



2023

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2023 roku
oraz
działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



maj 2024
Brzesko



Spis treści

Str.

| | |
|--|-----------|
| Rozdział 1. | 5 |
| ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY | 5 |
| 1.1. Zmiany poziomu bezrobocia | 5 |
| 1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych | 8 |
| Rozdział 2. | 15 |
| STOPA BEZROBOCIA | 15 |
| Rozdział 3. | 18 |
| STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA | 18 |
| 3.1. Bezrobotne kobiety | 18 |
| 3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku | 21 |
| 3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi | 24 |
| 3.4. Bezrobotni według gmin | 26 |
| 3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy | 28 |
| 3.6. Bezrobotni według wieku | 31 |
| 3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia | 33 |
| 3.8. Bezrobotni według stażu pracy | 35 |
| 3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności | 37 |
| Rozdział 4. | 40 |
| INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ | 40 |
| 4.1. Realizacja Indywidualnych Planów Działania | 41 |
| 4.2. Realizacja usług rynku pracy | 43 |
| 4.2.1. Pośrednictwo pracy | 43 |
| 4.2.2. Poradnictwo zawodowe | 55 |
| 4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców | 58 |
| 4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej | 64 |
| 4.3.1. Prace interwencyjne | 66 |
| 4.3.2. Roboty publiczne | 68 |
| 4.3.3. Staże | 69 |
| 4.3.4. Prace społecznie użyteczne | 72 |
| 4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 74 |

| | | |
|---|---|------------|
| 4.3.6. | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego | 78 |
| 4.3.7. | Bon na zasiedlenie | 80 |
| 4.3.8. | Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON | 81 |
| 4.4. | Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego..... | 82 |
| 4.5. | Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje! | 85 |
| 4.6. | Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego | 96 |
| Rozdział 5. | | |
| INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY | | 101 |
| Rozdział 6. | | |
| POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY | | 106 |
| Rozdział 7. | | |
| REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2020-2025 | | 112 |
| Aneks | | |
| | Spis tabel | 118 |
| | Spis rysunków | 119 |
| | Spis wykresów | 120 |

Brzesko, 2 maja 2024 roku

Szanowni Państwo

"Najlepsze pomysły przychodzą poprzez współpracę i wspólne myślenie."

Steve Jobs

Podobnie jak w latach ubiegłych przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, w ujęciu rocznym. Przygotowane opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych w 2023 roku na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także na temat współpracy z pracodawcami.

Rok 2023 nie przyniósł znaczącego wzrostu bezrobocia, na koniec grudnia stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ukształtowała się na poziomie 4,8%. Niestety do Urzędu wpłynęło mniej ofert pracy niż w roku 2022. Na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu przeznaczono blisko 7,7 mln zł. Dodatkowo na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę 643 788,20 zł.

Rok 2024 przyniósł w miarę stabilną sytuację na rynku pracy, a podejmowane działania koncentrowały się na bieżącej realizacji usług i instrumentów rynku pracy ułatwiających osobom podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podobnie jak w latach ubiegłych, Urząd zaangażował się w wiele inicjatyw, zarówno na szczeblu powiatowym, jak również regionalnym, takich jak np. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, Dni Otwarte Funduszy Europejskich oraz Powiatowe Targi Edukacyjne.

W 2024 roku Urząd został laureatem konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”. W ramach wydarzenia doceniona została inicjatywa pn. „Spacer ulicami miasta”, realizowana cyklicznie w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich, polegająca na udzielaniu przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej informacji na temat usług oferowanych przez Urząd, w różnych miejscach na terenie miasta.

Przez cały rok na stronie internetowej brzesko.praca.gov.pl zamieszczane były informacje przydatne zarówno osobom bezrobotnym, jak i szukającym pracy. Od momentu uruchomienia strony pod jej nowym adresem odwiedzono ją ponad 7 000 000 razy. W grudniu 2023 roku uruchomiono dodatkowo profil na Facebooku, na którym zamieszczane są zarówno bieżące informacje na temat działań Urzędu, jak również inicjatywy podejmowane przez inne instytucje na rzecz osób szukających pracy, pracowników i pracodawców.

Niniejsze opracowanie zawiera syntetyczne dane, odwołujące się do konkretnych działań. Zastosowaliśmy również rozwiązania, które wpływają na dostępność informacji dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób korzystających z czytników ekranu.

Działania podejmowane przez Urząd wpisują się w założenia przyjętego przez Radę Powiatu Brzeskiego w dniu 25 marca 2021 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu brzeskiego na lata 2021 – 2025”, a niniejsze opracowanie jest sprawozdaniem z jego realizacji w ujęciu rocznym.

Zapraszam do zapoznania się z informacjami zamieszczonymi w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku
mgr inż. Andrzej Mleczko

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2019-2023, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2019-2023
(dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)

| | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|-------------------------|---------|-----------|---------|---------|---------|
| powiat brzeski | 1693 | 1973 | 1674 | 1549 | 1544 |
| województwo małopolskie | 62 610 | 83 050 | 69 948 | 64 379 | 60 947 |
| Polska | 866 400 | 1 046 432 | 895 203 | 812 301 | 788 229 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 oraz danych z GUS

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2023 roku** wynosiła **1544 osoby**, co stanowiło 2,5% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1549 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 5 osób** (tj. o 0,3%), natomiast w porównaniu do 2021 roku zmniejszył się o 130 osób (spadek o 7,8%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2023 roku ukształtował się na poziomie **884** i wyniósł 57,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2022 r. było to 56,9%).

Na przestrzeni 2023 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **127 osób**, tj. o 8,2% (w 2022 r. maksymalny wzrost bezrobotnych również przypadł na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **kwietniu** - mniej o **64 osoby**, tj. o 3,8%.

**Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2022 r.
oraz w poszczególnych miesiącach 2023 r.**

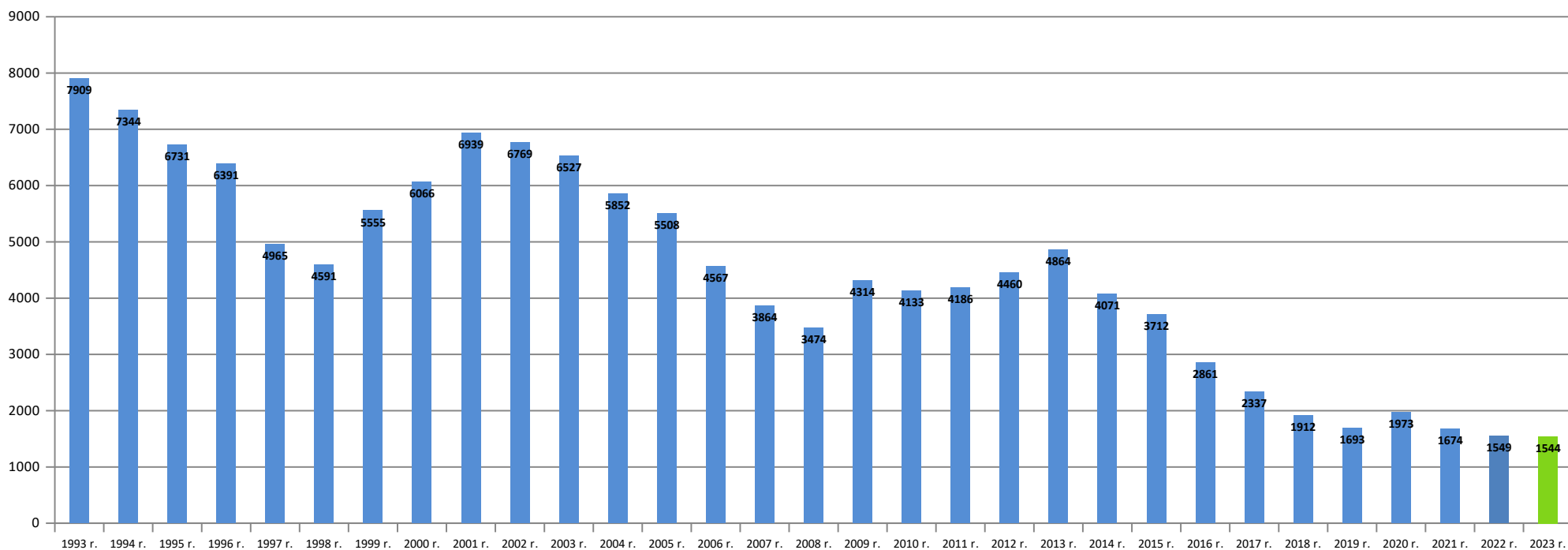
| Miesiąc | Liczba bezrobotnych ogółem | Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) * | Kobiety ogółem | |
|---------------|----------------------------|---|----------------|---------------------------|
| | | | w liczbach | w % do ogółu bezrobotnych |
| XII. 2022 r. | 1549 | x | 882 | 56,9 |
| I. 2023 r. | 1676 | +127 | 941 | 56,1 |
| II. 2023 r. | 1756 | +80 | 985 | 56,1 |
| III. 2023 r. | 1713 | -43 | 985 | 57,5 |
| IV. 2023 r. | 1649 | -64 | 959 | 58,2 |
| V. 2023 r. | 1594 | -55 | 945 | 59,3 |
| VI. 2023 r. | 1552 | -42 | 931 | 60,0 |
| VII. 2023 r. | 1560 | +8 | 943 | 60,4 |
| VIII. 2023 r. | 1548 | -12 | 922 | 59,6 |
| IX. 2023 r. | 1605 | +57 | 952 | 59,3 |
| X. 2023 r. | 1558 | -47 | 923 | 59,2 |
| XI. 2023 r. | 1567 | +9 | 917 | 58,5 |
| XII. 2023 r. | 1544 | -23 | 884 | 57,3 |

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1993 – 2023
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r.)

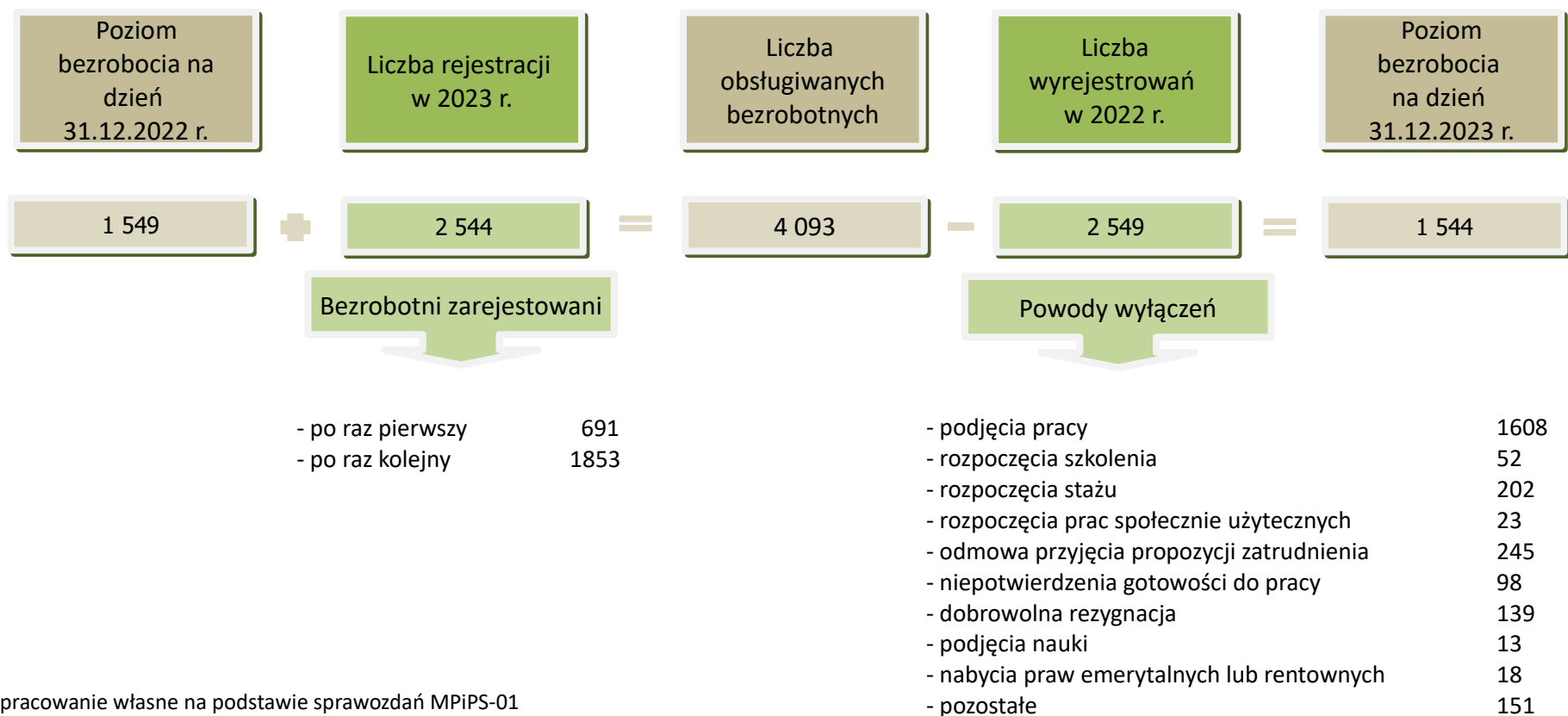


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

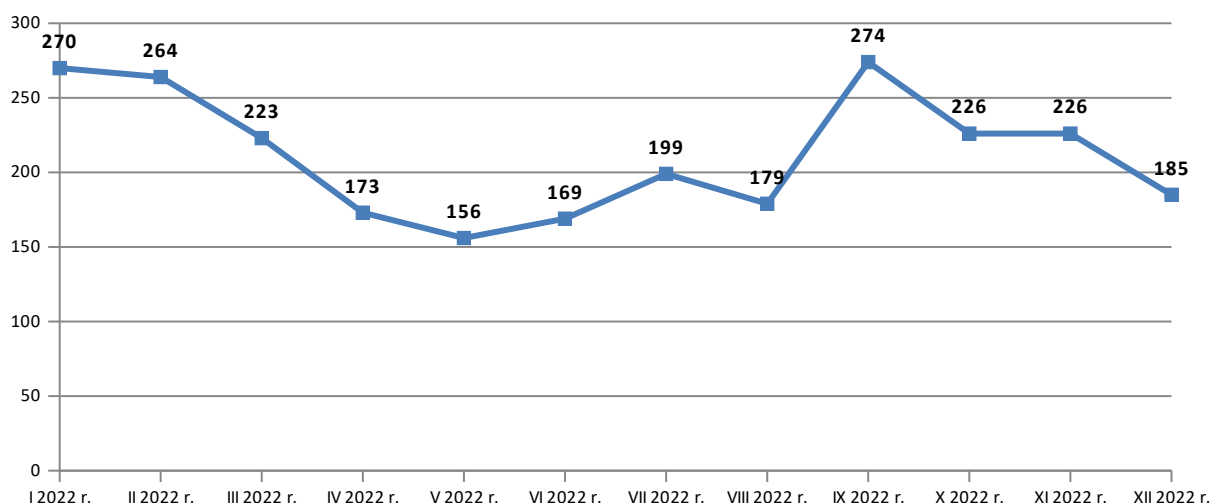
W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **2544 osoby bezrobotne**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 2549 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2022 r. poziom bezrobocia uległ zmniejszeniu o 5 osób.

W 2023 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęły 2544 osoby, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 54,4% (1384 kobiety), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 339 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo tj. 13,3% ogółu napływu (w 2022 r. – 17,3%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2023 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 212 osób bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (274 osoby) i w styczniu (270 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (156 osób).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2023 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **1853**, tj. **72,8%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **691** stanowiły niespełna **27,2%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

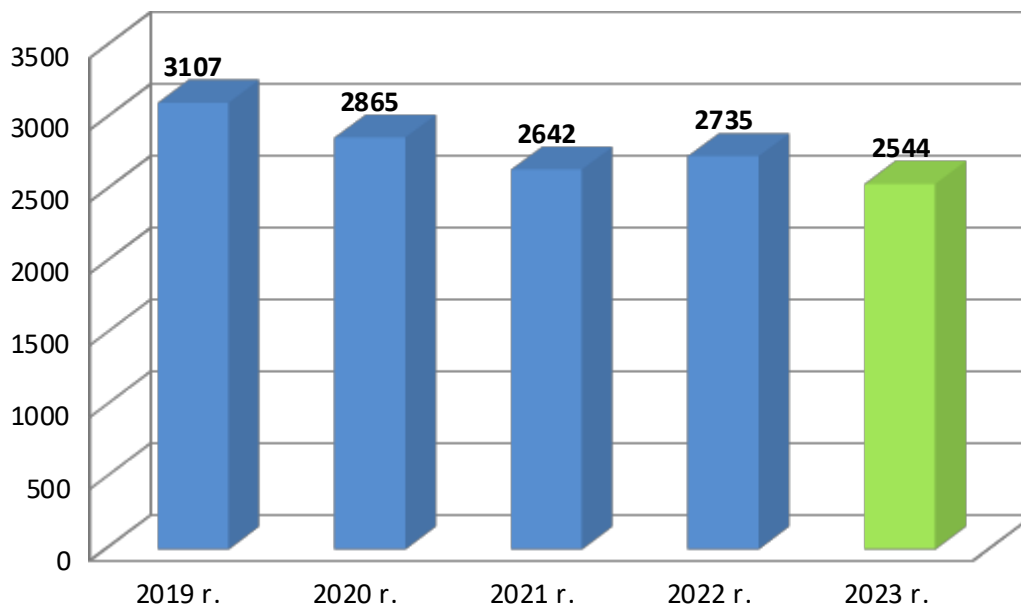
Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. z podziałem na gminy

| | | I 2023 | II 2023 | III 2023 | IV 2023 | V 2023 | VI 2023 | VII 2023 | VIII 2023 | IX 2023 | X 2023 | XI 2023 | XII 2023 | Razem |
|------------------------|----------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Gmina Borzęcin | | 21 | 23 | 26 | 14 | 15 | 10 | 17 | 14 | 24 | 19 | 15 | 17 | 215 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 122 | 101 | 90 | 72 | 71 | 70 | 74 | 73 | 117 | 95 | 85 | 80 | 1050 |
| w tym | Miasto Brzesko | 57 | 45 | 48 | 23 | 41 | 34 | 26 | 34 | 52 | 43 | 39 | 35 | 477 |
| | Gmina Brzesko | 65 | 56 | 42 | 49 | 30 | 36 | 48 | 39 | 65 | 52 | 46 | 45 | 573 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 28 | 30 | 21 | 26 | 15 | 15 | 24 | 18 | 22 | 22 | 26 | 21 | 268 |
| w tym | Miasto Czchów | 6 | 7 | 5 | 7 | 1 | 10 | 4 | 9 | 7 | 5 | 11 | 5 | 77 |
| | Gmina Czchów | 22 | 23 | 16 | 19 | 14 | 5 | 20 | 9 | 15 | 17 | 15 | 16 | 191 |
| Gmina Dębno | | 47 | 46 | 39 | 23 | 23 | 25 | 32 | 28 | 39 | 40 | 45 | 26 | 413 |
| Gmina Gnojnik | | 19 | 33 | 17 | 16 | 13 | 20 | 21 | 19 | 30 | 19 | 20 | 26 | 253 |
| Gmina Iwkowa | | 14 | 15 | 16 | 8 | 5 | 18 | 13 | 14 | 20 | 15 | 16 | 7 | 161 |
| Gmina Szczurowa | | 19 | 16 | 14 | 14 | 14 | 11 | 18 | 13 | 22 | 16 | 19 | 8 | 184 |
| | | 270 | 264 | 223 | 173 | 156 | 169 | 199 | 179 | 274 | 226 | 226 | 185 | 2544 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W porównaniu z 2022 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 2735 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się w badanym roku o 191 osób, tj. o 7,0%.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2019-2023

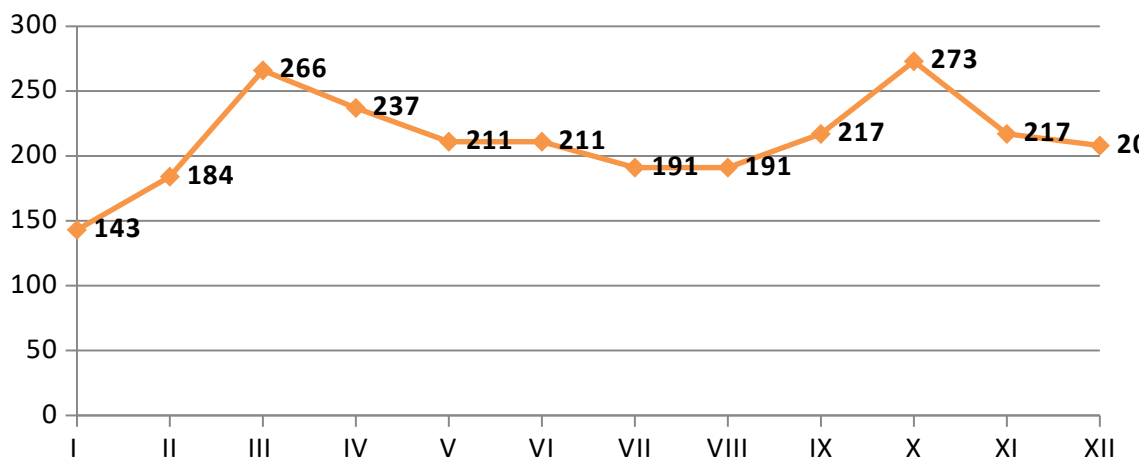


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W ciągu całego 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **2549 osób bezrobotnych**, w tym 1384 kobiety.

