025 to jest aktywną współpracę szeregu instytucji, efektywną aktywizację, nowoczesną edukację oraz profesjonalizację usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Rysunek 8. Misja i priorytety Programu



Cel strategiczny 1:

Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.

Cel strategiczny 2:

Aktywizacja osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych osób uprawnionych.

Cel strategiczny 3:

Wspieranie działań w obszarze edukacji.

Cel strategiczny 4:

Profesjonalny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 jest dostępny na stronie internetowej Urzędu.

Niniejsza informacja zawiera dane dotyczące realizacji programu. W poszczególnych rozdziałach zamieszczono dane dotyczące poszczególnych celów programu. Należy nadmienić, że w jego realizację zaangażowane są również inne instytucje, które podejmują działania w nim zawarte. Wśród nich znajduje się między innymi Starostwo Powiatowe w Brzesku, Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu oraz placówki oświatowe, których działania mają wpływ na poziom bezrobocia w powiecie, dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz powstawanie nowych inwestycji, a co za tym idzie nowych miejsc pracy.

Poszczególne miasta i gminy podejmowały szereg działań, które przyczyniają się do poprawy warunków do powstawania nowych inwestycji.

W 2024 roku na terenie poszczególnych gmin w ramach tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji między innymi:

- opracowano, przygotowano i na bieżąco aktualizowano ofertę dla inwestorów: **2 oferty**,
- efektywnie współpracowano z instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia korzystnych warunków do lokowania inwestycji w powiecie – zorganizowano **25 spotkań** o różnym charakterze i zasięgu oraz przygotowywano **informacje dla inwestorów** zamieszczane na bieżąco na stronach internetowych, jak również przekazywane w formie tradycyjnej (15 ofert i informacji).

Wśród działań realizowanych na rzecz inwestorów na terenie wszystkich gmin można wymienić:

- spotkania z inwestorami i przekazywanie im stosownych informacji i przygotowanych materiałów,
- udzielanie pomocy w dopełnieniu formalności związanych z rejestracją w CEIDG,
- wspieranie budownictwa ukierunkowanego na tworzenie miejsc pracy,
- bieżące inwestycje w poprawianie infrastruktury technicznej i społecznej (budowa dróg, parkingów, kanalizacji),
- bieżące opracowywanie materiałów promocyjnych na stronę internetową.

W 2024 roku działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu brzeskiego podejmowane były również przez **Starostwo Powiatowe w Brzesku**. Wśród nich można wymienić między innymi:

- dbanie o ofertę edukacyjną i dostępność wysokiej klasy specjalistów z danej dziedziny (kształcenie adekwatne do potrzeb rynku pracy, nowoczesne pracownie, współpraca z pracodawcami, udział w projektach edukacyjnych, organizowanie szkoleń i kursów dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, organizacja Targów Edukacyjnych),
- pozyskanie środków na utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności w Brzesku, w branży elektroniczno – mechatronicznej przy Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku,
- profesjonalną obsługę inwestora (zwiększenie dostępności urzędu, rozwój elektronicznej administracji oraz podniesienie jakości i dostępności e – usług, uproszczenie wewnętrznych

procedur i ograniczenie czasu skutecznej obsługi inwestorów, w szczególności w ramach E – usługi w informacji przestrzennej),

- działania mające na celu zapewnienie dostępności architektonicznej oraz informacyjno – komunikacyjnej (m.in. budowa szybu windowego w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych w Brzesku),
- bieżącą modernizację i rozbudowę sieci drogowej – w 2024 roku przeznaczono na ten cel ponad 27 mln złotych (poza remontami dróg wybudowano ponad 5 km nowych chodników zlokalizowanych we wszystkich gminach powiatu).