Przeciętnie, miesięcznie w 2023 roku status bezrobotnego traciło 212 osób.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: marcu (266 osób), październiku (273 osoby). Z kolei najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu styczniu (143 osoby).

Tabela 4. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. z podziałem na gminy

| | | I 2023 | II 2023 | III 2023 | IV 2023 | V 2023 | VI 2023 | VII 2023 | VIII 2023 | IX 2023 | X 2023 | XI 2023 | XII 2023 | Razem |
|------------------------|----------------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|--------------|------------|-----------|------------|-------------|-------|
| Gmina Borzęcin | | 16 | 15 | 20 | 17 | 13 | 28 | 13 | 15 | 20 | 26 | 18 | 18 | 219 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 50 | 81 | 117 | 108 | 87 | 80 | 83 | 79 | 99 | 125 | 84 | 87 | 1080 |
| w tym | Miasto Brzesko | 30 | 39 | 36 | 47 | 37 | 39 | 36 | 35 | 48 | 58 | 38 | 44 | 487 |
| | Gmina Brzesko | 20 | 42 | 81 | 61 | 50 | 41 | 47 | 44 | 51 | 67 | 46 | 43 | 593 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 14 | 22 | 32 | 20 | 24 | 25 | 20 | 15 | 20 | 25 | 19 | 18 | 254 |
| w tym | Miasto Czchów | 2 | 5 | 3 | 4 | 9 | 5 | 5 | 2 | 6 | 4 | 4 | 9 | 58 |
| | Gmina Czchów | 12 | 17 | 29 | 16 | 15 | 20 | 15 | 13 | 14 | 21 | 15 | 9 | 196 |
| Gmina Dębno | | 27 | 32 | 32 | 46 | 38 | 37 | 28 | 36 | 26 | 36 | 34 | 28 | 400 |
| Gmina Gnojnik | | 15 | 12 | 23 | 23 | 19 | 24 | 17 | 22 | 15 | 22 | 20 | 25 | 237 |
| Gmina Iwkowa | | 10 | 9 | 18 | 8 | 13 | 5 | 19 | 10 | 17 | 17 | 19 | 17 | 162 |
| Gmina Szczurowa | | 11 | 13 | 24 | 15 | 17 | 12 | 11 | 14 | 20 | 22 | 23 | 15 | 197 |
| | | 143 | 184 | 266 | 237 | 211 | 211 | 191 | 191 | 217 | 273 | 217 | 208 | 2549 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2023 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2023 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **63,1%** wszystkich wyłączeń (**1608 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu zmalała o 99 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie podejmowane przez bezrobotnych formy zatrudnienia: prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa propozycji pracy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **245 osób** (tj. o 59 osób mniej niż w 2022 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 9,6% ogółu wyłączeń.

Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2019-2023

| Przyczyny wyłączeń | 2019 r. | | 2020 r. | | 2021 r. | | 2022 r. | | 2023 r. | |
|---|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | ogółem | % * | ogółem | % * | ogółem | % * | ogółem | % * | | |
| Podjęcie pracy | 1839 | 55,3 | 1674 | 64,8 | 1876 | 63,8 | 1707 | 59,7 | 1608 | 63,1 |
| Rozpoczęcie szkolenia | 21 | 0,6 | 20 | 0,8 | 11 | 0,3 | 37 | 1,3 | 52 | 2,0 |
| Rozpoczęcie stażu | 267 | 8,0 | 194 | 7,5 | 262 | 8,9 | 301 | 10,5 | 202 | 7,9 |
| Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych | 33 | 1,0 | 21 | 0,8 | 21 | 0,7 | 15 | 0,5 | 23 | 1,0 |
| Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI) | 438 | 13,2 | 193 | 7,5 | 283 | 9,6 | 304 | 10,6 | 245 | 9,6 |
| Niepotwierdzenie gotowości do pracy | 170 | 5,1 | 60 | 2,3 | 55 | 1,9 | 72 | 2,5 | 98 | 3,8 |
| Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 277 | 8,3 | 193 | 7,5 | 187 | 6,5 | 204 | 7,1 | 139 | 5,5 |
| Podjęcie nauki | 10 | 0,3 | 29 | 1,1 | 27 | 0,9 | 9 | 0,3 | 13 | 0,5 |
| Nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 17 | 0,5 | 24 | 0,9 | 16 | 0,5 | 11 | 0,4 | 18 | 0,7 |
| Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne) | 254 | 7,6 | 177 | 6,8 | 203 | 6,9 | 200 | 7,0 | 151 | 5,9 |
| Razem | 3326 | 100 | 2585 | 100 | 2941 | 100 | 2860 | 100 | 2549 | 100 |

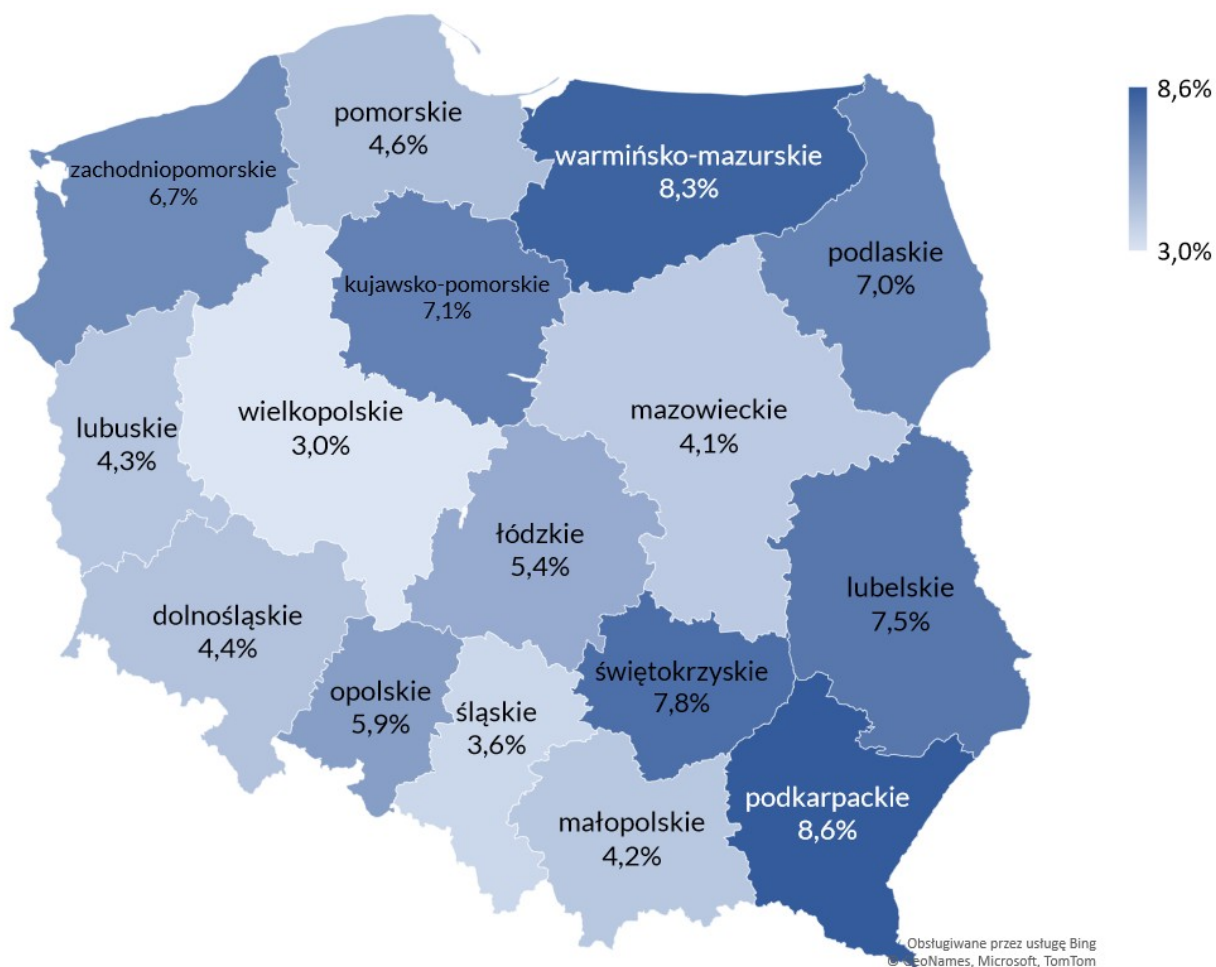
* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2022 r. wyrejestrowano o 311 osób mniej (spadek o 10,9%).

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.



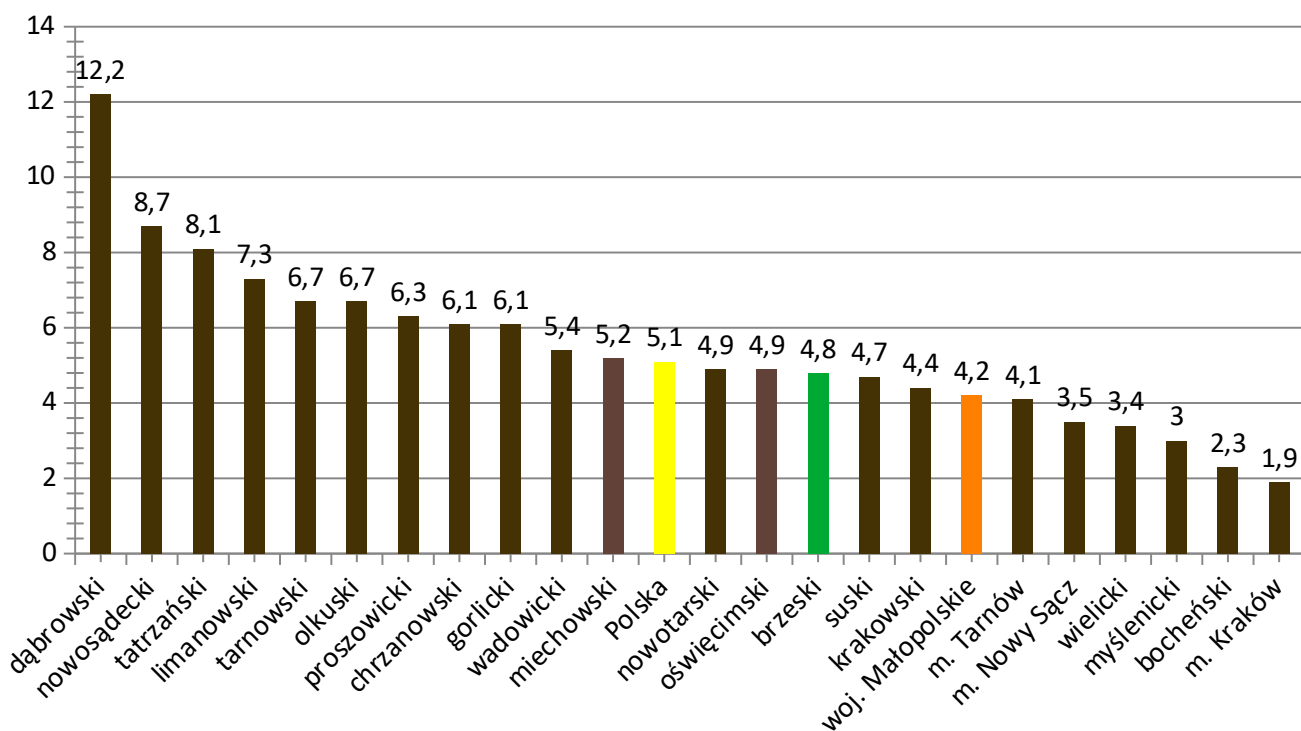
Źródło: Portal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2019– 2023

| STOPA BEZROBOCIA (w %) | | | | | |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| POLSKA | 5,2 | 6,8 | 6,1 | 5,2 | 5,1 |
| MAŁOPOLSKA | 4,1 | 6,0 | 5,0 | 4,5 | 4,2 |
| POWIAT BRZESKI | 4,7 | 5,4 | 5,8 | 5,6 | 4,8 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

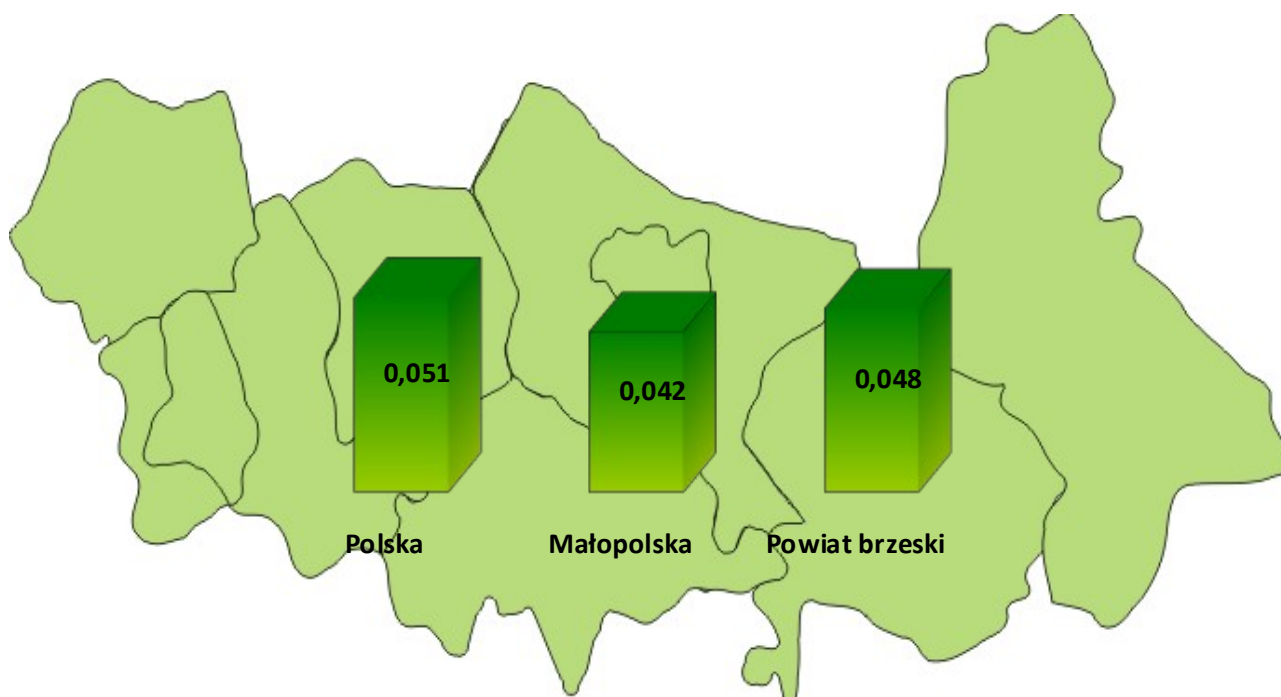
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r.

| I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %) | | | | | | | | | | | |
| 5,5 | 5,6 | 5,4 | 5,3 | 5,1 | 5,1 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,1 |
| STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %) | | | | | | | | | | | |
| 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,2 |
| LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM | | | | | | | | | | | |
| 5,2 | 5,4 | 5,2 | 5,1 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %) | | | | | | | | | | | |
| 1676 | 1756 | 1713 | 1649 | 1594 | 1552 | 1560 | 1548 | 1605 | 1558 | 1567 | 1544 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2023 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rozdział 3.

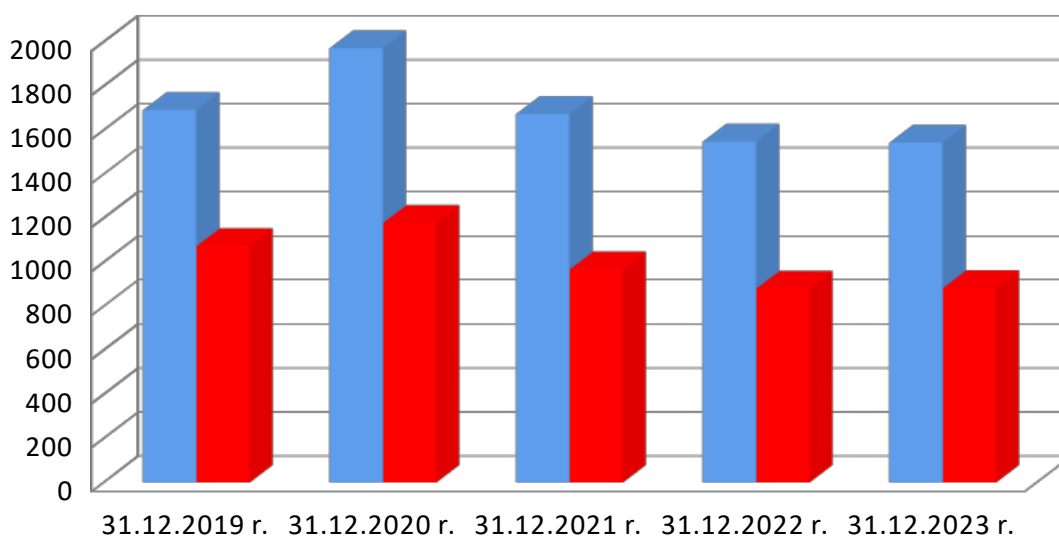
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowanych było **884 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **57,3%**. Oznacza to, że w stosunku do 2022 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 0,2% (mniej o 2 osoby).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2019-2023



| | | | | | |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|
| ogółem | 1693 | 1973 | 1674 | 1549 | 1544 |
| kobiety | 1074 | 1180 | 968 | 882 | 884 |
| % udział bezrobotnych kobiet do ogółu | 63,4 | 59,8 | 57,8 | 56,9 | 57,3 |

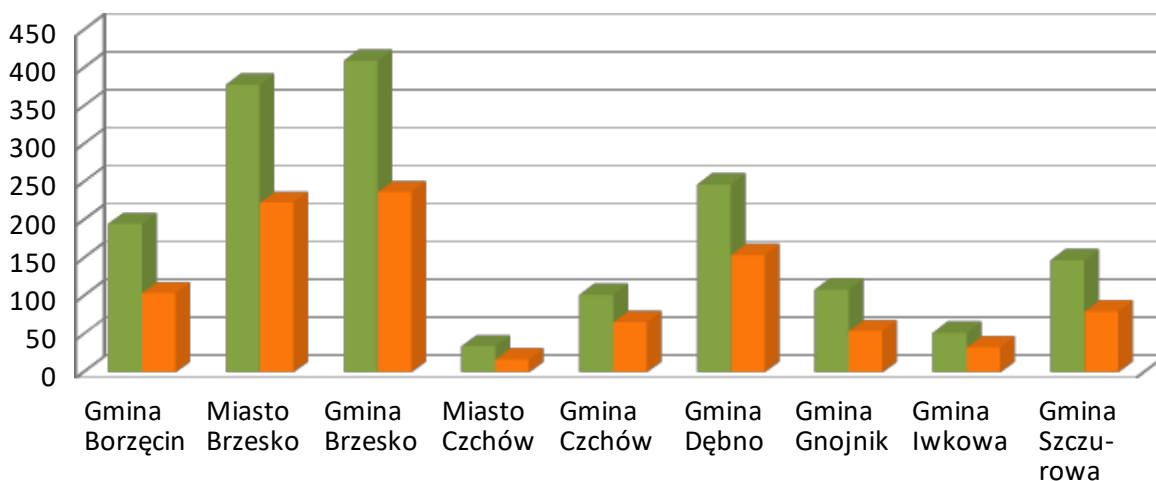
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1386 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 54,5% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2022 roku był na poziomie 55,4%.

W 2023 roku z ewidencji wyłączono **1608 bezrobotnych kobiet** tj. 63,1% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęły 857 kobiet, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 61,9% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego
- stan na dzień 31 grudnia 2023 r.



| | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| ogółem | 176 | 307 | 367 | 53 | 104 | 245 | 117 | 62 | 113 |
| kobiety | 89 | 172 | 208 | 26 | 58 | 149 | 72 | 40 | 70 |
| % udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu | 50,6 | 56,0 | 56,7 | 49,1 | 55,8 | 60,8 | 61,5 | 64,5 | 61,9 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2023 roku najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Iwkowa (64,5%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie Miasta Czchów (49,1%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (57,3%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 884 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 467 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (52,8% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy

| | dane liczbowe | % do ogółu bezrobotnych kobiet |
|---|------------------|-----------------------------------|
| Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) | | |
| do 1 | 72 | 8,1 |
| 1 – 3 | 151 | 17,1 |
| 3 – 6 | 137 | 15,5 |
| 6 – 12 | 152 | 17,2 |
| 12 – 24 | 160 | 18,1 |
| powyżej 24 | 212 | 24,0 |
| Wiek | | |
| 18 – 24 | 152 | 17,2 |
| 25 – 34 | 287 | 32,5 |
| 35 – 44 | 230 | 26,0 |
| 45 – 54 | 146 | 16,5 |
| 55 – 59 | 69 | 7,8 |
| Wykształcenie | | |
| wyższe | 172 | 19,5 |
| policealne i średnie zawodowe | 274 | 31,0 |
| średnie ogólnokształcące | 109 | 12,3 |
| zasadnicze zawodowe | 190 | 21,5 |
| gimnazjalne i poniżej | 139 | 15,7 |
| Staż pracy | | |
| do 1 roku | 198 | 22,4 |
| 1 – 5 | 286 | 32,4 |
| 5 – 10 | 133 | 15,0 |
| 10 – 20 | 108 | 12,2 |
| 20 – 30 | 35 | 4,0 |
| 30 lat i więcej | 11 | 1,2 |
| bez stażu | 113 | 12,8 |
| ogółem | 884 | 100% |

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2022 r. stanowiły **87,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1357 osób**).

Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2023 r.

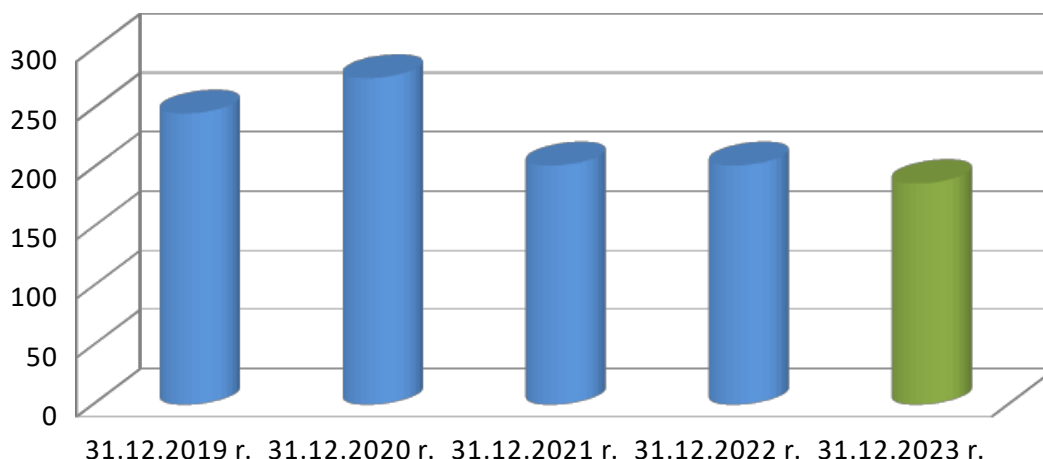
| | Ogółem | w tym | |
|----------------------------|-------------|------------|------------|
| | | kobiety | mężczyźni |
| | 1544 | 884 | 660 |
| w tym: | | | |
| osoby z prawem do zasiłku | 187 | 103 | 84 |
| osoby bez prawa do zasiłku | 1357 | 781 | 576 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było 187 osób, co stanowiło zaledwie 12,1% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co ósma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2022 r., liczba uprawnionych do pobierania zasiłku zmalała o 15 osób.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2019-2023



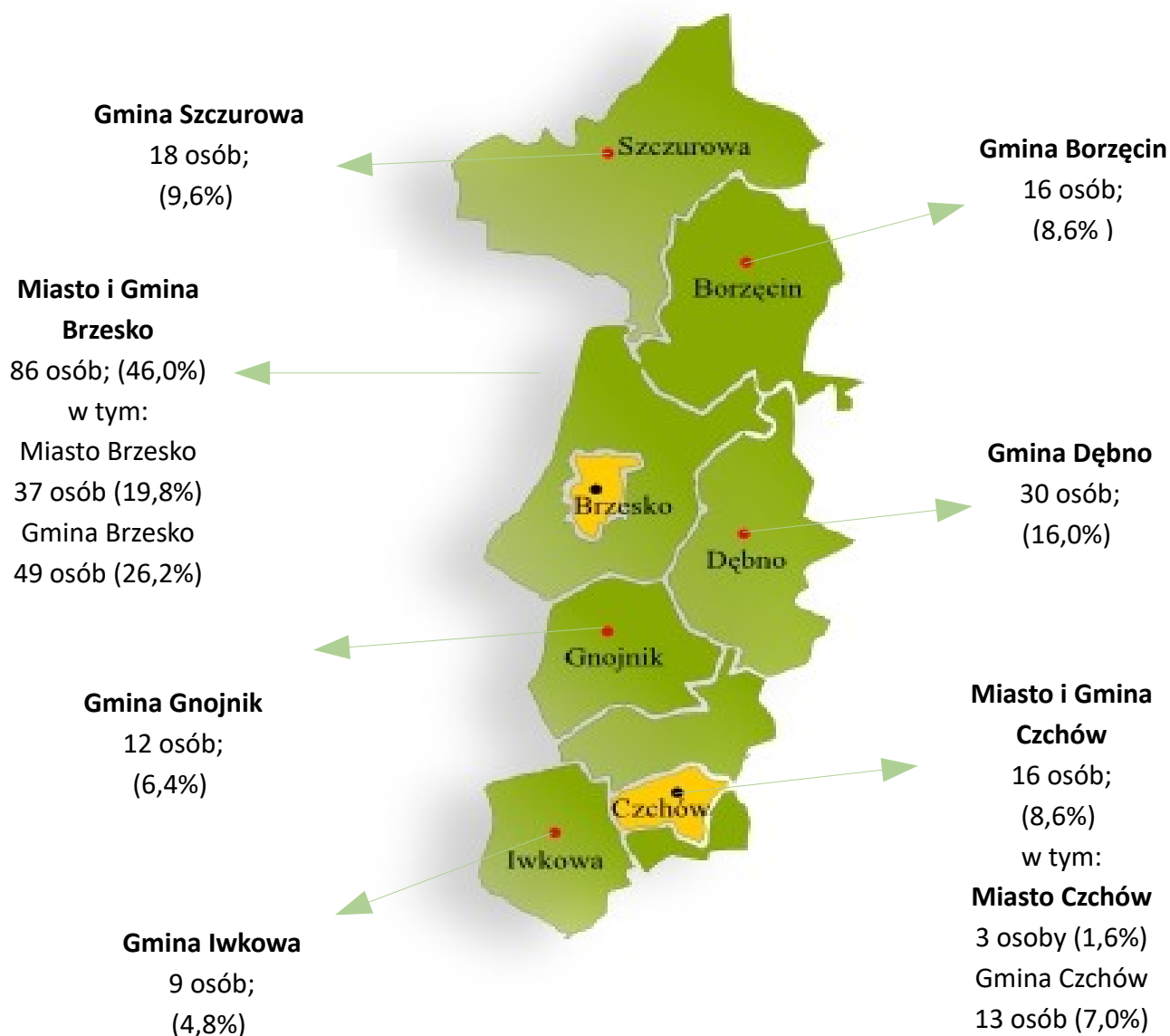
| | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|
| % udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych | 14,5 | 14,0 | 12,1 | 13,0 | 12,1 |
|---|------|------|------|------|------|

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwyższy procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku zaobserwowano w **Mieście i Gminie Brzesko – 46,0%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 1,6%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin

– stan na dzień 31 grudnia 2023 r.



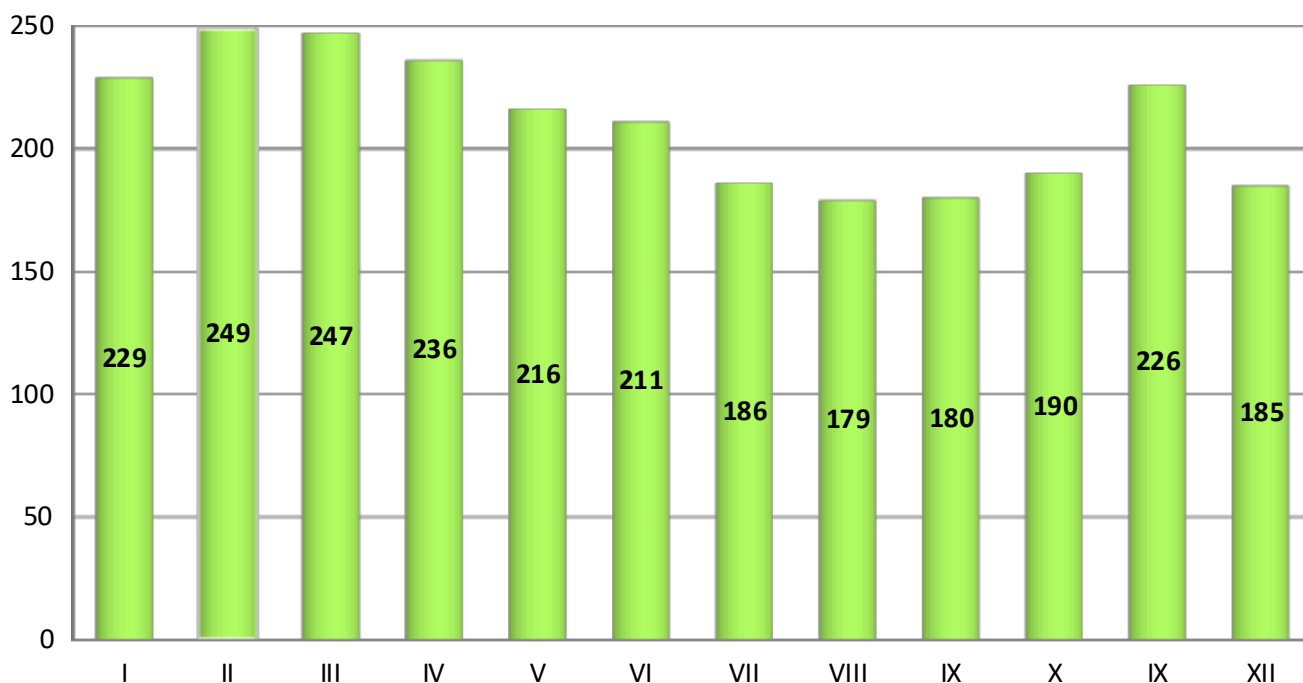
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

1. zamieszkałe na wsi – 147 bezrobotnych (tj. 78,6% ogółu z prawem do zasiłku)
2. powyżej 50 roku życia – 57 bezrobotnych (30,5%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2023 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – **249 osób**, a najmniej w sierpniu – **179 osób**.

Wykres 11. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2023 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

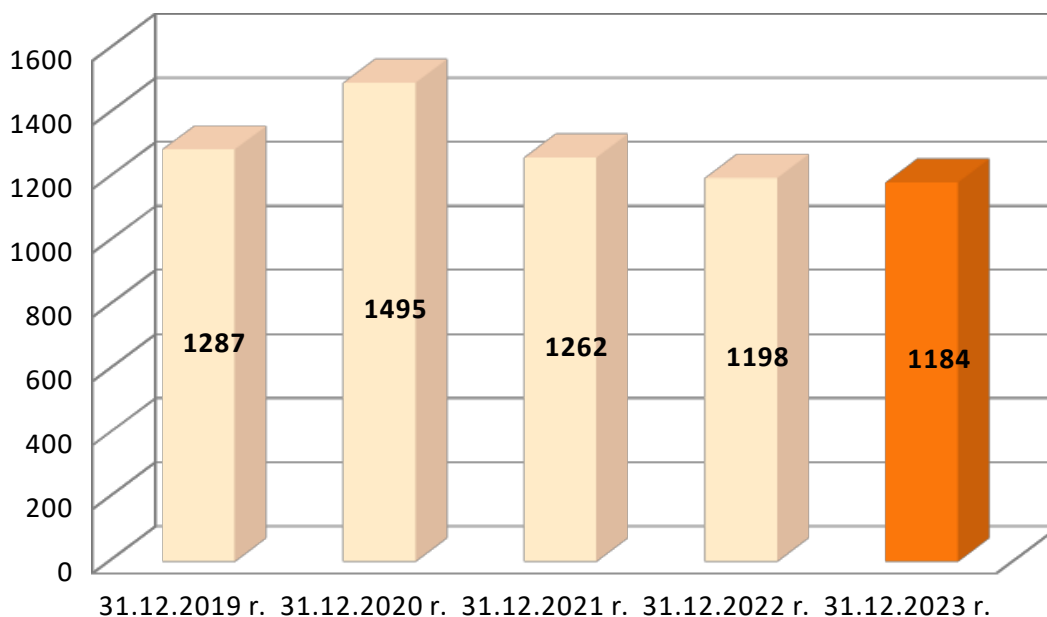
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2023 roku w ewidencji figurowały **1184 osoby** bezrobotne **zamieszkałe na terenach wiejskich**, stanowili oni **76,7%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **57,9%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**686 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 1,2% (mniej o 14 osób).

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2019-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W ciągu 2023 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **1989 osób** i stanowił 78,2% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był większy o 0,7%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 71,8% (1428 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 28,2% (561 osób).

W badanym okresie z **ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **2003 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 220 osób mniej niż w 2022 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1284 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 20,7% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (142 osoby), tj. o 43,7% mniej niż w 2022 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2023 r. posiadało **147 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (21,4%). W porównaniu do stanu na koniec 2022 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zmniejszył się o 9,8%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim na koniec 2023 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się na terenie wszystkich gmin.

**Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi
w powiecie brzeskim wg gmin - stan na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku**

| Obszar | 2022 rok | 2023 rok | Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego | |
|-----------------|-------------|-------------|---|-------------------|
| | | | zmiana | dynamika (w %) |
| Gmina Borzęcin | 180 | 176 | -4 | -2,2 |
| Gmina Brzesko | 387 | 367 | -20 | -5,2 |
| Gmina Czchów | 109 | 104 | -5 | -4,6 |
| Gmina Dębno | 232 | 245 | +13 | +5,6 |
| Gmina Gnojnik | 101 | 117 | +16 | +15,8 |
| Gmina Iwkowa | 63 | 62 | -1 | -1,6 |
| Gmina Szczurowa | 126 | 113 | -13 | -10,3 |
| Razem | 1198 | 1184 | -14 | -1,2 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiat brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2015-2023
(dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)**

| | | 2015 r. | 2016 r. | 2017 r. | 2018 r. | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|------------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Gmina Borzęcin | | 381 | 311 | 262 | 190 | 168 | 216 | 195 | 180 | 176 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 1681 | 1272 | 1062 | 902 | 789 | 916 | 788 | 704 | 674 |
| w tym | Miasto Brzesko | 762 | 601 | 485 | 415 | 369 | 436 | 378 | 317 | 307 |
| | Gmina Brzesko | 919 | 671 | 577 | 487 | 420 | 480 | 410 | 387 | 367 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 351 | 271 | 200 | 164 | 141 | 155 | 136 | 143 | 157 |
| w tym | Miasto Czchów | 94 | 68 | 49 | 43 | 37 | 42 | 34 | 34 | 53 |
| | Gmina Czchów | 257 | 203 | 151 | 121 | 104 | 113 | 102 | 109 | 104 |
| Gmina Dębno | | 549 | 432 | 371 | 281 | 256 | 308 | 247 | 232 | 245 |
| Gmina Gnojnik | | 266 | 201 | 159 | 142 | 127 | 132 | 109 | 101 | 117 |
| Gmina Iwkowa | | 157 | 92 | 74 | 69 | 66 | 83 | 52 | 63 | 62 |
| Gmina Szczurowa | | 327 | 282 | 209 | 164 | 146 | 163 | 147 | 126 | 113 |
| Razem | | 5744 | 2861 | 2337 | 1912 | 1693 | 1973 | 1674 | 1549 | 1544 |

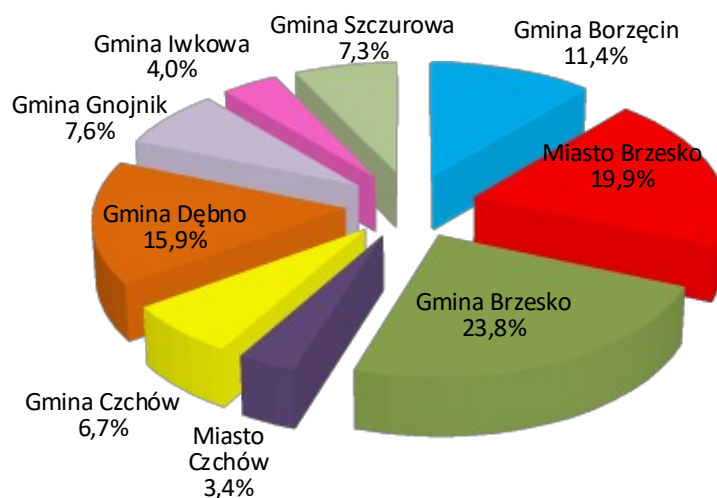
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **674 osoby** (43,7% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **245 osób** (15,9%).

Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **miasta Czchowa** – **53 osoby** (3,4%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego

(dane na dzień 31 grudnia 2023r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku, kobiety stanowiły 56,9% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 64,5% wystąpił w gminie Iwkowa.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r.

| Obszar | ogółem | kobiety | |
|-----------------|-------------|---------------|--------------------------------------|
| | | dane liczbowe | % z ogółu bezrobotnych z danej gminy |
| Gmina Borzęcin | 176 | 89 | 50,6 |
| Miasto Brzesko | 307 | 172 | 56,0 |
| Gmina Brzesko | 367 | 208 | 56,7 |
| Miasto Czchów | 53 | 26 | 49,1 |
| Gmina Czchów | 104 | 58 | 55,8 |
| Gmina Dębno | 245 | 149 | 60,8 |
| Gmina Gnojnik | 117 | 72 | 61,5 |
| Gmina Iwkowa | 62 | 40 | 64,5 |
| Gmina Szczurowa | 113 | 70 | 61,9 |
| | 1544 | 884 | 56,9 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy (dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)

| | | Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) | | | | | |
|--------------------------------|----------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | do 1 | 1-3 | 3-6 | 6-12 | 12-24 | Pow. 24 |
| Gmina Borzęcin | | 16 | 21 | 22 | 27 | 28 | 62 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 64 | 125 | 101 | 112 | 103 | 169 |
| w tym | Miasto Brzesko | 26 | 62 | 44 | 50 | 47 | 78 |
| | Gmina Brzesko | 38 | 63 | 57 | 62 | 56 | 91 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 19 | 34 | 22 | 32 | 24 | 26 |
| w tym | Miasto Czchów | 5 | 13 | 8 | 10 | 7 | 10 |
| | Gmina Czchów | 14 | 21 | 14 | 22 | 17 | 16 |
| Gmina Dębno | | 20 | 54 | 42 | 42 | 40 | 47 |
| Gmina Gnojnik | | 17 | 26 | 26 | 13 | 18 | 17 |
| Gmina Iwkowa | | 3 | 12 | 15 | 13 | 9 | 10 |
| Gmina Szczurowa | | 8 | 23 | 26 | 18 | 18 | 20 |
| Powiat brzeski | | 147 | 295 | 254 | 257 | 240 | 351 |
| % udział bezrobotnych do ogółu | | 9,5 | 19,1 | 16,5 | 16,6 | 15,6 | 22,7 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

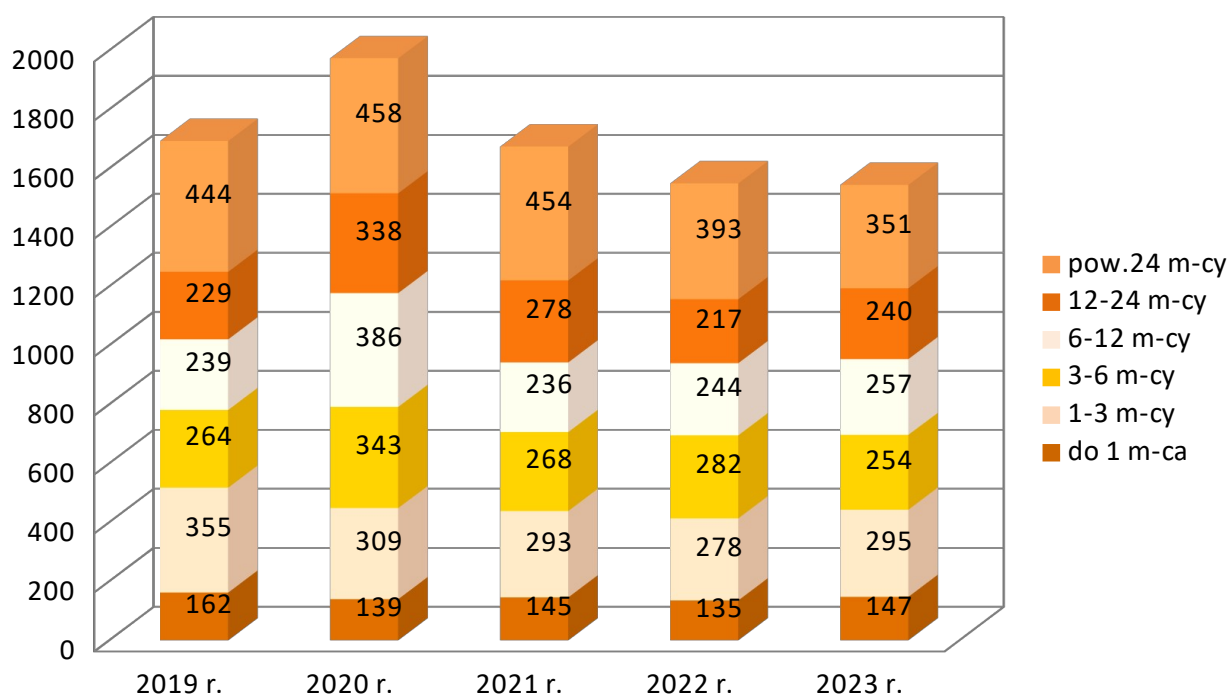
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2023 roku te dwie grupy stanowiły **38,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **591 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 3 do 6 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **16,5%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 9,5%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku (dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)

| | | Wiek | | | | | |
|--------------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | | 18-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-59 | 60 lat i więcej |
| Gmina Borzęcin | | 23 | 41 | 41 | 32 | 20 | 18 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 95 | 166 | 169 | 131 | 68 | 45 |
| w tym | Miasto Brzesko | 32 | 75 | 93 | 60 | 28 | 19 |
| | Gmina Brzesko | 63 | 91 | 76 | 71 | 40 | 26 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 44 | 44 | 25 | 20 | 15 | 9 |
| w tym | Miasto Czchów | 9 | 16 | 6 | 11 | 8 | 3 |
| | Gmina Czchów | 35 | 28 | 19 | 9 | 7 | 6 |
| Gmina Dębno | | 52 | 71 | 51 | 42 | 21 | 8 |
| Gmina Gnojnik | | 32 | 30 | 22 | 20 | 12 | 1 |
| Gmina Iwkowa | | 19 | 20 | 10 | 9 | 2 | 2 |
| Gmina Szczurowa | | 33 | 28 | 22 | 12 | 10 | 8 |
| Powiat brzeski | | 298 | 400 | 340 | 266 | 148 | 91 |
| % udział bezrobotnych do ogółu | | 19,3 | 25,9 | 22,0 | 17,2 | 9,6 | 5,9 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Pod koniec 2023 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata tj. 400**