W celu dostosowania **oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, Starostwo Powiatowe w Brzesku – Wydział Edukacyjny** koncentruje swoje działania przede wszystkim na zsynchronizowaniu oferty edukacyjnej szkół zawodowych z potrzebami pracodawców. Oferta edukacyjna szkół prowadzonych przez Powiat Brzeski w zakresie kierunków kształcenia w roku 2024/25 nie uległa zmianie. Powiat Brzeski nadał kształceniu zawodowemu strategiczną rangę. Pozyskał środki finansowe w ramach przedsięwzięcia pod nazwą: „Utworzenie i funkcjonowanie Branżowego Centrum Umiejętności w branży elektroniczno-mechatronicznej w Brzesku”. Celem jest poprawa dopasowania umiejętności i kwalifikacji kadr w dziedzinie mechatroniki do wymogów nowoczesnej gospodarki poprzez utworzenie i funkcjonowanie Branżowego Centrum Umiejętności i przeszkolenie 240 uczestników, w tym co najmniej 48 osób młodych, 144 dorosłych, 24 nauczycieli kształcenia zawodowego do 30 września 2026 roku. W wyniku dotychczas podjętych działań przy Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku powstanie nowoczesne centrum szkoleniowe – odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie wysoko wykwalifikowanych kadr w nowoczesnej gospodarce w branży elektroniczno-mechatronicznej – dziedzina mechatroniki. Projekt zakłada bliską współpracę między innowacyjnym biznesem a edukacją branżową. Ogólnopolscy partnerzy branżowi: Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Mechaników Polskich w Warszawie Oddział Tarnów oraz Forum Automatyki i Robotyki Polskiej z siedzibą w Gliwicach; partnerzy branżowi dodatkowi: PROSTER Sp. z o.o. w Brzesku, Carlsberg Supply Company Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, Browar Okocim Brzesko; partner naukowy: Akademia Górniczo – Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie - Wydział Inżynierii Mechanicznej i Robotyki. Całkowity koszt przedsięwzięcia to 19 mln zł, z czego 16 mln zł pochodzi ze środków Krajowego Programu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Ponadto w 2024 roku została podpisana umowa oraz rozpoczęto realizację projektu: „Fachowcy w swojej branży II”. Okres realizacji projektu od 01.08.2024 - 31.10.2027 /program Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.11 Wsparcie kształcenia zawodowego, Typ projektu A. Podniesienie jakości kształcenia zawodowego, beneficjent: Powiat Brzeski/. Celem głównym projektu jest wzmocnienie w latach szkolnych 2024/2025 do 2027/2028 zdolności do zatrudnienia u 600 uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski, z obszarów projektowych w Centrum Kompetencji Zawodowych.

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Łysej Górze realizuje projekt „Zawodowa Małopolska” z programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027; Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego; Działanie 6.12 Edukacja – projekty Województwa Małopolskiego; Typ B: Koordynacja kształcenia zawodowego, Beneficjent/Lider projektu: Województwo Małopolskie Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego; Partner: Powiat Brzeski. W ramach przedmiotowego projektu w roku ubiegłym zostały zrealizowane następujące działania: wyjazdy zawodoznawcze dla wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Łysej Górze: w przedsiębiorstwie Electro Welle w Marcinkowicach oraz Karcma u Borzanka w Nowym Targu.

Ustawicznie dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski, są inicjatorami spotkań z pracodawcami regionalnego rynku pracy, mających na celu wzmocnienie kształcenia zawodowego. Zakres współpracy obejmuje:

- kształcenie dualne,
- organizację zajęć praktycznych, praktyk i staży zawodowych,
- przygotowanie dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów i słuchaczy w celu zwiększenia szansy ich zatrudnienia po ukończeniu szkoły,
- udział pracodawców w naradach szkolnych dotyczących kształcenia praktycznego,
- wzbogacanie bazy dydaktycznej,
- współorganizowanie konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów.

Cyklicznie poszerzana jest oferta o współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami. W szkołach wdrażane jest kształcenie dualne, co ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, tak w zakresie kierunków nauczania, jak i umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Poprzez wizyty w przedsiębiorstwach uczniowie nabywają

doświadczenie, które pomoże im po ukończeniu szkoły, sprawnie wkroczyć na rynek pracy. Dyrektorzy szkół podejmują również przemyślane działania mające na celu rozwój kadr - nawiązują współpracę z pracodawcami, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, również w zakresie szkoleń nauczycieli.