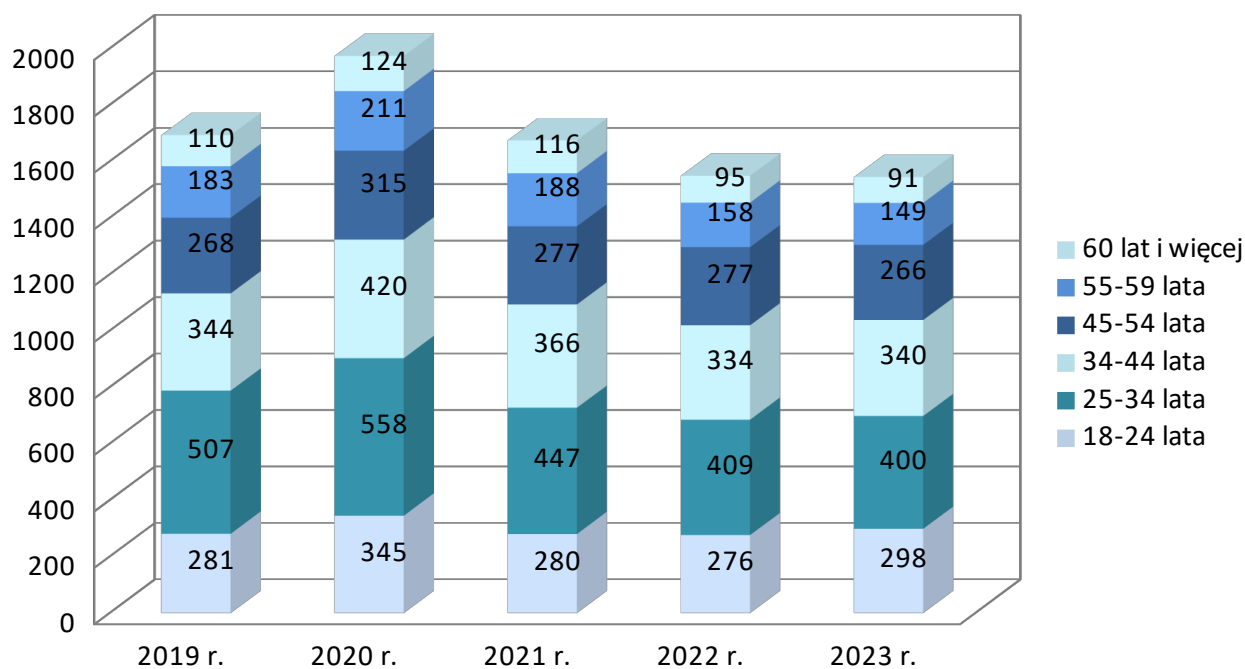
osób (25,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 71,8% (287 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłoby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

Kolejną – również liczną grupę - stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**. Na koniec omawianego okresu grupa ta obejmowała 22,0% ogółu wszystkich zarejestrowanych (340 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**. Składała się na nią niewielka część zarejestrowanych i obejmowała **5,9%** ogółu bezrobotnych (91 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2019-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia (dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)

| | Wykształcenie | | | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|----|
| | Wyższe | Policealne i średnie zawodowe | Średnie ogólnokształcące | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjalne i poniżej | |
| Gmina Borzęcin | 18 | 33 | 15 | 65 | 45 | |
| Miasto i Gmina Brzesko | 126 | 156 | 82 | 197 | 113 | |
| w tym | Miasto Brzesko | 63 | 71 | 40 | 77 | 56 |
| | Gmina Brzesko | 63 | 85 | 42 | 120 | 57 |
| Miasto i Gmina Czchów | 24 | 47 | 10 | 44 | 32 | |
| w tym | Miasto Czchów | 11 | 12 | 4 | 13 | 13 |
| | Gmina Czchów | 13 | 35 | 6 | 31 | 19 |
| Gmina Dębno | 31 | 81 | 29 | 75 | 29 | |
| Gmina Gnojnik | 12 | 34 | 9 | 36 | 26 | |
| Gmina Iwkowa | 12 | 13 | 4 | 24 | 9 | |
| Gmina Szczurowa | 10 | 39 | 11 | 36 | 17 | |
| Powiat brzeski | 233 | 403 | 160 | 477 | 271 | |
| % udział bezrobotnych do ogółu | 15,1 | 26,1 | 10,4 | 30,9 | 17,5 | |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim, jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2023 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **477 osób (30,9% z ogółu bezrobotnych)**. Nieznacznie mniejszość w tej grupie stanowiły kobiety (19,3% z ogółu bezrobotnych) posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 49,3% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 35,4% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

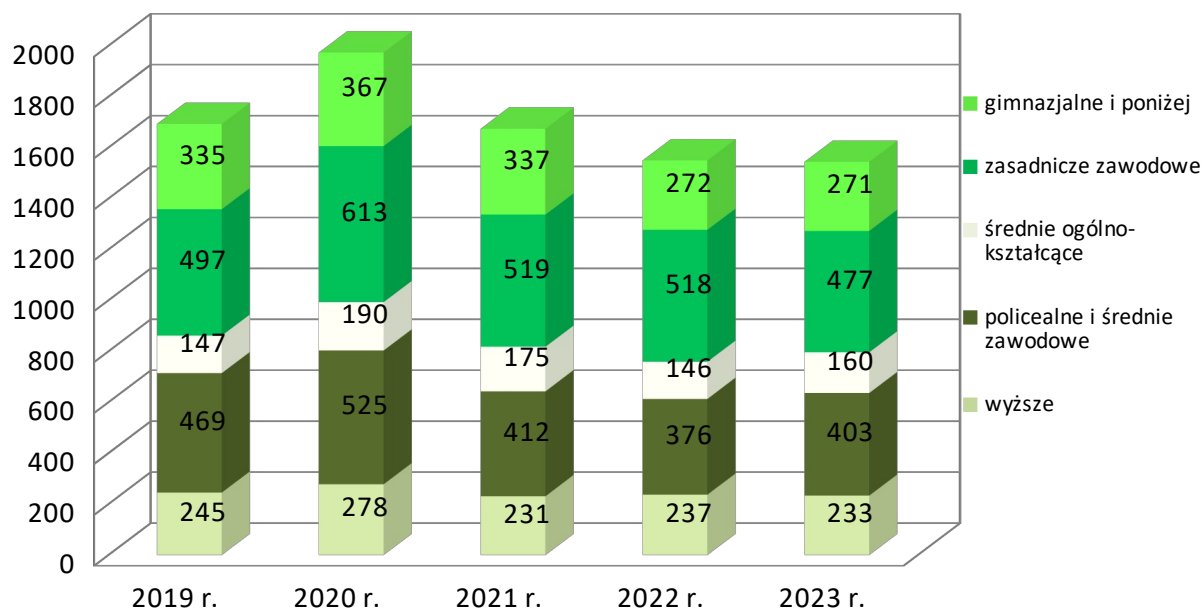
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** – **26,1%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **403** osoby z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **15,1% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie **średnie ogólnokształcące** stanowiąc 10,4% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2019-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy (dane na dzień 31 grudnia 2023 r.)

| | | Staż pracy | | | | | | bez stażu pracy |
|--------------------------------|----------------|------------|------|------|-------|-------|-----------------|-----------------|
| | | do 1 roku | 1-5 | 5-10 | 10-20 | 20-30 | 30 lat i więcej | |
| Gmina Borzęcin | | 42 | 43 | 25 | 25 | 12 | 2 | 27 |
| Miasto i Gmina Brzesko | | 122 | 192 | 117 | 103 | 45 | 21 | 74 |
| w tym | Miasto Brzesko | 63 | 75 | 59 | 45 | 20 | 5 | 40 |
| | Gmina Brzesko | 59 | 117 | 58 | 58 | 25 | 16 | 34 |
| Miasto i Gmina Czchów | | 38 | 51 | 22 | 14 | 6 | 3 | 23 |
| w tym | Miasto Czchów | 14 | 12 | 10 | 6 | 1 | 0 | 10 |
| | Gmina Czchów | 24 | 39 | 12 | 8 | 5 | 3 | 13 |
| Gmina Dębno | | 58 | 61 | 42 | 33 | 15 | 3 | 33 |
| Gmina Gnojnik | | 26 | 32 | 14 | 19 | 4 | 1 | 21 |
| Gmina Iwkowa | | 6 | 23 | 11 | 10 | 2 | 0 | 10 |
| Gmina Szczurowa | | 26 | 45 | 15 | 8 | 9 | 1 | 9 |
| Powiat brzeski | | 318 | 447 | 246 | 212 | 93 | 31 | 197 |
| % udział bezrobotnych do ogółu | | 20,6 | 29,0 | 15,9 | 13,7 | 6,0 | 2,0 | 12,8 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

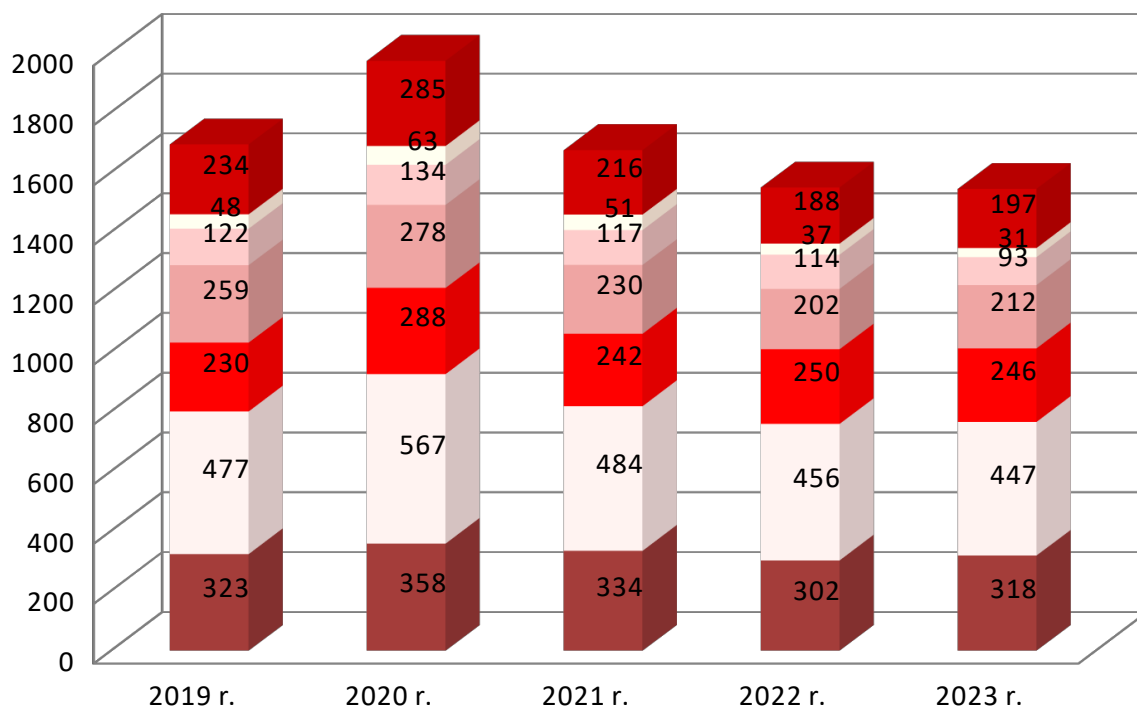
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2023 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 29,0% ogółu zarejestrowanych (**447 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy** tj. **197 osób** (12,8% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,0% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (31 osób bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2019-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **92,5%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **7,5%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód do ogółu zarejestrowanych

| Bezrobotni | Stan w dniu 31.12.2023 r. | |
|-------------------|---------------------------|-------------------|
| | w liczbach | % udział do ogółu |
| Bez zawodu | 105 | 7,5 |
| Posiadający zawód | 1289 | 92,5 |
| Ogółem | 1394 | 100 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne**– stan na dzień 31 grudnia 2023r.**

| L.p. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | Liczba osób bezrobotnych |
|------|---------------|--|--------------------------|
| | 000000 | Bez zawodu | 105 |
| 1. | 522301 | Sprzedawca | 87 |
| 2. | 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych | 49 |
| 3. | 512001 | Kucharz | 44 |
| 4. | 351203 | Technik informatyk | 40 |
| 5. | 331403 | Technik ekonomista | 37 |
| 6. | 514101 | Fryzjer | 28 |
| 7. | 711202 | Murarz | 20 |
| 8. | 722204 | Ślusarz | 20 |
| 9. | 422402 | Technik hotelarstwa | 18 |
| 10. | 311204 | Technik budownictwa | 18 |
| 11. | 712905 | Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie | 18 |
| 12. | 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 18 |
| 13. | 242217 | Specjalista administracji publicznej | 17 |
| 14. | 522305 | Technik handlowiec | 16 |
| 15. | 311303 | Technik elektryk | 15 |
| 16. | 343404 | Technik żywienia i usług gastronomicznych | 15 |
| 17. | 242190 | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 14 |
| 18. | 333107 | Technik logistyk | 14 |
| 19. | 515303 | Robotnik gospodarczy | 14 |
| 20. | 322002 | Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 13 |
| 21. | 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 13 |
| 22. | 432103 | Magazynier | 12 |
| 23. | 911207 | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 12 |
| 24. | 263102 | Ekonomista | 11 |
| 25. | 753105 | Krawiec | 11 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 5,6% ogółu zarejestrowanych tj. **87 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: mechanik pojazdów samochodowych (3,2%), kucharz (2,8%), technik informatyk (2,6%) oraz technik ekonomista (2,4%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta. W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **2 819 Indywidualnych Planów Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie, odnotowali w systemie łącznie ponad **15 800 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**. Większość kontaktów związana była z monitorowaniem sytuacji klienta i postępów w realizacji indywidualnych planów działania. Ponad 2200 kontaktów dotyczyło przedłożenia propozycji pracy, stażu, prac społecznie użytecznych oraz rozliczenia wydanych skierowań.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2023 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za współpracę z pracodawcami odnotowali w systemie **1554 kontakty z pracodawcami**. Pośrednik pracy odpowiadający za działania marketingowe zrealizował **66 wizyt bezpośrednio w zakładach pracy**.

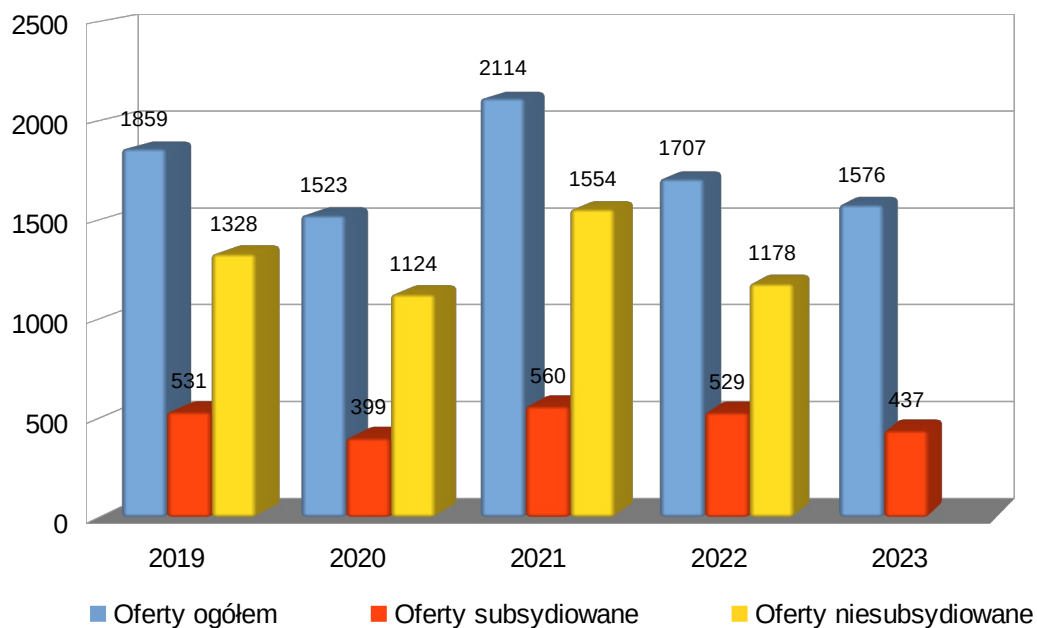
W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy
- przekazywano materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1 576 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 27,73 % (tj. 437 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Niepokojący jest fakt, że w roku 2023 pracodawcy zgłosili **o 131 ofert pracy mniej niż w roku 2022**.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2019 – 2023



W 2023 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta i gminy Brzesko (58,95%) oraz gminy Dębno (11,42%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2023 roku

| Gmina | Liczba ofert | % ogółu ofert |
|----------------------|--------------|---------------|
| Borzęcin | 61 | 3,87 |
| Brzesko | 929 | 58,95 |
| Czchów | 74 | 4,69 |
| Dębno | 180 | 11,42 |
| Gnojnik | 103 | 6,54 |
| Iwkowa | 60 | 3,81 |
| Szczurowa | 91 | 5,77 |
| Oferty spoza powiatu | 78 | 4,95 |
| Ogółem | 1576 | 100 |

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2023 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2023 roku

| Lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | Liczba ofert | | % udział w stosunku do ogółu ofert (1576 ofert) |
|--------|---|--|--------------|---------------------|---|
| | | | Ogółem | w tym: subsydiowane | |
| 1. | 522301 | Sprzedawca (112) | 202 | 70 | 12,82 |
| | 522302 | Sprzedawca w branży mięsnej (8) | | | |
| | 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej (5) | | | |
| | 522304 | Sprzedawca w branży spożywczej (7) | | | |
| | 522305 | Technik handlowiec (1) | | | |
| | 523002 | Kasjer handlowy (40) | | | |
| | 523003 | Kasjer w zakładzie pracy (1) | | | |
| | 524401 | Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej (2) | | | |
| | 524490 | Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaż internetowej / wysyłkowej (2) | | | |
| | 524502 | Sprzedawca w stacji paliw (8) | | | |
| | 524902 | Doradca klienta (15) | | | |
| 524990 | Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni (1) | | | | |
| 2. | 411003 | Pracownik biurowy (53) | 121 | 83 | 7,68 |
| | 411004 | Technik prac biurowych (9) | | | |
| | 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej (59) | | | |

| | | | | | |
|-----|----------------------------|---|-----|----|------|
| 3. | 751104 751104 816026 | Rozbieracz- wykrawacz (27) Ubojowy (23) Operator maszyn do przetwórstwa drobiu (50) | 100 | 0 | 5,69 |
| 4. | 711104 931301 | Robotnik budowlany (37) Pomocniczy robotnik budowlany (38) | 75 | 33 | 4,76 |
| 5. | 741101 741103 | Elektromonter instalacji elektrycznych (43) Elektryk (24) | 67 | 2 | 4,25 |
| 6. | 931301 941201 | Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (45) Pomoc kuchenna (19) | 64 | 13 | 4,06 |
| 7. | 721204 721290 | Spawacz (52) Pozostali spawacze i pokrewni (10) | 62 | 0 | 3,93 |
| 8. | 722204 | Ślusarz (54) | 54 | 1 | 3,43 |
| 9. | 754903 | Pracownik produkcji (39) | 39 | 4 | 2,47 |
| 10. | 833202 833203 | Kierowca ciągnika siodłowego (19) Kierowca samochodu ciężarowego (15) | 34 | 0 | 2,16 |
| 11. | 515303 | Robotnik gospodarczy (31) | 31 | 27 | 1,97 |
| 12. | 432103 | Magazynier (29) | 29 | 11 | 1,84 |
| 13. | 911207 911290 | Pracownik utrzymania czystości (20) Pozostałe pomoce i sprzętaczk biurowe (6) | 26 | 16 | 1,65 |
| 14. | 721404 | Monter konstrukcji stalowych (21) | 21 | 1 | 1,33 |

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że w 2023 roku pracodawcy **najczęściej** zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże)
- pracownik biurowy (tj. technik prac biurowych i pozostali pracownicy obsługi biurowej)
- pomocniczy robotnik budowlany / robotnik budowlany
- rozbieracz – wykrawacz, ubojowy, operator maszyn do przetwórstwa drobiu.

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy w 2023 roku najczęściej wnioskowali o sfinansowanie stanowisk pracy dla: pracowników biurowych (różne branże) – 83 oferty oraz sprzedawców (różne branże) – 70 ofert.

W ramach ofert niesubsydiowanych pracodawcy w dalszym ciągu zgłaszają zapotrzebowanie przede wszystkim na sprzedawców, robotników budowlanych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca

pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem średnim, zasadniczym zawodowym i niższym.

W przypadku sprzedawców od kilku już lat duże zapotrzebowanie na pracowników wynika z tego, że w powiecie brzeskim zwiększyła się liczba sklepów sieciowych. Wpływ na wysokie zapotrzebowanie na ten rodzaj pracowników wynika również z dużej rotacji jaką obserwuje się w obiektach handlowych.

Zapotrzebowanie na pracowników branży drobiarskiej związane jest z funkcjonowaniem na terenie powiatu zakładu, który zgłasza potrzeby w tym zakresie. Od kilku lat widoczny jest wzrost znaczenia usług magazynowych oraz transportowych.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2023 r. osobom zarejestrowanym **1111 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. Pracę za pośrednictwem Urzędu podjęło **535 osób**.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2019 – 2023.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2019 – 2023

| Rodzaj zatrudnienia | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|---|------|------|------|------|------|
| Zatrudnienie subsydiowane | | 665 | 370 | 508 | 512 | 404 |
| w tym | prace interwencyjne | 89 | 73 | 112 | 84 | 82 |
| | roboty publiczne | 15 | 13 | 4 | 6 | 5 |
| | staże | 267 | 194 | 262 | 301 | 201 |
| | prace społecznie użyteczne | 33 | 20 | 21 | 15 | 23 |
| | doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy | 51 | 67 | 109 | 106 | 93 |
| | refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia | 30 | 3 | 0 | 0 | 0 |

Dodatkowo jedna osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu została objęta wsparciem w formie stażu. Staż został sfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje usługę pośrednictwa pracy dla osób planujących podjęcie pracy za granicą. W ciągu dwóch ostatnich lat zmniejszyło się zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą. Sytuacja ta miała związek m.in. z zauważalnymi powrotami do kraju osób dotychczas pracujących za granicą oraz zwiększeniem szans na uzyskanie pracy w Polsce, jak również wzrostem poziomu wynagrodzenia za pracę, w szczególności na stanowiskach wymagających odpowiednich kwalifikacji.

Osoby zainteresowane, na bieżąco, w trakcie wizyty i rozmów telefonicznych otrzymywały informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju. W 2023 roku z tej możliwości skorzystały **182 osoby**, w tym 140 osób do 30 roku życia oraz 5 obywateli Ukrainy.

Dodatkowo w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wybrał celem upowszechnienia **960 ofert pracy** zgłoszonych w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Belgię, Holandię, Czechy, Austrię, Francję oraz Norwegię.**

Poprzez sieć EURES poszukiwano pracowników między innymi w zawodach: **spawacz, stolarz, pracownik branży budowlanej, gastronomicznej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn budowlanych, mechanik, elektryk, inżynier różnych branż oraz pracownik w rolnictwie i ogrodnictwie.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.

Zatrudnianie cudzoziemców

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji.**

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek w przypadku zezwolenia na pracę sezonową, 100 zł w przypadku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy).

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** zgodnie z poniższymi podklasami działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu

- 01.16.Z - Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową, wpłynęło **16 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.**

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył pracy w ogrodnictwie i sadownictwie oraz pracy w gospodarstwie rolnym.

W następstwie złożonych wniosków wydano **8 decyzji administracyjnych**, to jest 7 zezwoleń na pracę oraz 1 decyzję o umorzeniu postępowania na wniosek podmiotu. Dodatkowo 7 postępowań zostało umorzonych z mocy prawa, pracodawcy nie złożyli informacji o tym, że cudzoziemcy wskazani we wniosku stawili się u nich celem podjęcia pracy, jedno postępowanie jest w toku, pracodawca oczekuje na przyjazd obywatela Ukrainy. Mniejsza liczba zezwoleń wynika z wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy oraz Ukrainy). W związku z konfliktem zbrojnym, od października 2022 roku z procedury tej nie mogą skorzystać obywatele Federacji Rosyjskiej.
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące (zmiana obowiązująca od 2022 roku, uprzednio 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. do Urzędu złożono **31 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, z których **30 wpisano do stosownej ewidencji**.

Widoczny spadek liczby złożonych oświadczeń wynika z faktu, iż z uwagi na wybuch konfliktu zbrojnego na Ukrainie umożliwiono obywatelom tego państwa podjęcie pracy na

uproszonych zasadach. Pracodawca zobowiązany jest wyłącznie do złożenia stosownego powiadomienia w terminie do 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2023 roku do Urzędu wpłynęły **462 powiadomienia**.

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2023 roku

| Wyszczególnienie | | Liczba oświadczeń (ogółem 31) |
|--|---|----------------------------------|
| Płeć cudzoziemca | mężczyzna | 19 |
| | kobieta | 12 |
| Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy | umowa o pracę | 18 |
| | umowa zlecenie | 13 |
| Stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców | pracownik ogólnobudowlany, monter izolacji, murarz, cieśla szalunkowy | 13 |
| | elektryk, elektromonter instalacji elektrycznych, monter urządzeń telekomunikacyjnych | 5 |
| | opiekunka osoby starszej/opiekunka domowa | 5 |
| | rozbieracz - wykrawacz | 4 |
| | inne: tapicer, stylistka paznokci, menadżer, kierowca samochodu dostawczego | 4 |

W tabeli poniżej zamieszczono dane dotyczące liczby powiadomień dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom po wybuchu w lutym 2022 roku konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Wprowadzona procedura ma na celu ułatwienie obywatelom uciekającym przed wojną ze swojej ojczyzny jak najszybsze podjęcie pracy na terenie Polski.

Tabela 23. Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (procedura uproszczona)

| Wyszczególnienie | | Liczba powiadomień (ogółem 462) |
|--|--|------------------------------------|
| Płeć cudzoziemca | mężczyzna | 226 |
| | kobieta | 236 |
| Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy | umowa o pracę | 293 |
| | umowa zlecenie, umowa agencyjna, umowa przy zbiorach | 169 |
| Stanowiska, na których najczęściej zatrudniano obywateli Ukrainy | pracownik restauracji, kelner, pomoc kuchenna (głównie posiłki typu fast food) | 121 |
| | rozbieracz – wykrawacz, pracownik produkcji, ubojowy | 116 |
| | dekarz, murarz – tynkarz, robotnik budowlany, tynkarz, cieśla | 66 |

Dodatkowo w 2023 roku wydano 12 „**Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji**”, łącznie na 99 stanowisk pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (województwie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach: kontroler uboju, rozbieracz – wykrawacz, kontroler produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, pomocnika gospodarstwa ogrodniczego, pracownika produkcji, magazyniera, specjalisty ds. rozwoju i zatrudnienia, przedstawiciela handlowego oraz kontrolera higieny mięsa.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”.

Wykaz obejmuje **289 zawodów** (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania. Dodatkowo w 2022 roku, na podstawie zmienionego rozporządzenia dotyczącego postępowania w zakresie wydawania Informacji Starosty wskazano, że osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niezainteresowana daną ofertą nie ma obowiązku przyjąć propozycji pracy i uczestniczyć w rekrutacji do pracodawcy, który zgłosił wolne miejsca pracy.

4.2.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej),
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2023 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **32 osoby** (11 kobiet).

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane.

W 2023 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **909 osób** (528 kobiet).

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2023 roku skorzystało **941 osób** (539 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2023 roku

| Rodzaj usługi | 2023 rok | |
|--------------------------|--------------------------|------------|
| | Razem | Kobiety |
| Poradnictwo indywidualne | 32 (liczba wizyt: 35) | 11 |
| Informacja indywidualna | 909 | 528 |
| Ogółem | 941 | 539 |

Każda zainteresowana osoba miała możliwość indywidualnego kontaktu z doradcami zawodowymi.

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili **5 spotkań** dla uczniów szkół ponadpodstawowych na terenie Brzeska.

Łącznie w spotkaniach w 2023 roku udział wzięło **306 uczniów**. Na terenie szkół zorganizowano spotkania pod nazwą:

- „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” - Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (48 uczniów) oraz Technikum Zawodowe w Brzesku (106 uczniów)
- „Instytucje rynku pracy” - Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (54 uczniów)
- „Słowem wstępu – jak przystosować się do zmian na rynku pracy” - Technikum Zawodowe w Brzesku (98 uczniów).



Doradcy zawodowi wzięli również udział w Powiatowych Targach Edukacyjnych oraz Szkolnym Dniu Kariery.

4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.**

Uprawnionymi bezrobotnymi są osoby dla których opracowano indywidualny plan działania, z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń,
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość,

- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia,
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w szkoleniach zawodowych uczestniczyło **48 osób**, z czego o skierowanie na szkolenie wskazane ubiegało się 6 osób uprawnionych (jedna osoba dwukrotnie, ponieważ nie udało się pozyskać instytucji szkoleniowej zainteresowanej organizacją pierwszego zaproponowanego szkolenia, osoba złożyła wniosek o skierowanie na inne szkolenie). Wszystkie osoby zostały skierowane na szkolenie. Poniższa tabela prezentuje informacje o tematyce i efektach szkoleń.

Tabela 25. Szkolenia wskazane według ich tematyki

| Lp. | TEMAT SZKOLENIA | Liczba osób skierowanych na szkolenia | Liczba osób kończących szkolenia | Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia | % efektywności |
|--------|---|---------------------------------------|----------------------------------|--|----------------|
| 1. | Kurs operatora koparko – ładowarki kl. III | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 2. | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 3. | Szkolenie fryzjerskie – ABC color GOLD | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 4. | Szkolenie z obsługi podestów ruchomych przejezdnych | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 5. | Doradca do spraw funduszy krajowych i unijnych | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 6. | Inspektor Ochrony Danych Osobowych | 1 | 1 | 1 | 100 |
| Ogółem | | 6 | 6 | 6 | 100 |

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

W ramach tej formy wsparcia zostało zrealizowanych **13 szkoleń** w których uczestniczyło **9 osób**. W ramach bonu 3 osoby skorzystały z możliwości udziału w więcej niż jednym szkoleniu.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2023 roku w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

| Lp. | TEMAT SZKOLENIA | Liczba szkoleń w ramach bonu | Liczba osób skierowanych na szkolenia | Liczba osób kończących szkolenia | Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia | % efektywności |
|-----|---|------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|--|----------------|
| 1. | Operator koparkoładarek wszystkie klasy III | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 2. | Kurs prawa jazdy kategorii C +CE równoległy | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 3. | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG | 2 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 4. | Tester manualny | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 5. | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 6. | Kurs operatora wozidła technologicznego Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z ładunkiem Kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej klasy III i klasy I | 3 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 7. | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|--------|--------------------------------------|----|---|---|---|-------|
| 8. | Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 9. | Kobido – japoński lifting twarzy | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| Ogółem | | 13 | 9 | 9 | 7 | 77,78 |

Po okresie pandemii powrócono do organizacji szkoleń grupowych. Celem szkoleń było umożliwienie osobom zarejestrowanym uzyskania kwalifikacji na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Szkolenia zostały zrealizowane zgodnie z przyjętym Planem Szkoleń Grupowych dla osób uprawnionych w 2023 roku. W tej formie zrealizowano **3 szkolenia**, w których łącznie uczestniczyły 33 osoby. Jedna osoba została skierowana na szkolenie, jednak z uwagi na niezdolność do pracy nie rozpoczęła w nim udziału.

Należy nadmienić, że celem szkoleń grupowych jest przede wszystkim zachęcenie między innymi osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia aktywności i próby powrotu na rynek pracy. Często szkolenia te są pierwszym krokiem do podjęcia działań, które w dłuższym okresie wpływają na sytuację osoby.

Tabela 27. Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej

| Lp. | TEMAT SZKOLENIA | Liczba osób skierowanych na szkolenia | Liczba osób kończących szkolenia | Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia | % efektywności |
|--------|--|---------------------------------------|----------------------------------|--|----------------|
| 1. | Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 6 | 6 | 1 | 16,67 |
| 2. | Wykonywanie kompozycji kwiatowych na różne okazje według zasad techniki bukiciarskiej / florystycznej | 8 | 8 | 0 | 0 |
| 3. | Kurs obsługi kasy fiskalnej | 20 | 19 | 1 | 5,26 |
| Ogółem | | 34 | 33 | 2 | 6,06 |

Należy nadmienić, że efektywność wskazanych powyżej szkoleń, zarówno w formie indywidualnej oraz grupowej, a także w ramach bonów szkoleniowych, zgodnie z przyjętą metodologią liczona jest **w okresie do 3 miesięcy** od ukończenia szkolenia lub przystąpienia do pierwszego egzaminu, jeżeli jest on finansowany ze środków Urzędu. Często zdarza się, że efekt w postaci zatrudnienia następuje w późniejszym terminie.

Studia podyplomowe

W 2023 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2023 roku **2 osoby** złożyły wniosek o wsparcie w tej formie. Osoby bezrobotne wnioskowały o sfinansowanie studiów na następujących kierunkach:

- prawo inwestycyjno – budowlane
- analityk biznesowy

Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, z osobami zostały zawarte stosowne umowy a osoby podjęły naukę. Jedna z osób w trakcie studiów, w 2023 roku uzyskała zatrudnienie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęło **77 wniosków** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zawarto łącznie **59 umów** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: opieki społecznej i zdrowotnej, kosmetyki, informatyki i wykorzystania komputerów oraz gastronomii.

Łącznie w 2023 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę **643 788,20 zł**, w tym 467 000 zł z limitu podstawowego oraz 176 788,20 zł ze środków rezerwy. Średni koszt zrealizowanych działań wyniósł 2 555 zł.

Należy nadmienić, że już od kilku lat zainteresowanie pracodawców wsparciem w tej formie zdecydowanie przekracza kwotę dostępnych środków.

Tabela 28. Realizacja działań w ramach KFS w latach 2019 - 2023

| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 2019 rok | 2020 rok | 2021 rok | 2022 rok | 2023 rok |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Kwota środków | 530 000,00 zł | 532 000,00 zł | 540 230,00 zł | 478 400,00 zł | 643 788,20 zł |
| Liczba wniosków | 51 | 63 | 72 | 70 | 77 |
| Liczba zawartych umów | 44 | 42 | 47 | 48 | 59 |
| Liczba osób objętych wsparciem | 267 osób | 174 osoby | 270 osób | 227 osób | 252 osoby |

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

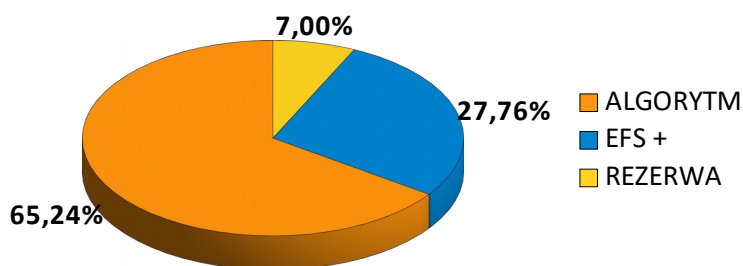
Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2023 r. **7 900 369,64 zł**. Środki na aktywizację były niższe w porównaniu do roku 2022 o 2 308 378,05 zł.

Najwyższą kwotę stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **5 154 364,95 zł**.

Drugą co do wielkości kwotę – **2 193 304,69 zł** stanowiły środki na realizację projektu „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (I)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027.

Ponadto w 2023 r. Urząd z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał kwotę **552 700 zł** na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej **osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi**.

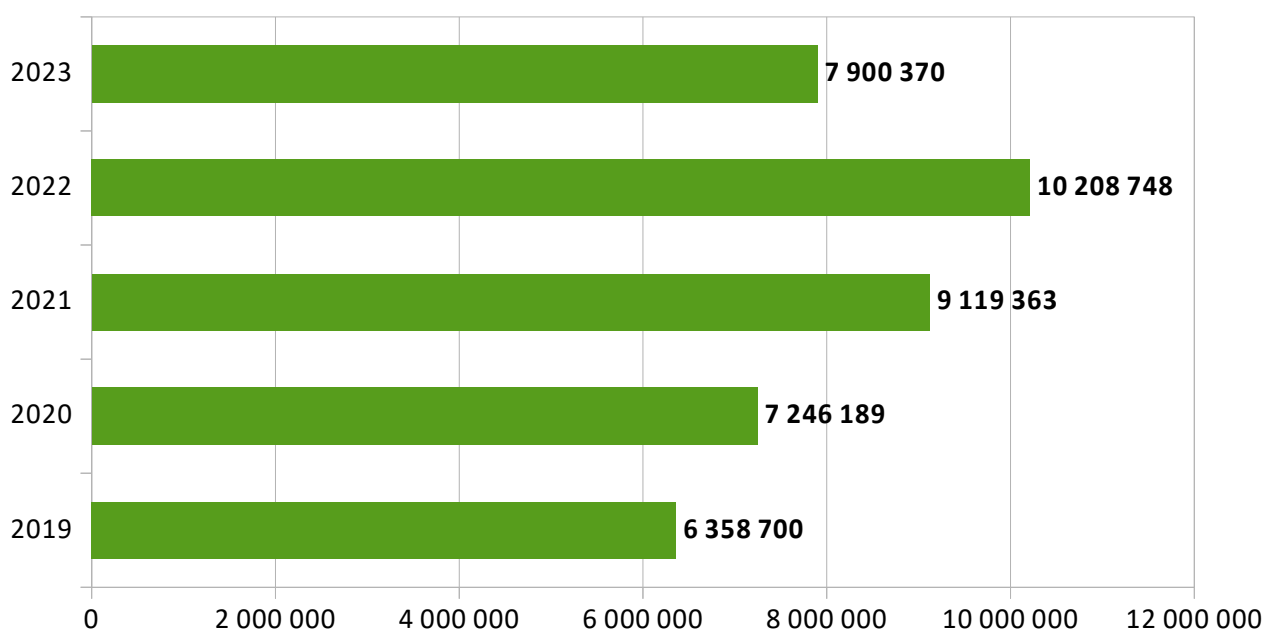
Wykres 18. Podział środków w 2023 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2019 – 2023

- limit 2019 r. - **6 358 700 zł**
- limit 2020 r. - **7 246 189,16 zł**
- limit 2021 r. - **9 119 363,05 zł**
- limit 2022 r. - **10 208 747,69 zł**
- limit 2023 r. - **7 900 369,64 zł**

Wykres 19. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2019 - 2023



W 2023 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **509** miejsc pracy/stażu. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

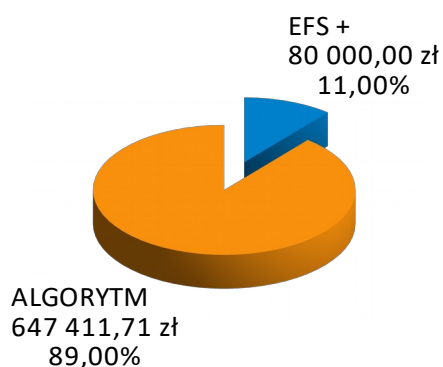
W 2023 r. utworzonych zostało **68 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2023 r. wg gmin

| Gmina | Liczba miejsc |
|--------------|---------------|
| Borzęcin | 1 |
| Brzesko | 46 |
| Czchów | 3 |
| Dębno | 10 |
| Gnojnik | 4 |
| Iwkowa | 2 |
| Szczurowa | 2 |
| RAZEM | 68 |

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2023 r. wyniósł 727 411,71 zł, a wydatki **686 038,47 zł**.

Wykres 20. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2023 r.

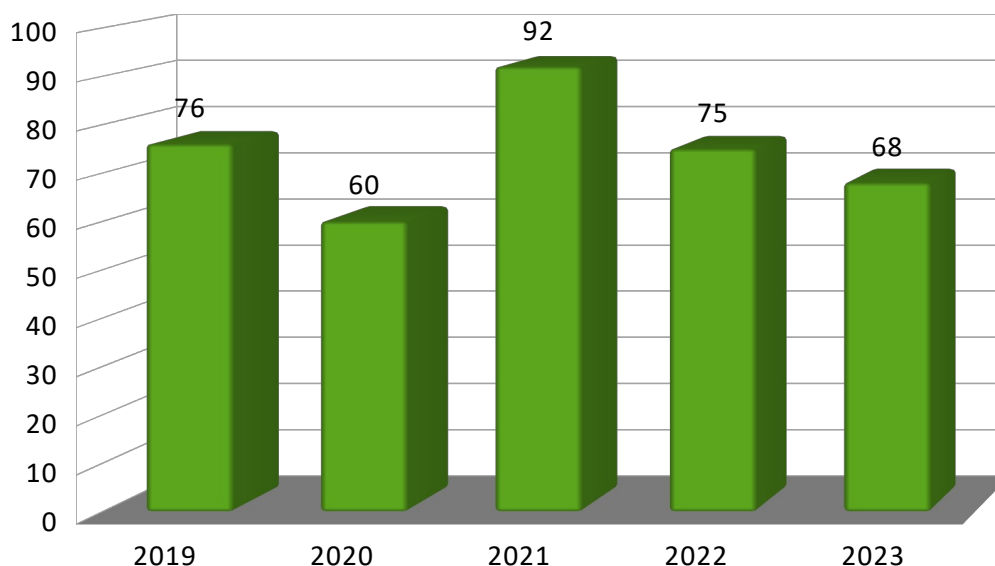


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: barman, sprzedawca, robotnik gospodarczy, mechanik samochodowy, pomocnik lakiernika, sprzątaczką, pomocnik elektryka, pracownik ogólnobudowlany, pracownik biurowy, kamieniarz, pomocnik stolarza, doradca klienta, pomoc kuchenna, magazynier, referent, pomoc księgowej, nauczyciel przedszkola, fryzjer i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2023 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 1 700 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 21. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2019 – 2023



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorem robót publicznych w 2023 r. było Starostwo Powiatowe w Brzesku oraz Urząd Miejski w Czchowie i Urząd Gminy w Gnojniku.