Reprezentanci samorządu, kadra pedagogiczna i uczniowie uczestniczą w projektach służących wymianie doświadczeń, współpracy międzynarodowej. W 2024 roku został zatwierdzony wniosek o dofinansowanie projektu „STEM in the Museum” złożony w ramach programu ERASMUS+ KA210-SCH (Akcja 2 – Partnerstwa na małą skalę) przez Zespół Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku. Oprócz ZSTiB w Brzesku udział w przedsięwzięciu bierze: Adana Science and Art Center (Bilsem) in Adana, Turkiye, Liceum Teoretic „Dante Alighieri”, Romania, Instytut Voor Turkse Studies Integratie en Onderzoek, Belgium. W projekcie uczestniczy 36 uczniów i 32 nauczycieli z Polski, Turcji i Belgii. Projekt ma na celu rozwój organizacji partnerskich w stosowaniu metod edukacyjnych, które wykorzystują muzea i inne centra kultury, jako ośrodki uczenia się przez całe życie. Działania projektowe pozwolą jego uczestnikom doświadczyć edukacji pozaformalnej w ciekawych lokalizacjach w krajach partnerskich, w tym znajdujących się na liście UNESCO. Działania obejmują warsztaty, rzemiosło, modelowanie i edukację STEM, koncentrując się na wzajemnie powiązanych dziedzinach nauki. Ponadto Zespół Szkół w Czchowie uczestniczył w projekcie 2023-1-PL01-KA121-VET-000126493. Czas trwania projektu: 24 miesiące. Kwota dofinansowania: 60 486 euro. Wdrażane przez Powiat Brzeski przedsięwzięcia mają na celu dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2020-2024 (dane na dzień 31 grudnia 2024 r.)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2023 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na gminy	12
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2020-2024	14
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2020-2024	16
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r.	17
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	20
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2024 r.....	21
Tabela 10.	Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku	25
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2016 – 2024 - dane na dzień 31 grudnia.....	26
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.	27
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – dane na dzień 31 grudnia 2024 r.	28
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - dane na dzień 31 grudnia 2024 r.	31
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - dane na dzień 31 grudnia 2024 r.	33
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - dane na dzień 31 grudnia 2024 r.	35
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	37
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.	38
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2024 roku	44
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2024 roku	45
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2020–2024	47
Tabela 22.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2024 roku	51
Tabela 23.	Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (uproszczona procedura)	52
Tabela 24.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2024 roku	56
Tabela 25.	Szkolenia wykazane według ich tematyki	58

Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	59
Tabela 27.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej	60
Tabela 28.	Realizacja działań w ramach KFS w 2020-2024 r.	62
Tabela 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2024 r. wg gmin	65
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2024 r. wg gmin	67
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2024 r. wg gmin	68
Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2024 r. wg gmin	70
Tabela 33.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2024 r. wg gmin	73
Tabela 34.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. wg gmin	75
Tabela 35.	Liczba zawartych w 2024 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	77
Tabela 36.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2024 r. w ramach EFS+ wg form wsparcia	80
Tabela 37.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2024 roku	94
Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	95
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według formy własności	96
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	96
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	97
Tabela 42.	Podział środków Funduszu Pracy na rok 2024	99
Tabela 43.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2020–2024	101
Tabela 44.	Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2020–2024	102
Tabela 45.	Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2024 r.	103
Tabela 46.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2020-2024	104
Tabela 47.	Wniesione odwołania w latach 2020–2024	105
Tabela 48.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2020–2024	105
Tabela 49.	Rodzaje rejestracji w latach 2020–2024	109

Spis rysunków:

<i>L.p.</i>	<i>Prezentowane dane</i>	<i>Strona</i>
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.	15
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan na dzień 31 grudnia 2024	16
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.	22

Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	40
Rysunek 6.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	106
Rysunek 7.	Tryby rejestracji	107
Rysunek 8.	Misja i priorytety Programu	111

Spis wykresów:

<i>L.p.</i>	<i>Prezentowane dane</i>	<i>Strona</i>
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1994 – 2024 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2020 – 2024	11
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2024 roku	13
Wykres 6.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2024 roku	17
Wykres 7.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2020-2024	18
Wykres 8.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2024 r.	19
Wykres 9.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2020-2024	21
Wykres 10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 roku	23
Wykres 11.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2020–2024	24
Wykres 12.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku	27
Wykres 13.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020–2024	29
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2020–2024	32
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2020–2024	34
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2020–2024	36
Wykres 17.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2020-2024	44
Wykres 18.	Podział środków w 2024 r. ze względu na źródło pochodzenia	63
Wykres 19.	Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2020–2024	64
Wykres 20.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2024 roku	65
Wykres 21.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2020–2024	66
Wykres 22.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2020–2024.....	67
Wykres 23.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2024 roku	69
Wykres 24.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2020–2024	69
Wykres 25.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2020–2024	71
Wykres 26.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych	74

	środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 roku	
Wykres 27.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020–2024	74
Wykres 28.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2020–2024	76
Wykres 29.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	95
Wykres 30.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2024 r. według miesiąca ich powstania	98
Wykres 31.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2024 roku	100