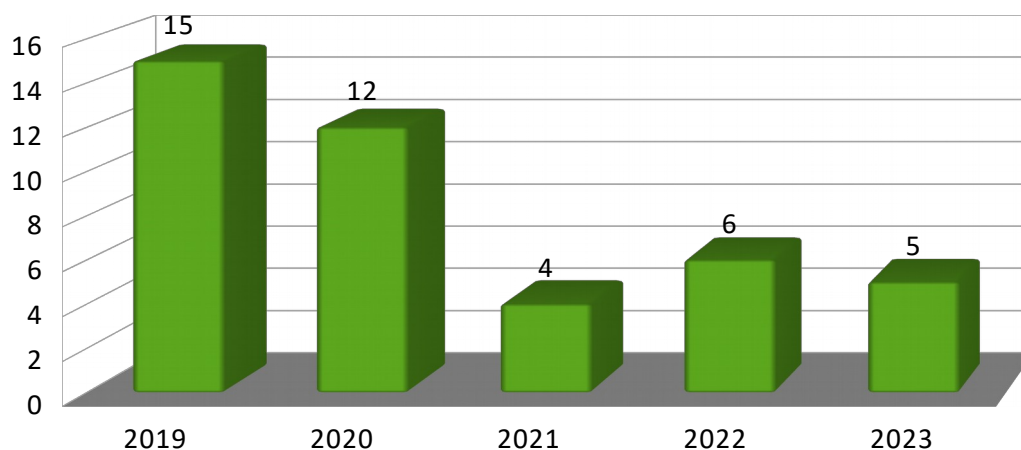
Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2023 r. wg gmin

| Gmina | Liczba miejsc |
|--------------|---------------|
| Brzesko | 2 |
| Czchów | 1 |
| Gnojnik | 2 |
| RAZEM | 5 |

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2023 r. wyniósł 64 000,00 zł a wydatki **63 210,88 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, pracownik II stopnia, pomoc administracyjna.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2019 – 2023



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

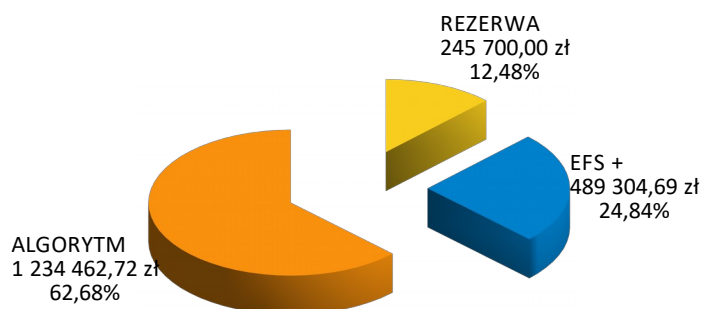
W 2023 r. utworzono łącznie **201 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od **3 do 6 miesięcy** w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2023 r. wg gmin

| Gmina | Liczba miejsc |
|----------------------|---------------|
| Borzęcin | 2 |
| Brzesko | 118 |
| Czchów | 11 |
| Dębno | 16 |
| Gnojnik | 16 |
| Iwkowa | 16 |
| poza terenem powiatu | 22 |
| RAZEM | 201 |

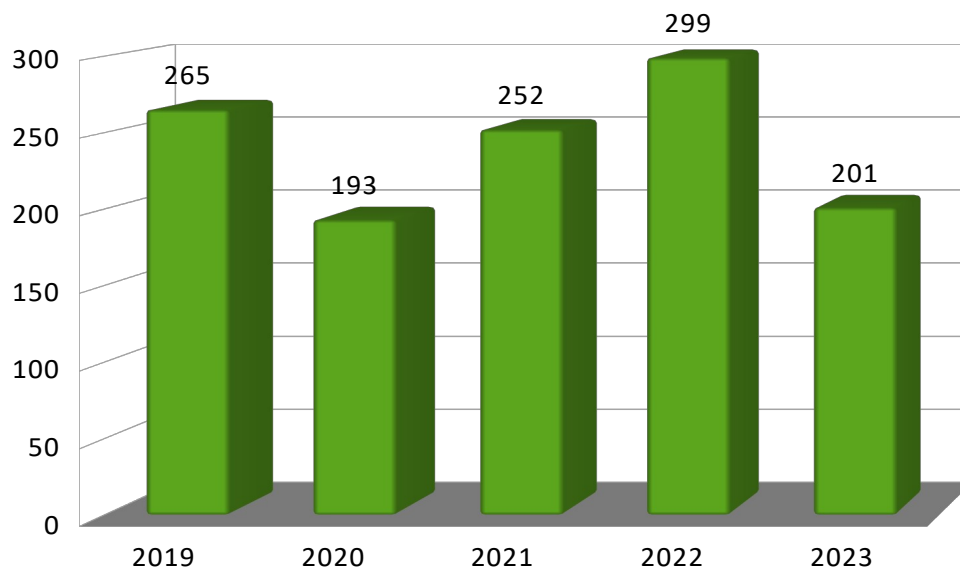
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2023 r. wyniósł **1 969 467,41 zł**, a wydatki 1 950 302,97 zł.

Wykres 23. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2023 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: pomoc administracyjna, pracownik biurowy, asystent nauczyciela przedszkola, pakowacz ręczny, pomocnik sekretarza sądowego, magazynier, stylistka paznokci, specjalista sprzedaży internetowej, florystka, animator, specjalista do spraw kadr i płac, pokojowa, pomocnik bibliotekarza, pomocnik cukiernika, masażysta, pomoc opiekuna w żłobku, sekretarka, przewodnik muzealny, pomoc opiekuna osoby starszej, referent, fotograf, dekorator, sprzedawca, pracownik biura podróży, pomocnik drukarza, instruktor do spraw animacji kultury, sportu i rekreacji i inne.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2019 – 2023



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

***Prace społecznie użyteczne** – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.*

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 10,90 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 4 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Brzesko, Dębno, Gnojnik oraz Iwkowa, na podstawie których zorganizowano **16 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2023 r. wg gmin

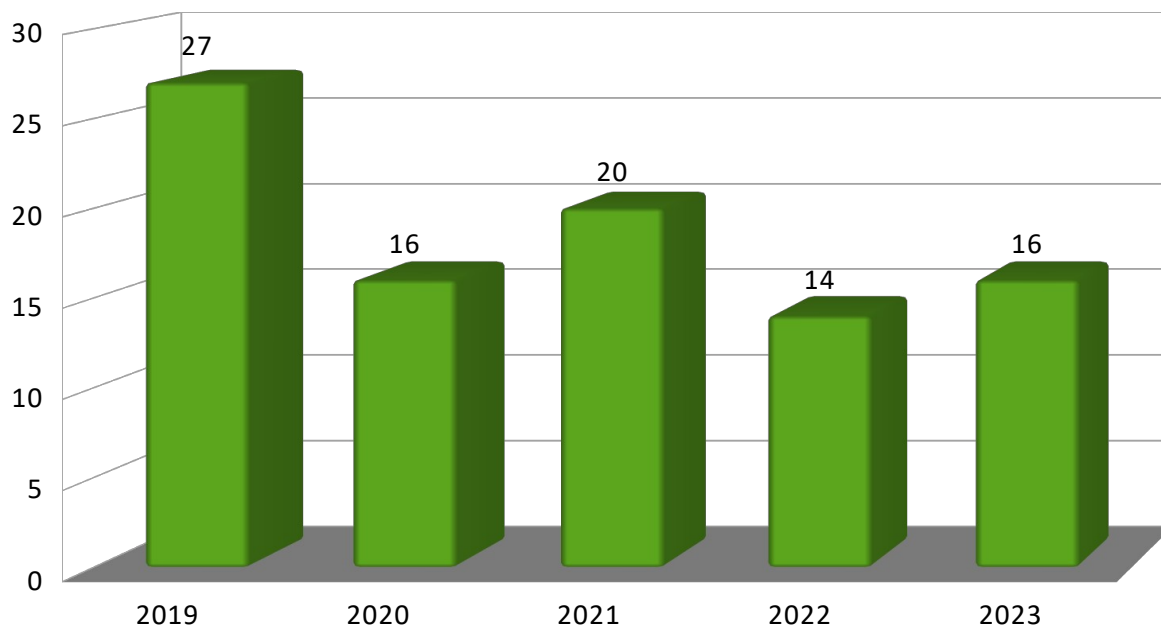
| Gmina | Liczba utworzonych miejsc |
|--------------|---------------------------|
| Brzesko | 7 |
| Dębno | 5 |
| Gnojnik | 3 |
| Iwkowa | 1 |
| RAZEM | 16 |

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2023 r. wyniósł **19 000,00 zł**, a wydatki 18 863,10 zł.

Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do października 2023 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2019 - 2023



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **147 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 22 746 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo** (sekcja A) – **2 dotacje**, w tym:
działalność usługowa związana z leśnictwem
- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **13 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek, gotowych wyrobów tekstylnych, pozostałych wyrobów z drewna, konstrukcji metalowych i ich części), działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku, obróbka mechaniczna elementów metalowych
- **budownictwo** (sekcja F) – **49 dotacji**, w tym:
realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków, przygotowanie terenu pod budowę, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, roboty budowlane wykończeniowe, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych i inne
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** (sekcja G) – **23 dotacje**, w tym:

konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet i inne

- **transport i gospodarka magazynowa (sekcja H) – 2 dotacje**, w tym:
 - transport drogowy towarów, działalność usługowa wspomagająca transport lądowy
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I) – 1 dotacja**:
 - ruchome placówki gastronomiczne
- **informacja i komunikacja (sekcja J) – 5 dotacji**, w tym:
 - działalność związana z projekcją filmów, działalność związana z oprogramowaniem
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M) – 13 dotacji**, w tym:
 - działalność rachunkowo – księgową; doradztwo podatkowe, działalność w zakresie architektury, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność agencji reklamowych, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna, pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (sekcja N) – 6 dotacji**, w tym:
 - działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura, wykonywanie fotokopii, przygotowanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
- **edukacja (sekcja P) – 6 dotacji**, w tym:
 - pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych, pozaszkolne formy edukacji artystycznej, nauka języków obcych, pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q) – 2 dotacje**, w tym:
 - działalność fizjoterapeutyczna
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (sekcja R) – 1 dotacja**:
 - działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych

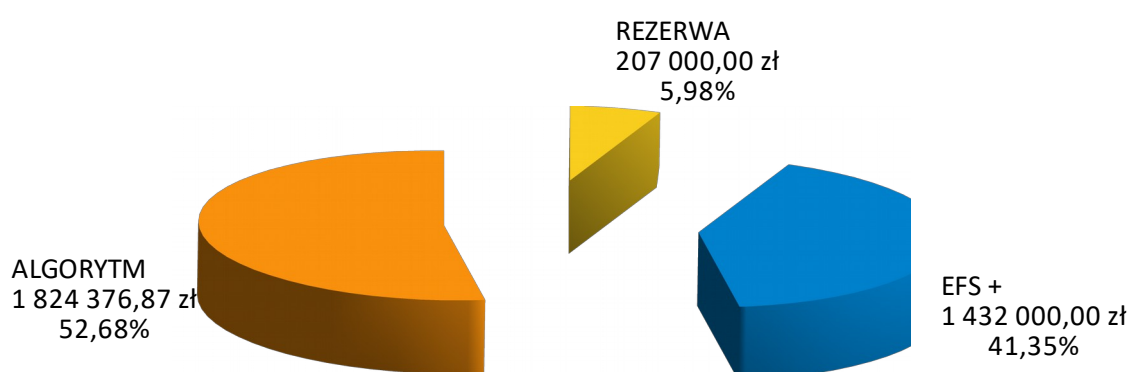
- **pozostała działalność usługowa (sekcja S) – 24 dotacje**, w tym:
 - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętów użytku domowego i ogrodniczego, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne i inne.

Tabela 33. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2023 r. wg gmin

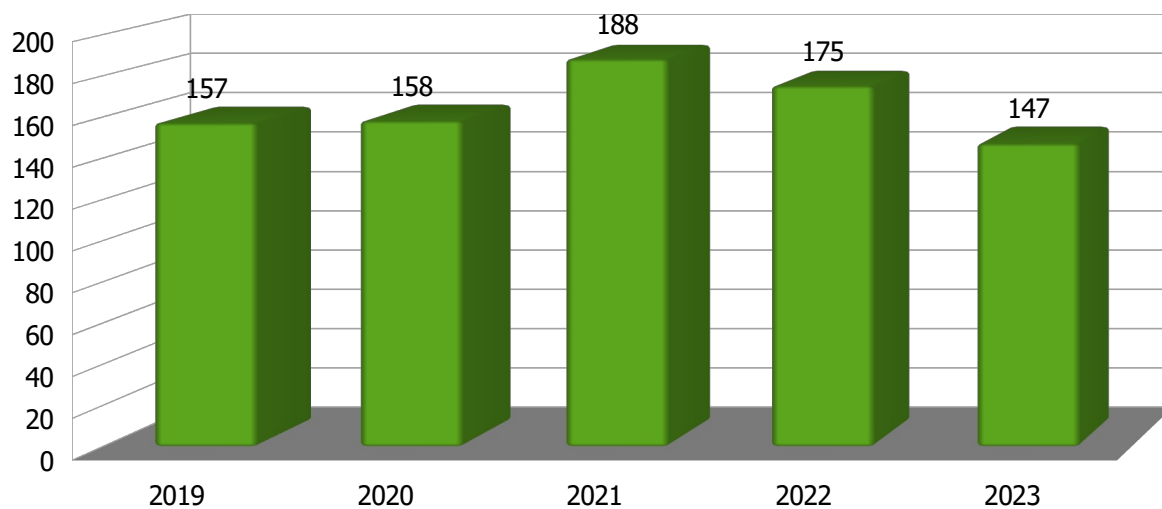
| Gmina | Liczba osób |
|--------------|-------------|
| Borzęcin | 10 |
| Brzesko | 58 |
| Czchów | 10 |
| Dębno | 20 |
| Gnojnik | 16 |
| Iwkowa | 23 |
| Szczurowa | 10 |
| RAZEM | 147 |

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 r. wyniósł **3 463 376,87 zł**, a wydatki 3 343 589,54 zł.

Wykres 26. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku



Wykres 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2019 – 2023



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **52 stanowiska pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

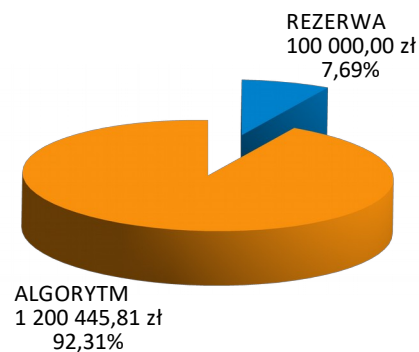
- **handel – 12**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych i innych
- **produkcja – 5**, w tym: mebli, odzieży, stolarki okiennej, wyrobów piekarniczych i innych
- **usługi – 35**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, kosmetyczne, gastronomiczne, opiekuńcze i inne.

Tabela 34. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 r. wg gmin

| Gmina | Liczba osób |
|--------------|-------------|
| Borzęcin | 2 |
| Brzesko | 20 |
| Czchów | 4 |
| Dębno | 4 |
| Gnojnik | 12 |
| Iwkowa | 6 |
| Szczurowa | 4 |
| RAZEM | 52 |

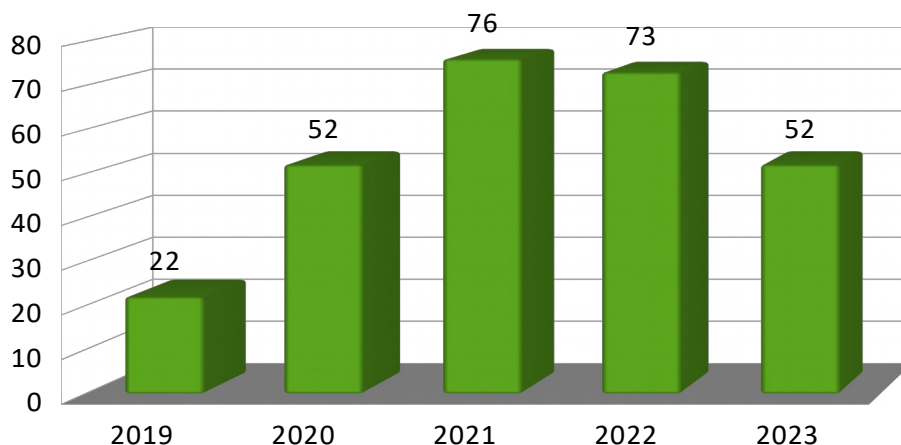
Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2023 r. wyniósł **1 300 445,81 zł**, a wydatki 1 298 255,48 zł.

Wykres 28. Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku



W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: pracownik ogólnobudowlany, krawcowa, sprzedawca, pracownik gospodarczy, magazynier, monter stolarki budowlanej, mechanik samochodowy, sprzedawca – magazynier, kucharz, drukarz, monter konstrukcji stalowych, operator maszyn, stolarz meblowy, monter mebli, pomoc cukiernika, kelner, pracownik produkcji, monter instalacji sanitarnych, kosmetyczka, dekarz i inne.

Wykres 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019 - 2023



4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 35. Liczba zawartych w 2023 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

| Gmina | Liczba osób |
|--------------|-------------|
| Borzęcin | 1 |
| Brzesko | 5 |
| Czchów | 3 |
| Dębno | 7 |
| Gnojnik | 2 |
| Iwkowa | 1 |
| Szczurowa | 1 |
| RAZEM | 20 |

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2023 r. wyniósł **198 000 zł** a wydatki 171 000,00 zł. Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz EFS +.

4.3.8. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2023 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **13 700,89 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **1 osoby** niepełnosprawnej w ramach stażu. Miejsce stażu zostało utworzone na terenie gminy Szczurowa.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, a od roku 2015 do 2022 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W roku 2023 PUP Brzesko rozpoczął realizację projektu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

W okresie od 01.06.2023 do 30.06.2024 realizowany jest Projekt pn. „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (I)” o wartości 2 725 304,69 złotych. Wartość projektu w 2023 r. – 2 193 304,69 zł, a w 2024 r. – 532 000,00 zł.

W roku 2023 w ramach projektu zaktywizowano **208 osób bezrobotnych**. Osoby skorzystały z następujących form wsparcia:

Tabela 36. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2023 r. w ramach EFS+ wg form wsparcia

| Forma wsparcia | Liczba osób |
|---|-------------|
| Staże | 87 |
| Szkolenia | 34 |
| Bony na zasiedlenie | 12 |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 60 |
| Prace interwencyjne | 15 |
| RAZEM | 208 |

Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w szczególności osoby pozostające w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby młode (w wieku 18-29 lat), szczególnie należące do grupy NEET;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- kobiety;
- migranci (w tym z Ukrainy).

Każdy beneficjent objęty został wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównymi rezultatami projektu jest:

- podjęcie pracy lub prowadzenie działalności na własny rachunek przez co najmniej 60% uczestników projektu
- uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 20% uczestników projektu.

Projekt wpisuje się swoimi założeniami w typy projektów wskazane w SZOP dla Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy oraz Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w szczególności dla osób młodych poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

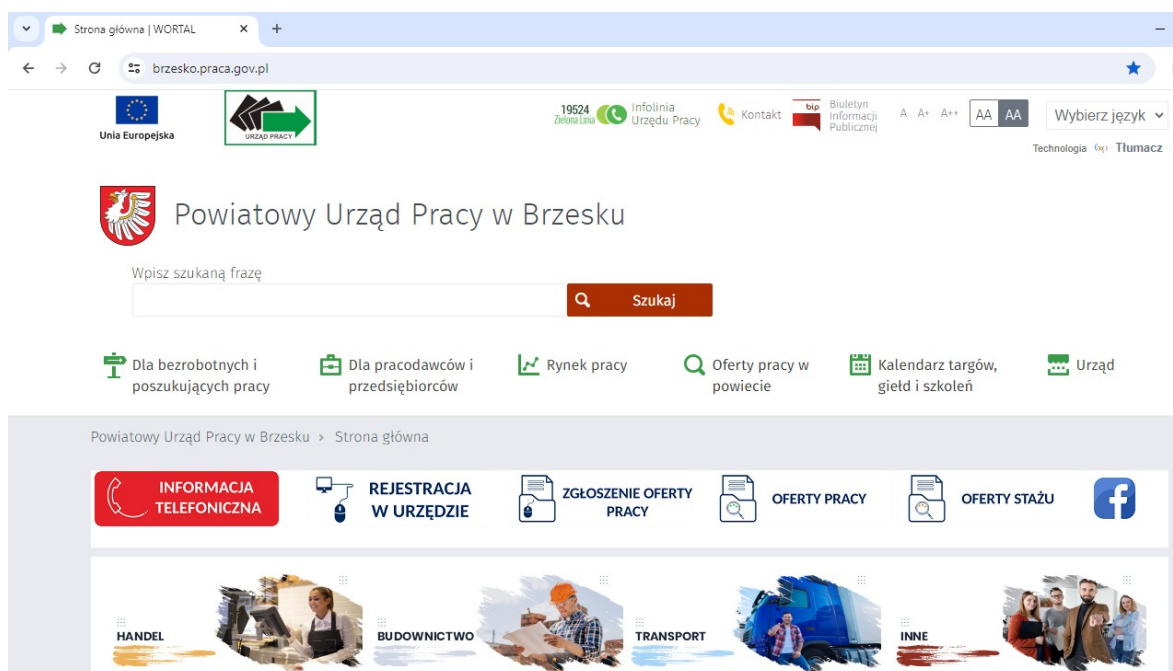
W okresie od 01.02.2023 r. do 30.06.2024 r. PUP Brzesko realizuje projekt w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027 pn. „PUP – Pomoc Umiejętności Praca z EFS+ (II)”. Wartość projektu wynosi 1 814 627,39 złotych, w 2024 r. - 1 514 627,39 zł., w 2025 r. - 300 000,00 zł. W ramach projektu planowane jest zaktywizowanie 101 osób bezrobotnych. Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w tym w szczególności:

- a) osoby młode (w wieku 18-29 lat), szczególnie należące do grupy NEET
- b) osoby długotrwale bezrobotne
- c) osoby z niepełnosprawnościami
- d) osoby w wieku 50 lat i więcej
- e) kobiety
- f) migranci (w tym z Ukrainy).

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.

Nowoczesna strona internetowa



Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

Od uruchomienia, stronę internetową odwiedziono **ponad 6 900 000 razy**.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych**.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2023 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2023 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **544 zaświadczenia**.

Programy Regionalne

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - **KONSERWATOR** oraz **FIRMA + 1**.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Powiatowe Targi Edukacyjne

W dniach 9 - 10.03.2023 r. odbyły się Powiatowe Targi Edukacyjne. Przedsięwzięcie to jest organizowane z myślą o uczniach szkół podstawowych celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia w powiecie brzeskim. W Targach Edukacyjnych uczestniczyli również przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej, którzy na przygotowanym stanowisku wystawienniczym udzielali informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz możliwych ścieżek edukacji i kariery zawodowej. Targi odbyły się w hali sportowej Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku i Liceum im. Mikołaja Kopernika w Brzesku.





Dni Otwarte Funduszy Europejskich



W dniu 12 maja 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ponownie przyłączył się do inicjatyw pod nazwą Dni Otwarte Funduszy Europejskich. W ramach inicjatywy udzielano osobom informacji na temat możliwości wsparcia i projektów realizowanych z funduszy europejskich. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielali informacji w siedzibie Urzędu oraz w centrum Brzeska.



Małopolski Dzień Uczenia się



Przedsięwzięcie skierowane było do wszystkich osób, które chcą podnosić kwalifikacje, szukają informacji jak je zdobyć, od czego zacząć. W ramach inicjatywy prezentowano przygotowane materiały multimedialne i udzielano informacji.

Zakończenie realizacji w 2015 – 2022 projektów w ramach Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)

W dniu 2 października 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w trakcie spotkania odbywającego się w Tarnowie otrzymał podziękowanie za realizację w latach 2015 - 2022 projektów w ramach Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).



Europejski Rok Umiejętności / Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przyłączył się do inicjatywy w ramach Europejskiego Roku Umiejętności i w dniach od 23.10.2023 do 27.10.2023 r. promował ideę szkoleń i podnoszenia kwalifikacji umożliwiających pracownikom pozostawanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy. W ramach konsultacji indywidualnych z pracownikami Centrum Aktywizacji Zawodowej zainteresowani pracodawcy i osoby bezrobotne mogły uzyskać informacje na temat możliwości szkolenia i podnoszenia kwalifikacji we współpracy z Urzędem.

Barometr Zawodów 2024

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 10.10.2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz **przedstawiciele:**

- Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Brzesku
- Technikum Zawodowego im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku
- Zespołu Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku.

Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?



Wyniki badania dostępne są na stronie: barometrzwodow.pl.

Szkolny Dzień Kariery

Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w dniu 29 listopada 2023 r., wzięli udział w Szkolnym Dniu Kariery organizowanym przez Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika oraz Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku.

Na przygotowanych stanowiskach uczniowie szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu brzeskiego mieli możliwość zapoznania się między innymi z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w zakresie wsparcia osób wchodzących na rynek pracy. Stanowisko przygotowane przez Urząd cieszyło się dużym zainteresowaniem. Uczniowie i nauczyciele mieli możliwość uzyskania wielu przydatnych informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych ofert pracy. W trakcie wydarzenia przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej przekazywali osobom zainteresowanym materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.



Nagroda „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ponownie znalazł się w gronie laureatów ogólnopolskiego konkursu pod nazwą „Lider Aktywizacji Osób Młodych”. Konkurs realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM ma na celu wyłonienie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy i niestandardowych rozwiązań wspierających wejście osób młodych na rynek pracy.

Urząd doceniony został za inicjatywę pod nazwą "**Spacer ulicami Miasta**". Pracownicy Urzędu, od kilku lat w ramach Otwartego Dnia Funduszy Europejskich udzielają przydatnych informacji w różnych punktach na terenie miasta. Wręczenie nagród odbyło się w dniu 28.11.2023 r.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce



W dniach od 13 do 19 listopada 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi na temat możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej, plusów i minusów prowadzenia własnej firmy.

4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień 31.12.2023 r. w systemie REGON zarejestrowanych były 9353 podmioty gospodarcze z terenu powiatu brzeskiego, z czego 781 to podmioty powstałe w 2023 r.
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów 1550 pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2023 roku likwidacji swojej działalności dokonało 431 przedsiębiorców.

Tabela 37. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2023 roku

| Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2022 r. | Liczba podmiotów nowo powstałych w 2023 roku | Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2023 roku | Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2023 r. |
|---|--|---|---|
| 9003 | 781 | 431 | 9353 |

Na uwagę zasługuje fakt, że systematycznie wzrasta liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu brzeskiego.

Z porównania danych za lata 2022 i 2023 wynika, iż w roku 2023 nastąpił wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 3,9% (350 podmiotów).

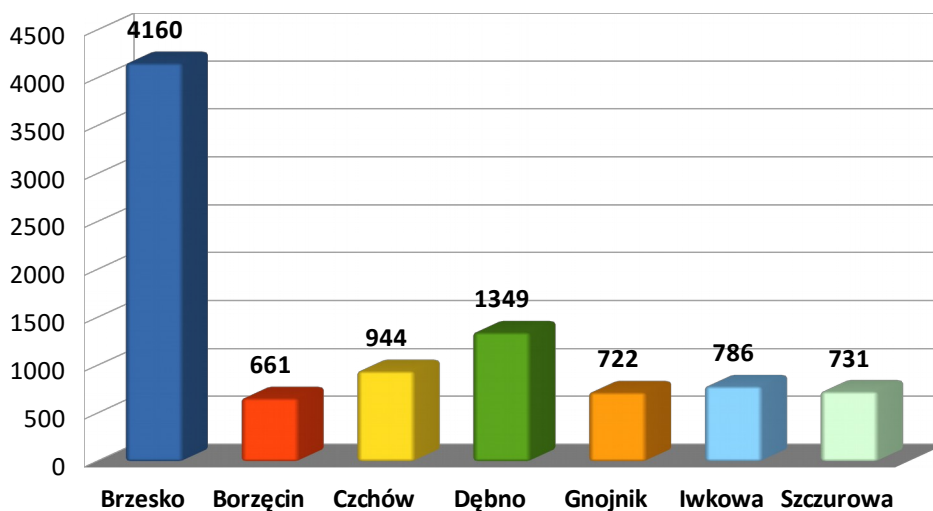
Należy podkreślić, że **147 podmiotów** powstało przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Z przedstawionej poniżej tabeli oraz wykresu wynika, że zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonuje na terenie miasta i gminy Brzesko, czyli ponad 44,26% wszystkich podmiotów, najmniej na terenie gminy Borzęcin (7,14%). Należy zaznaczyć, że w każdej z gmin nastąpił wzrost liczby podmiotów w stosunku do roku 2022.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

| Miejsce lokalizacji | | Liczba podmiotów 2022 rok | Liczba podmiotów 2023 rok | Wzrost w stosunku do 2022 roku |
|------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| Miasto i Gmina Brzesko | | 3985 | 4160 | 4,39% |
| w tym: | Miasto Brzesko | 2216 | 2303 | 3,93% |
| | Gmina Brzesko | 1769 | 1857 | 4,97% |
| Gmina Borzęcin | | 643 | 661 | 2,80% |
| Miasto i Gmina Czchów | | 925 | 944 | 2,05% |
| w tym: | Miasto Czchów | 280 | 275 | -1,79% |
| | Gmina Czchów | 645 | 669 | 3,72% |
| Gmina Dębno | | 1287 | 1349 | 4,82% |
| Gmina Gnojnik | | 686 | 722 | 5,25% |
| Gmina Iwkowa | | 753 | 786 | 4,38% |
| Gmina Szczurowa | | 724 | 731 | 0,97% |
| Ogółem | | 9003 | 9353 | x |

Wykres 30. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego



Większość podmiotów działających na terenie powiatu stanowią podmioty prywatne (97,8%).

Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

| SEKTOR | Liczba podmiotów | % ogółu |
|---------------|------------------|------------|
| PUBLICZNY | 209 | 2,2 |
| PRYWATNY | 9144 | 97,8 |
| Ogółem | 9353 | 100 |

W tabeli poniżej przedstawiono podział podmiotów według wielkości zatrudnienia. Zdecydowaną większość stanowią podmioty, które nie zatrudniają lub zatrudniają do 9 pracowników, to jest 97,11% ogółu podmiotów.

Tabela 40. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

| Liczba zatrudnionych osób | Liczba podmiotów | % ogółu |
|---------------------------|------------------|------------|
| 0 - 9 | 9083 | 97,11 |
| 10 - 49 | 237 | 2,53 |
| 50 - 249 | 32 | 0,34 |
| 250 i więcej | 1 | 0,01 |
| Ogółem | 9353 | 100 |

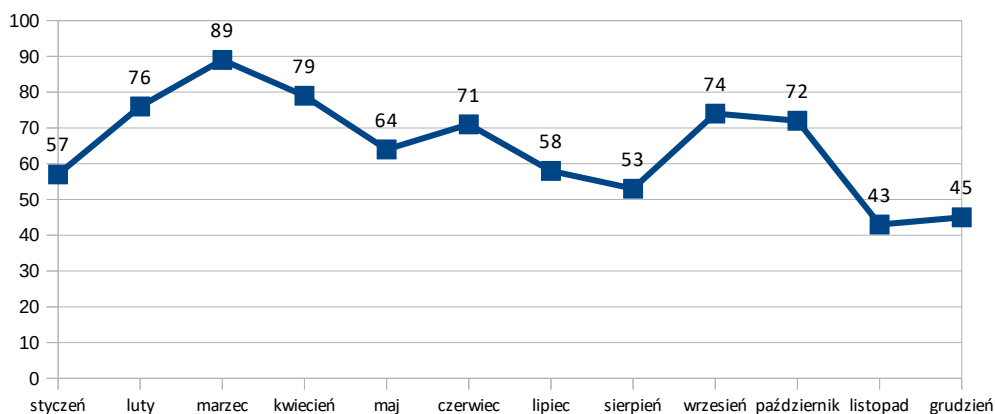
Na terenie powiatu najwięcej podmiotów prowadzi działalność w sektorze budownictwa, handlu hurtowego i detalicznego oraz przetwórstwa przemysłowego. W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące liczby podmiotów według rodzajów prowadzonej działalności zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności.

**Tabela 41. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności
(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)**

| Rodzaj prowadzonej działalności | Liczba podmiotów |
|---|------------------|
| A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 291 |
| B. Górnictwo i wydobywanie | 13 |
| C. Przetwórstwo przemysłowe | 904 |
| D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 4 |
| E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 26 |
| F. Budownictwo | 2789 |
| G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 1613 |
| H. Transport i gospodarka magazynowa | 499 |
| I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 163 |
| J. Informacja i komunikacja | 279 |
| K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 124 |
| L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 151 |
| M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 609 |
| N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 194 |
| O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 83 |
| P. Edukacja | 298 |
| Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 431 |
| R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 190 |
| S. Pozostała działalność usługowa | 692 |
| T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 |
| U. Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 |
| Ogółem | 9353 |

Biorąc pod uwagę w miesiące, w których powstało najwięcej podmiotów w 2023 roku należy wskazać miesiąc luty (76 podmiotów), marzec (89 podmiotów) oraz kwiecień (79 podmiotów). Dane w tym zakresie obrazuje poniższy wykres.

Wykres 31. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2023 roku według miesiąca ich powstania



Dane zostały przygotowane w oparciu o tablice statystyczne zamieszczone na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-regon/liczba-podmiotow-w-rejestrze-regon-tablice/>

Rozdział 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizował zadania łagodzenia i przeciwdziałania skutkom bezrobocia, jak również aktywizował osoby bezrobotne środkami przyznanymi na podstawie:

- art. 32 pkt. 10 ustawy budżetowej na rok 2023 z dnia 15 grudnia 2022 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 256)
- art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z póź. zm.)
- art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.)
- § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472).

Samorząd powiatu w roku 2023 realizował zadania ze środków Funduszu Pracy, których podziału dokonał Marszałek Województwa Małopolskiego. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 42. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2023

| Przeznaczenie środków | kwota |
|--|--------------|
| finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej | 5 154 364,95 |
| finansowanie innych zadań fakultatywnych | 506 988,28 |
| realizacja projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 | 2 193 304,69 |

Wykres 32. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2023 r.

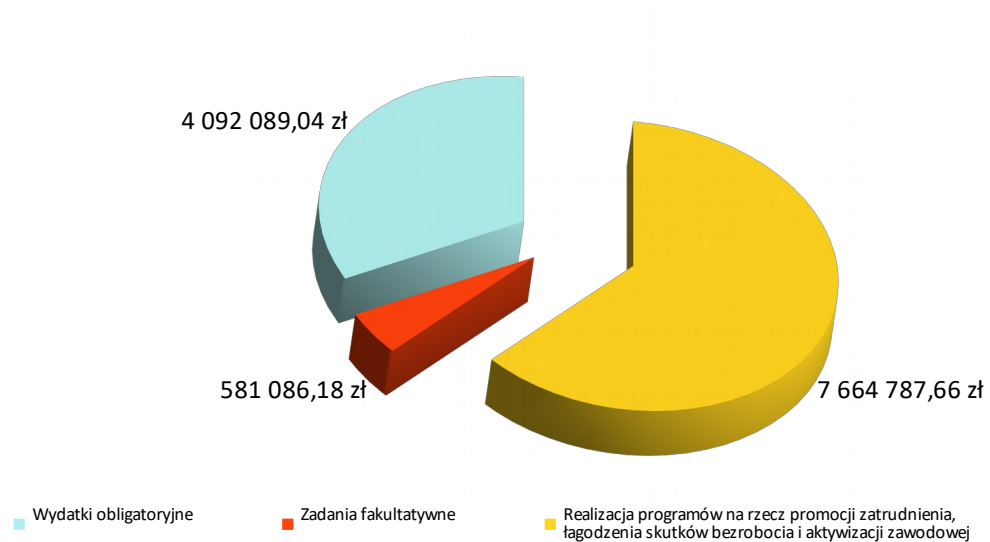


Tabela 44. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2019 – 2023

| | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| prace interwencyjne | 360 483,70 | 453 878,33 | 751 766,57 | 760 225,74 | 686 038,47 |
| roboty publiczne | 114 109,42 | 99 050,83 | 44 528,40 | 70 643,60 | 63 210,88 |
| staż | 1 922 835,52 | 1 364 987,89 | 2 356 633,82 | 2 853 439,69 | 1 950 302,97 |
| koszty szkoleń | 22 076,00 | 3 360,00 | 9 165,00 | 23 226,00 | 43 225,56 |
| stypendia szkoleniowe | 24 460,97 | 11 653,90 | 10 902,07 | 31 006,75 | 29 426,78 |
| wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy | 417 593,12 | 1 087 678,24 | 1 583 784,91 | 1 665 131,98 | 1 298 255,48 |
| jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2 971 118,31 | 3 293 051,89 | 3 905 638,28 | 3 834 019,96 | 3 343 589,54 |
| prace społecznie użyteczne | 30 402,96 | 14 114,50 | 21 285,00 | 16 285,80 | 18 863,10 |
| badania lekarskie | 2 900,00 | 0,00 | 1 885,00 | 1 696,00 | 531,00 |
| koszty dojazdu | 2 058,08 | 0,00 | 1 409,50 | 1 795,20 | 998,02 |
| stypendia za studia podyplomowe | 7 320,00 | 4 342,68 | 9 592,44 | 4 134,98 | 11 360,84 |
| studia podyplomowe | 4 050,00 | 19 698,50 | 3 202,00 | 11 539,00 | 7 405,00 |
| bon szkoleniowy | 33 491,92 | 22 051,07 | 5 457,98 | 45 903,74 | 40 580,02 |
| bon na zasiedlenie | 168 000,00 | 159 366,62 | 168 000,00 | 141 000,00 | 171 000,00 |
| RAZEM | 6 080 900,00 | 6 533 234,45 | 8 873 250,97 | 9 460 048,44 | 7 664 787,66 |

Ponadto na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń** Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy, które są przyznawane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31 grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **4.092.089,04 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 45. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2019-2023

| | 2019 r. | 2020 r. | 2021 | 2022 r. | 2023 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| zasiłki dla osób bezrobotnych ze składkami | 2 816 038,54 | 3 672 244,49 | 3 939 189,53 | 3 506 857,37 | 3 876 845,54 |
| dotatki aktywizacyjne | 139 737,20 | 140 048,10 | 172 918,10 | 154 460,80 | 215 243,50 |
| składki na ubezpieczenie społeczne rolników | 0,00 | 0,00 | 429,00 | 0,00 | 0,00 |
| RAZEM | 2 955 775,74 | 3 812 292,59 | 4 115 817,94 | 3 661 318,17 | 4 092 089,04 |

Na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2023 roku Urząd otrzymał w ramach limitu i rezerwy środki w wysokości **579 888,28 zł**. W ramach tych środków wydatkowano kwotę **578.690,68 zł**. Szczegółowe wydatki przedstawia tabela poniżej.

Tabela 45. Wydatki finansowane z limitu i rezerwy FP na zadania fakultatywne w 2023 r.

| Tytuł wydatku | kwota |
|---|-------------------|
| refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | 100 112,44 |
| opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia | 5 562,97 |
| koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi | 84 150,49 |
| koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | 246 355,41 |
| koszty szkolenia członków rad rynku pracy | 32 000,00 |
| opłaty sądowe, egzekucyjne | 191,29 |
| koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, konferencje, partnerstwo lokalne | 110 318,08 |
| RAZEM | 578 690,68 |



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał kwotę w wysokości 647 500,00 zł. Powyższe środki zostały wydatkowane w kwocie 643 788,20 zł.

Rozdział 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2023 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji, z upoważnienia Starosty Brzeskiego, wydano **6 785 decyzji administracyjnych**, co stanowi spadek o **7%** w stosunku do 2022 roku.

**Tabela 46. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych
w latach 2019- 2023**

| | | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|---------------------------------|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Wydane decyzje administracyjne: | | 8 772 | 7 544 | 7 736 | 7 345 | 6 785 |
| w tym | uznające za osobę bezrobotną | 3 107 | 2 865 | 2 642 | 2 418 | 2 258 |
| | przyznające prawo do zasiłku | 680 | 573 | 611 | 657 | 604 |
| | o utracie statusu bezrobotnego | 3 326 | 2 585 | 2 941 | 2 538 | 2 323 |
| | o utracie prawa do zasiłku | 603 | 518 | 423 | 605 | 645 |
| | uznające wypłacone świadczenia za nienależne | 16 | 34 | 8 | 5 | 4 |
| | przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu | 20 | 19 | 11 | 37 | 51 |
| | przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu | 267 | 196 | 277 | 303 | 203 |
| | o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu | 212 | 202 | 280 | 356 | 173 |
| | przyznające dodatek aktywizacyjny | 171 | 159 | 159 | 125 | 173 |
| | o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego | 167 | 175 | 146 | 139 | 172 |
| | inne | 203 | 218 | 238 | 162 | 179 |

Na ogólną liczbę decyzji wydanych przez Starostę Brzeskiego w 2023 roku złożonych zostało **13 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego, **8 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się, w przypadku **4 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego, a w przypadku **1 odwołania** Wojewoda Małopolski wydał postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania oraz o odmowie jego rozpatrzenia.

Tabela 47. Wniesione odwołania w latach 2019-2023

| | | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|------------------|---|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Odwołania | | 17 | 6 | 11 | 18 | 13 |
| w tym | rozpatrzone na korzyść odwołujących | 11 | 4 | 8 | 10 | 8 |
| | decyzje utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego | 4 | 1 | 3 | 5 | 4 |
| | decyzje uchylone przez Wojewodę Małopolskiego / postanowienie Wojewody Małopolskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania | 2 | 1 | - | 2 | - / 1 |

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **384 informacji**.

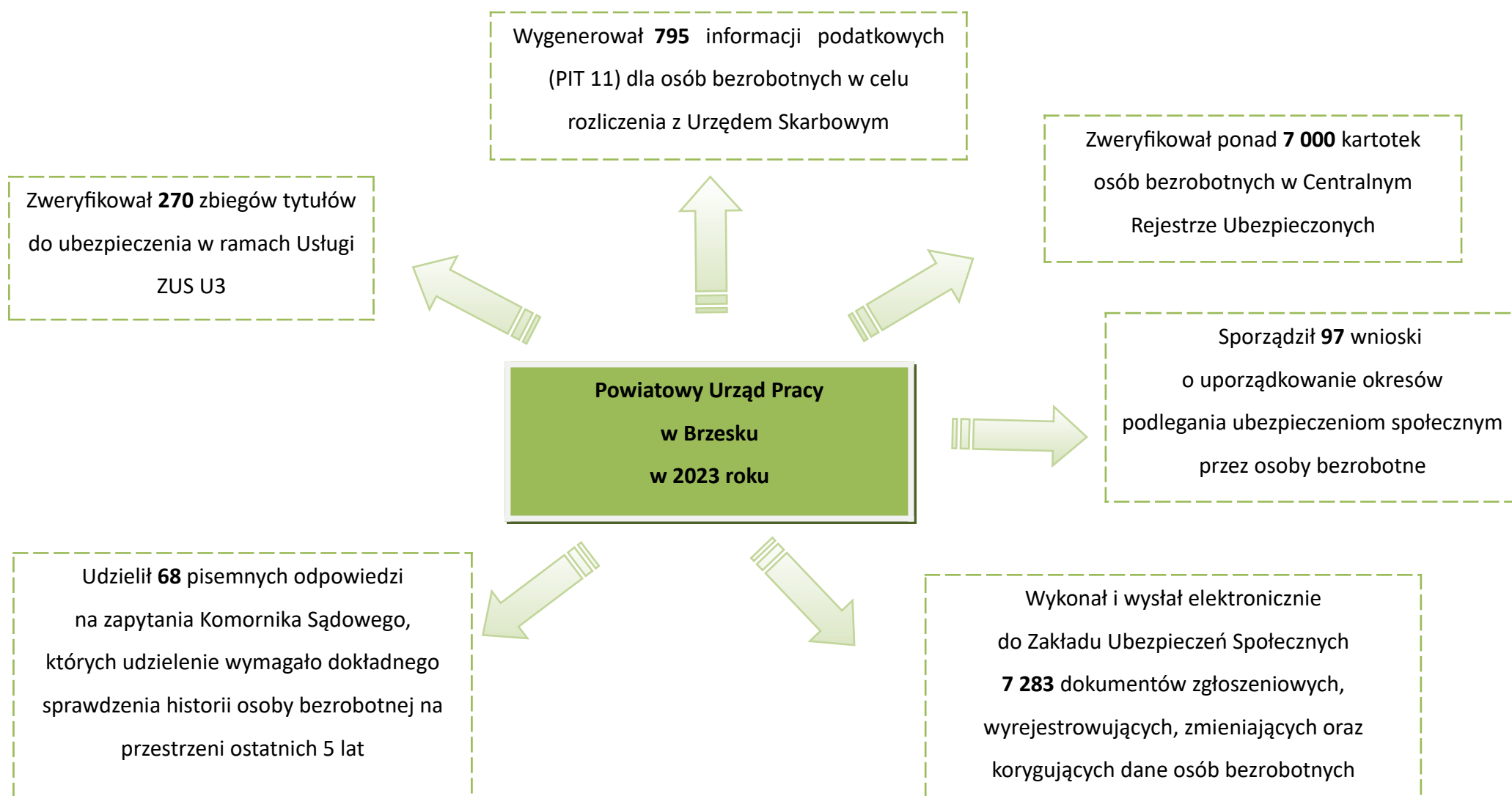
W 2023 roku wydano **1 206** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 48. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2019-2023

| | | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|-----------------------------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Wydane zaświadczenia | | 3 028 | 1 112 | 1 097 | 1 068 | 1 206 |
| w tym | do ośrodków pomocy społecznej | 860 | 284 | 278 | 269 | 297 |
| | dla bezrobotnych i poszukujących pracy | 1 608 | 508 | 492 | 480 | 564 |
| | dla zakładów pracy | 560 | 320 | 327 | 319 | 345 |

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **277 wniosków po zakończeniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury zmierzającej do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 6. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku, realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

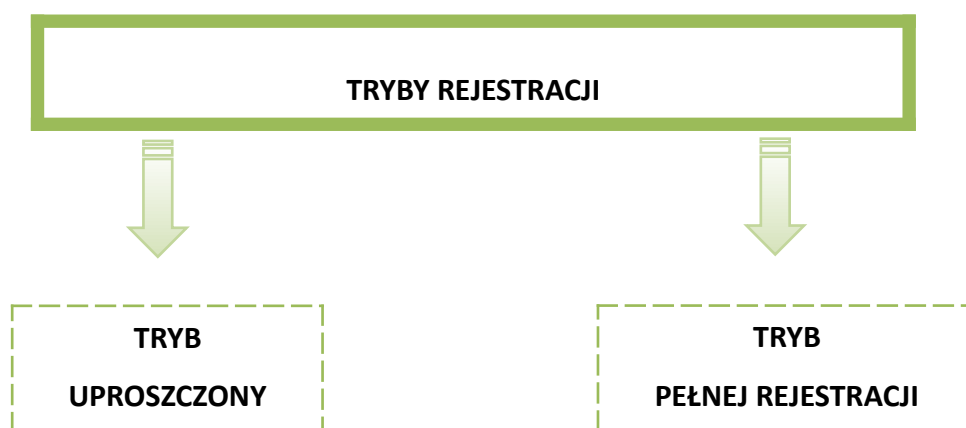
Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku posiadania przez osobę ważnego podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego. W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 7. Tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,

- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy,**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych,
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń,**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie do 7 dni od dnia złożenia wniosku o rejestrację, zaprzestaje się przetwarzania w systemie teleinformatycznym danych przekazanych przez tę osobę.

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**. Korzystając z tego trybu wnioskodawca:

- **wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **załącza do wniosku kopie wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,**
- **przesyła wniosek z załącznikami** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2023 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **244 osoby**, co stanowiło 11% rejestracji ogółem. Przyczyny tak znacznego wzrostu liczby rejestracji przez internet w roku 2020, należy upatrywać w panującej od marca 2020 r. pandemii SARS-Cov-2. Zauważalny systematyczny spadek zainteresowania rejestracją drogą elektroniczną począwszy od roku 2021 r. związany jest z częściowym zniesieniem obostrzeń dotyczących pandemii SARS-Cov-2. Rejestracja osobista

w siedzibie Urzędu jest nadal najczęściej wybieraną formą rejestracji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Tabela 49. Rodzaje rejestracji w latach 2019-2023

| | 2019 r. | 2020 r. | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. |
|--------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Tryb uproszczony | 79 | 187 | 103 | 44 | 36 |
| Tryb pełnej rejestracji | 40 | 398 | 337 | 261 | 208 |
| Razem | 119 | 585 | 440 | 305 | 244 |

Rozdział 7.

REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2021-2025

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W marcu 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Brzeskiego przyjęto „**Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2021 – 2025**”.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Sprzyjać będą one osiągnięciu określonej misji oraz celu nadrzędnego.

MISJA

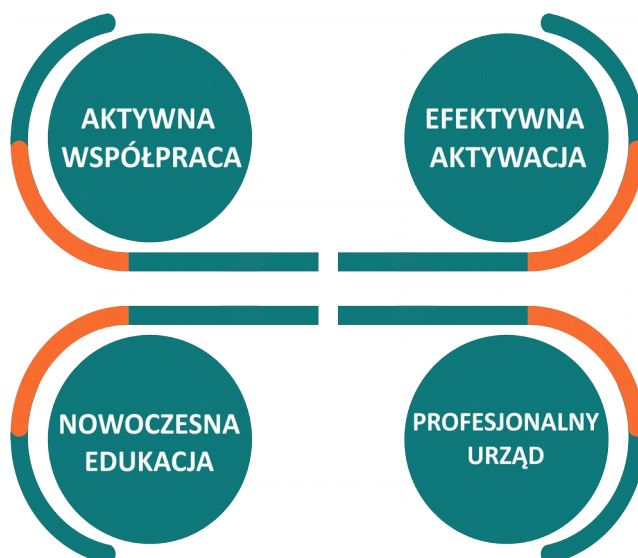
Aktywne wspieranie rynku pracy w partnerstwie z Pracodawcami, Instytucjami Edukacyjnymi oraz Instytucjami Rynku Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz ochrony miejsc pracy.

Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 to ochrona miejsc pracy oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu brzeskiego.

W ramach Programu określone zostały **cztery główne – strategiczne cele**, w ramach których zidentyfikowano 13 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Program wskazuje cztery priorytetowe obszary działań na lata 2021 – 2025 to jest aktywną współpracę szeregu instytucji, efektywną aktywizację, nowoczesną edukację oraz profesjonalizację usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Rysunek 8. Misja i priorytety Programu



Cel strategiczny 1:

Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.

Cel strategiczny 2:

Aktywizacja osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych osób uprawnionych.

Cel strategiczny 3:

Wspieranie działań w obszarze edukacji.

Cel strategiczny 4:

Profesjonalny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 jest dostępny na stronie internetowej Urzędu.

Niniejsza informacja zawiera dane dotyczące realizacji programu. W poszczególnych rozdziałach zamieszczono dane dotyczące poszczególnych celów programu. Należy nadmienić, że w jego realizację zaangażowane są również inne instytucje, które podejmują działania w nim zawarte. Wśród nich znajduje się między innymi Starostwo Powiatowe w Brzesku, Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu oraz placówki oświatowe, których działania mają wpływ na poziom

bezrobocia w powiecie, dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz powstawanie nowych inwestycji, a co za tym idzie nowych miejsc pracy.

Poszczególne Miasta i Gminy podejmowały szereg działań, które przyczyniają się do poprawy warunków do powstawania nowych inwestycji.

W 2023 roku na terenie poszczególnych gmin w ramach tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji między innymi:

- opracowano, przygotowano i na bieżąco aktualizowano ofertę dla inwestorów: **6 ofert**
- efektywnie współpracowano z instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia korzystnych warunków do lokowania inwestycji w powiecie – zorganizowano **20 spotkań** o różnym charakterze i zasięgu oraz przygotowano **16 informacji dla inwestorów** zamieszczonych na stronach internetowych, jak również w formie materiałów drukowanych.

Wśród działań realizowanych przez poszczególne gminy można wymienić

Gmina Brzesko:

- bieżące przygotowanie oferty dla inwestorów
- opracowywanie materiałów promujących lokowanie inwestycji na terenie gminy
- bieżące inwestycje w poprawianie infrastruktury drogowej
- spotkania z inwestorami i przekazywanie im stosownych informacji i przygotowanych materiałów – na terenie gminy zorganizowano m.in. 15 spotkań z inwestorami.

Gmina Czychów:

- bieżące przygotowanie oferty dla inwestorów
- utrzymanie obniżonych stawek podatków od działalności gospodarczej
- wspieranie budownictwa ukierunkowanego na tworzenie miejsc pracy
- przekazywanie dofinansowania przedsiębiorcom – granty w ramach LGD „Na Śliwkowym Szlaku”
- utworzenie Inkubatora Przetwórstwa Lokalnego

Gmina Dębno:

- opracowywanie materiałów promujących lokowanie inwestycji na terenie gminy
- bieżące inwestycje w poprawianie infrastruktury drogowej
- spotkania z inwestorami i przekazywanie im stosownych informacji i przygotowanych materiałów

Gmina Gnojnik:

- bieżące przygotowanie oferty dla inwestorów
- funkcjonowanie punktu informacyjnego dla przedsiębiorców, pomoc w dopełnieniu formalności związanych z rejestracją w CEIDG
- bieżące inwestycje w poprawianie infrastruktury technicznej i społecznej (budowa dróg, parkingów, kanalizacji)

Gmina Iwkowa:

- przygotowywanie ofert dedykowanych inwestorom
- bieżące opracowywanie materiałów promocyjnych na stronę internetową
- spotkania z inwestorami i przekazywanie im przygotowanych dla nich materiałów.

W 2023 roku działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu brzeskiego podejmowane były również przez **Starostwo Powiatowe w Brzesku**. Wśród nich można wymienić między innymi:

- dbanie o ofertę edukacyjną i dostępność wysokiej klasy specjalistów z danej dziedziny (kształcenie adekwatne do potrzeb rynku pracy, nowoczesne pracownie, współpraca z pracodawcami, udział w projektach edukacyjnych, organizowanie szkoleń i kursów dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych)
- profesjonalna obsługa inwestora (zwiększenie dostępności urzędu, rozwój elektronicznej administracji oraz podniesienie jakości i dostępności e – usług, uproszczenie wewnętrznych procedur i ograniczenie czasu skutecznej obsługi inwestorów, w szczególności w ramach E – usługi w informacji przestrzennej)
- bieżącą modernizację i rozbudowę sieci drogowej – w 2023 roku przeznaczono ponad 22 mln na zakończenie inwestycji i pozyskano kilkadziesiąt milionów złotych na kolejne ważne inwestycje w zakresie infrastruktury drogowo - chodnikowej
- pozyskanie 16 milionów złotych dotacji na utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności w Brzesku, w branży elektroniczno – mechatronicznej przy Zespole Szkół Technicznych i Branżowych (w ramach tej inwestycji powstanie nowy obiekt, w którym znajdzie się między innymi 5 pracowni mechatronicznych oraz sala wykładowa, zakres projektu obejmie funkcjonowanie BCU w dziedzinie mechatroniki, w obszarach takich jak realizacja szkoleń, kursów, badań naukowych / publikacji przygotowanie materiałów szkoleniowych,

partnerami projektu jest Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Mechaników Polskich (oddział w Tarnowie), Akademia Górniczo – Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie – Wydział Inżynierii Mechanicznej i Robotyki, Forum Automatyki i Robotyki Polskiej, PROSTER Sp. z o.o. oraz Carlsberg Supply Company Polska S.A. - Oddział Browar Okocim).

W celu dostosowania **oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, Starostwo Powiatowe w Brzesku – Wydział Edukacyjny** koncentruje swoje działania przede wszystkim na zsynchronizowaniu oferty edukacyjnej szkół zawodowych z potrzebami pracodawców. Na terenie powiatu funkcjonuje Rada Programowa, która jest społecznym organem doradczym i powołana jest w ramach projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych”. Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych z terenu powiatu ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego.

W ramach projektu „Fachowcy w swojej branży” w 2023 roku:

- 95 uczniów zdobywało praktyczne doświadczenie realizując 150-cio godzinne staże zawodowe u 31 lokalnych przedsiębiorców z którymi podpisano stosowne porozumienia
- przeprowadzono 64 kursów zawodowych, w których udział wzięło 596 uczniów, a niemal 106 uzyskało kwalifikacje zawodowe potwierdzone stosownym dokumentem.

Dyrektorzy szkół są inicjatorami licznych spotkań z pracodawcami regionalnego rynku pracy, których celem jest wzmocnienie kształcenia zawodowego. Zakres współpracy obejmuje:

- kształcenie dualne oraz organizację zajęć praktycznych, praktyk i staży zawodowych
- udział pracodawców w naradach szkolnych dotyczących kształcenia praktycznego
- wzbogacanie bazy dydaktycznej
- przygotowywanie dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów i słuchaczy w celu zwiększenia szansy na ich zatrudnienie po ukończeniu szkoły.

Kształcenie dualne ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, w tym w zakresie kształcenia zawodowego, jak również w zakresie umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Poprzez wizyty w przedsiębiorstwach uczniowie nabywają doświadczenie, które pomoże im po ukończeniu szkoły wejść na rynek pracy. Cyklicznie poszerzana jest oferta współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami. Na bieżąco podnoszone są kwalifikacje kadr poprzez udział w szkoleniach, projektach, wymianę doświadczeń oraz współpracę

międzynarodową. Działania są ukierunkowane na dostosowywanie kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

W ramach dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy nadano kształceniu zawodowemu strategiczną rangę, wprowadzono szereg zmian, które mają zharmonizować kształcenie zawodowe z rynkiem pracy.

Spis tabel:

| <i>L.p.</i> | <i>Prezentowane dane</i> | <i>Strona</i> |
|-------------|---|---------------|
| Tabela 1. | Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2019-2023 (dane na dzień 31 grudnia 2023 r.) | 5 |
| Tabela 2. | Liczba bezrobotnych na koniec 2022 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2023 r. | 6 |
| Tabela 3. | Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. z podziałem na gminy | 10 |
| Tabela 4. | Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. z podziałem na gminy | 12 |
| Tabela 5. | Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2019 - 2023 | 14 |
| Tabela 6. | Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2019 –2023 | 16 |
| Tabela 7. | Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r. | 17 |
| Tabela 8. | Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy | 20 |
| Tabela 9. | Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2023 r. | 21 |
| Tabela 10. | Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku | 25 |
| Tabela 11. | Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2015 – 2023 - stanu na dzień 31 grudnia 2023..... | 26 |
| Tabela 12. | Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. | 27 |
| Tabela 13. | Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – dane na dzień 31 grudnia 2023 r. | 28 |
| Tabela 14. | Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - dane na dzień 31 grudnia 2023 r. | 31 |
| Tabela 15. | Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - dane na dzień 31 grudnia 2023 r. | 33 |
| Tabela 16. | Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - dane na dzień 31 grudnia 2023 r. | 35 |
| Tabela 17. | Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych | 37 |
| Tabela 18. | Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2023 r. | 38 |
| Tabela 19. | Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2023 roku | 45 |
| Tabela 20. | Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2023 roku | 45 |
| Tabela 21. | Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2019 – 2023 | 47 |
| Tabela 22. | Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2023 roku | 52 |
| Tabela 23. | Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (uproszczona procedura) | 53 |
| Tabela 24. | Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2023 roku | 57 |
| Tabela 25. | Szkolenia wykazane według ich tematyki | 59 |

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabela 26. | Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych | 60 |
| Tabela 27. | Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej | 61 |
| Tabela 28. | Realizacja działań w ramach KFS w 2019-2023 r. | 63 |
| Tabela 29. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2023 r. wg gmin | 66 |
| Tabela 30. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2023 r. wg gmin | 68 |
| Tabela 31. | Liczba utworzonych miejsc stażu w 2023 r. wg gmin | 70 |
| Tabela 32. | Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2023 r. wg gmin | 73 |
| Tabela 33. | Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2023 r. wg gmin | 76 |
| Tabela 34. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 r. wg gmin | 78 |
| Tabela 35. | Liczba zawartych w 2023 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania | 80 |
| Tabela 36. | Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2023 r. w ramach EFS+ wg form wsparcia | 83 |
| Tabela 37. | Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2023 roku | 96 |
| Tabela 38. | Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji | 97 |
| Tabela 39. | Podmioty gospodarcze według formy własności | 98 |
| Tabela 40. | Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia | 98 |
| Tabela 41. | Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007) | 99 |
| Tabela 42. | Podział środków Funduszu Pracy na rok 2023 | 101 |
| Tabela 43. | Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2019 – 2023 | 103 |
| Tabela 44. | Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2019 – 2023 | 104 |
| Tabela 45. | Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2023 r. | 105 |
| Tabela 46. | Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2019 -2023 | 106 |
| Tabela 47. | Wniesione odwołania w latach 2019 – 2023 | 107 |
| Tabela 48. | Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2019 – 2023 | 107 |
| Tabela 49. | Rodzaje rejestracji w latach 2019 – 2023 | 111 |

Spis rysunków:

| <i>L.p.</i> | <i>Prezentowane dane</i> | <i>Strona</i> |
|-------------|--|---------------|
| Rysunek 1. | Fluktuacja bezrobotnych | 8 |
| Rysunek 2. | Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2023 r. | 15 |
| Rysunek 3. | Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan na dzień 31 grudnia 2023 | 16 |
| Rysunek 4. | Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2023 r. | 22 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Rysunek 5. | Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej | 40 |
| Rysunek 6. | Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji | 108 |
| Rysunek 7. | Tryby rejestracji | 109 |
| Rysunek 8. | Misja i priorytety Programu | 113 |

Spis wykresów:

| <i>L.p.</i> | <i>Prezentowane dane</i> | <i>Strona</i> |
|-------------|---|---------------|
| Wykres 1. | Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1993 – 2023 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r.) | 7 |
| Wykres 2. | Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. | 9 |
| Wykres 3. | Napływ osób bezrobotnych w latach 2019 – 2023 | 11 |
| Wykres 4. | Odptyw osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r..... | 11 |
| Wykres 5. | Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2023 roku | 13 |
| Wykres 6. | Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2023 roku | 17 |
| Wykres 7. | Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2019 - 2023 | 18 |
| Wykres 8. | Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2023 r. | 19 |
| Wykres 9. | Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2019 - 2023 | 21 |
| Wykres 10. | Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2023 roku | 23 |
| Wykres 11. | Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2019 – 2023 | 24 |
| Wykres 12. | Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2023 roku | 27 |
| Wykres 13. | Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019 – 2023 | 29 |
| Wykres 14. | Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2019 – 2023 | 32 |
| Wykres 15. | Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2019 – 2023 | 34 |
| Wykres 16. | Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2019 – 2023 | 36 |
| Wykres 17. | Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2019 - 2023 | 44 |
| Wykres 18. | Podział środków w 2023 r. ze względu na źródło pochodzenia | 64 |
| Wykres 19. | Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2019 – 2023 | 65 |
| Wykres 20. | Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2023 roku | 66 |
| Wykres 21. | Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2019 – 2023 | 67 |
| Wykres 22. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2019 – 2023..... | 68 |
| Wykres 23. | Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2023 roku | 70 |
| Wykres 24. | Liczba utworzonych miejsc staży w latach 2019 – 2023 | 71 |
| Wykres 25. | Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2019 – 2023 | 73 |

| | | |
|------------|--|-----|
| Wykres 26. | Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku | 76 |
| Wykres 27. | Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2019 – 2023 | 77 |
| Wykres 28. | Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku | 79 |
| Wykres 29. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019 – 2023 | 79 |
| Wykres 30. | Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego | 97 |
| Wykres 31. | Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2023 r. według miesiąca ich powstania | 100 |
| Wykres 32. | Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2023 roku | 102 |